

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від «9» лютого 2024 р. (протокол № 3)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників
«Командна взаємодія як основа освітнього лідерства в Університеті»

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету	Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	
Вид підвищення кваліфікації	Лідерський модуль	
Обсяг програми	15 годин (0,5 кредит ЄКТС) - тема 1-2 15 годин (0,5 кредит ЄКТС) - тема 3	
Форма підвищення кваліфікації	Наживо	
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Навчальний корпус № 1, вул. Левка Лук'яненка, 13-Б	
Кількість учасників у групі:	- мінімальна	10
	-максимальна	20
Мова викладання	українська	
Тип документа про підвищення кваліфікації	Сертифікат про підвищення кваліфікації	
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації	https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdiili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html	
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Розвиток лідерських компетенцій керівників підрозділів та викладачів шляхом формування навичок ефективної взаємодії та створення команд		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми	<p>Тема 1. Особливості створення команд в освітньому середовищі.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Переваги командної роботи. 2. Лідерство як основа створення команд. 3. Забезпечення мотивації учасників команди. 4. Обмін ресурсами, досвідом та ідеями в командній роботі. <p>Тема 2. Ефективна взаємодія в команді.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основи ефективної взаємодії в команді. 2. Фактори, які перешкоджають ефективній взаємодії. 3. Організація зворотного зв'язку. <p>Тема 3. Командна взаємодія як фактор підвищення мотивації і запорука успіху.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особливості мотивації роботи в команді та роль лідера у її створенні. 2. Мотивація діяльності: методи й технології. 3. Мотивація роботи команди. 4. Ефективна команда - досягнення результату. 	
Розподіл годин за видами діяльності	Теми 1-2 (15 год): Аудиторна робота: 8 год Самостійна робота: 5 год	

	Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год Тема 3 (15 год.): Аудиторна робота: 8 год Самостійна робота: 5 год Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год
Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано/незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
<p>Загальні: ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію. ЗК.06. Здатність до особистісного та професійного розвитку. ЗК.09. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК.11. Здатність проявляти толерантність та повагу до культурної різноманітності.</p> <p>Лідерська компетентність (відповідно до Профілю викладача Університету): Комплексне вирішення проблем: прояв толерантності до невизначеного. Ефективна комунікація: ефективно використовувати засоби комунікацій. Взаємодія з людьми: вміння працювати в команді.</p>	
1.5. Результати навчання (РН)	
<p>Удосконалення лідерських компетенцій керівників підрозділів та викладачів у напрямку організації групової роботи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • створення команд; • забезпечення умов для ефективної взаємодії в підрозділах; • розвиток мотивації учасників команд; • збереження та збагачення ресурсів персоналу в освітньому середовищі 	
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Савич Жанна, молодший науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства
Матеріально-технічне забезпечення	Тренінгова аудиторія, фліпчарти, канцтовари
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентації до тем курсу, інформаційно-навчальні матеріали для учасників

Завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства



Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:

Проректор з наукової роботи




Наталія ВІННИКОВА