

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою Університету  
25 квітня 2019 р., протокол №4,  
04 квітня 2022 р., протокол №2  
30 березня 2023 р., протокол №2

Введено в дію  
Наказом №294 від 25.04.2019 р.,  
Наказом №143 від 04.04.2022 р.  
Наказом №153 від 30.03.2023 р.

**Показники, що будуть враховуватися при визначенні переможців  
з-поміж кафедр / НДЛ Університету  
за результатами рейтингу «Лідер року»  
(з доповненнями, внесеними рішенням Вченої ради Університету  
від 30 березня 2023 р., протокол №2)**

*1. **Обов'язкові** показники для кафедри/НДЛ-лідера:*

**Навчально-методична робота**

100% забезпечення освітнього процесу методичними матеріалами при підготовці фахівців різних освітніх ступенів:

1. Наявність робочих програм навчальних дисциплін, програм практик, рекомендацій до написання курсових робіт/проектів, рекомендацій до підготовки дипломних робіт/проектів, програм підсумкового (семестрового) контролю, програм підсумкової атестації.

2. Наявність і використання сертифікованих ЕНК (не менше 90% списку ЕНК, затвердженого Вченою радою структурного підрозділу).

**Показники, що пов'язані зі вступом**

3. Виконання не менше однієї позиції (стосується освітньої програми, закріпленої за кафедрою):

- 1) виконання регіонального замовлення по освітній програмі;
- 2) заповнення ліцензованого обсягу по освітній програмі.

**Наукова та міжнародна діяльність**

1. Наявність у науково-педагогічних/наукових працівників (з науковими ступеннями) кафедри/НДЛ публікацій, проіндексованих у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science.

2. 50% штатних працівників з науковими ступенями від загальної кількості штатних працівників з науковими ступенями кафедри/НДЛ, які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року», мають індекс Гірша в Scopus та/або Web of Science щонайменше 1 під афіліацією Університету.

3. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ колективного міжнародного проєкту (не менше одного) або індивідуальних міжнародних проєктів (не менше двох).

4. За результатами рейтингу прозорості кафедр/НДЛ посідають 1-10 місце.

5. Динаміка цитування в Google Академії на 1 штатного НПП/НП (які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року») за поточний рік не менше ніж 10 (за даними рейтингу прозорості структурних підрозділів за поточний рік).

*Внесено пункти 2, 4, 5 згідно з рішенням Вченої ради Університету від 04.04.2022 р. (протокол №2).*

**II. Додаткові показники, які можуть враховуватися у разі спірних моментів при визначенні Лідера року з-поміж кафедр/НДЛ:**

1. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ державних колективних та індивідуальних науково-дослідних проєктів.

2. Наявність у кафедри/НДЛ журналу, включеного до наукометричної бази даних Scopus/Web of Science.

3. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ міжнародної співпраці із ЗВО, науковими установами (у т. ч. у рамках договорів): підготовка спільних заявок на отримання грантів, академічна мобільність (у т. ч. у рамках Еразмус+), підготовка спільних монографій, запрошення гостьових професорів тощо.

---