

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від «06» квітня 2023 р. (протокол № 4)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників
«Освітнє лідерство в кризових умовах»

1.1. Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу Університету	Навчально-науковий центр розвитку персоналу та лідерства
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації – лідерський модуль
Обсяг програми	30 годин
Форма підвищення кваліфікації	Очна (професійно-психологічний тренінг)
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Київський університет імені Бориса Грінченка
Кількість учасників у групі:	- мінімальна 10
	-максимальна 20
Мова(и) викладання	українська
Тип документа про підвищення кваліфікації	Сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації	https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html#лідерський-модуль
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації	
розвиток лідерських компетенцій викладачів Університету у кризових умовах.	
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	ТЕМА 1. ТРАНСФОРМАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ЛІДЕРСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ 1. Лідерство як особистісна властивість в кризових умовах. 2. Типи лідерських стратегій. 3. Ключові лідерські компетенції викладача як модератора ресурсного освітнього середовища.

	<p>4. Показники прояву компетенцій викладача-лідера з позиції надання соціально-психологічного захисту. Самостійна робота. Діагностичне оцінювання (самооцінювання за наданим шаблоном).</p> <p>ТЕМА 2. ФОРМУВАННЯ АКТИВНОЇ ЛІДЕРСЬКОЇ ПОЗИЦІЇ ВИКЛАДАЧА В КРИЗОВИХ УМОВАХ</p> <p>1. Внутрішні та зовнішні ресурси особистості: інструменти їхнього оновлення та використання.</p> <p>2. Технології аналізу ресурсів для досягнення цілей.</p> <p>3. Управління стресом (модель BASIC Ph).</p> <p>4. Використання методу ненасильницької комунікації (ННК) в освітньому середовищі Університету.</p> <p>5. Запобігання погіршенню психологічного клімату в освітньому середовищі.</p> <p>Підсумкова атестація: моделювання лідерської стратегії.</p>
Розподіл годин за видами діяльності	<p>Аудиторна робота: 14 Самостійна робота: 12 Контрольні заходи та підсумкова атестація: 4</p>
Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано/незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
<p>Загальні: Загальні:</p> <p>ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію</p> <p>ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку</p> <p>ЗК.08. Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності</p> <p>ЗК.10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)</p> <p>ЗК.11. Здатність проявляти толерантність та повагу до культурної різноманітності</p> <p>ЗК.12. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо</p> <p>Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розуміння поняття освітнього лідерства • Ефективна комунікація • Взаємодія з людьми 	
1.5. Результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - розуміння психологічних основ феномену лідерства в кризових умовах; - прояв толерантності до невизначеності та різноманітності; - ефективне використання різних способів комунікації; - уміння чітко та зрозуміло формулювати свою позицію, враховуючи потреби аудиторії; - практика ненасильницької комунікації та рефлексивного слухання; - дотримання правил збереження продуктивності в своєму житті. 	

1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Міляєва Валерія</i>, доктор психологічних наук, тренер професійно-психологічного тренінгу, фасилітатор, коуч, учасниця і організатор багатьох наукових досліджень у сфері освіти, провідний науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства КУБГ.</p> <p><i>Савич Жанна</i>, молодший науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства КУБГ.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Тренінгова аудиторія, проектор, комп'ютер, канцтовари для виготовлення стимульних матеріалів.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темою модуля, інформаційні ресурси ННЦ розвитку персоналу та лідерства.

Завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства



Ірина КАЛЮЖНА

Погоджено:
Проректор Київського університету
імені Бориса Грінченка,
голова комісії з реорганізації




Олександр ТУРУНЦЕВ