

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку персоналу
та лідерства
від «17» листопада 2023 р. (протокол № 3)

Програма підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників

Global Course on Principles of Servant Leadership	
1.1. Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу Університету	НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів спільно з Co-Serve International
Вид підвищення кваліфікації	Варіативна складова, Лідерський модуль
Обсяг програми	60 годин
Форма підвищення кваліфікації	Онлайн (професійно-психологічний тренінг)
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Київський університет імені Бориса Грінченка
Кількість учасників у групі: усього від Університету	30 7
Мова викладання	англійська
Тип документа про підвищення кваліфікації	Сертифікат
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації	https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації	
Розвиток лідерських компетенцій, формування англомовної комунікативної компетентності у викладачів Університету.	
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	Session 1: Part 1 - Introduction, Part 2 - Values. Session 2: Part 1 - Self-Awareness, Part 2 – Influence. Session 3: Life Stories.

	<p>Session 4: Part 1 - Respect, Part 2 - Service.</p> <p>Session 5: Part 1 - Awareness & Listening, Part 2 - Purpose.</p> <p>Session 6: Life Stories.</p> <p>Session 7: Part 1 - Forgiveness, Part 2 - Integrity & Courage.</p> <p>Session 8: Part 1 - Community, Part 2 - Growth.</p> <p>Session 9: Life Stories.</p> <p>Session 10: Part 1 - Acceptance, Part 2 - Encouragement & Trust.</p> <p>Session 11: Part 1 - Vision, Part 2 - Innovation, Commitment & Graduation.</p>
Розподіл годин за видами діяльності	<p>Аудиторна робота: 48</p> <p>Самостійна робота: 10</p> <p>Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2</p>
Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано/незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
<p>Загальні:</p> <p>ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію.</p> <p>ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку.</p> <p>ЗК.07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК.08. Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності.</p> <p>ЗК.09. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК.10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК.11. Здатність проявляти толерантність та повагу до культурної різноманітності.</p> <p>ЗК.12. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.</p> <p>Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету):</p> <p>Ефективна комунікація;</p> <p>Взаємодія з людьми;</p> <p>Креативність;</p> <p>Професійне самовдосконалення.</p>	
1.5. Результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - забезпечення міждисциплінарного та системного підходів в освітньому процесі; - врахування психологічних аспектів розвивального навчання; - розуміння психологічних основ феномену лідерства; - створення креативного середовища для навчання; - надання конструктивного зворотного зв'язку; - ефективне використання засобів комунікації; - практика ненасильницької комунікації та рефлексивного слухання; - розвиток англійської комунікативної компетентності; - вміння працювати в команді. 	

1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	<p><i>Вишва Марія</i>, заступник завідувача НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів, психолог, психотерапевт, співдиректор Міжнародної академії лідерства служіння.</p> <p><i>Якуба Валентина</i>, декан Факультету романо-германської філології, кандидат філологічних наук, доцент, член ради директорів міжнародної організації Co-Serve International, співдиректор Міжнародної академії лідерства служіння.</p> <p><i>Ден Баласт</i>, віцепрезидент Co-Serve International. Фасилітатори Co-Serve International.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	ПЗ для онлайн зустрічей
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	гайд для фасилітаторів https://drive.google.com/file/d/12hxL6jhUzAMuFTwZoUIPWSnmY0Jqop0c/view?usp=drive_link

Завідувачка ННЦ
розвитку персоналу та лідерства



(підпис)

Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:

Проректор з наукової роботи,
Голова Вченої ради Університету



(підпис)

Наталія ВІННИКОВА