

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням ННЦ розвитку персоналу  
та лідерства  
від «17» листопада 2023 р. (протокол № 3)

## Програма підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників

<b>Basic Servant Leadership Principles in Educational Context</b>	
<b>1.1. Загальна інформація</b>	
<b>Повна назва структурного підрозділу Університету</b>	НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів
<b>Вид підвищення кваліфікації</b>	Варіативна складова, Лідерський модуль
<b>Обсяг програми</b>	45 годин
<b>Форма підвищення кваліфікації</b>	Очна (професійно-психологічний тренінг)
<b>Місце виконання програми підвищення кваліфікації</b>	Київський університет імені Бориса Грінченка
<b>Кількість учасників у групі:</b> мінімальна максимальна	6 16
<b>Мова викладання</b>	англійська
<b>Тип документа про підвищення кваліфікації</b>	Сертифікат
<b>Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації</b>	<a href="https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdzili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html">https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdzili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html</a>
<b>1.2. Мета програми підвищення кваліфікації</b>	
Розвиток лідерських компетенцій, формування англомовної комунікативної компетентності у викладачів Університету.	
<b>1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації</b>	
<b>Зміст програми</b>	ТЕМА 1. Базові поняття лідерства служіння. 1. Лідерство як соціально-психологічний феномен. 2. Теорії та концепції лідерства. 3. Філософія лідерства служіння.

	<p>ТЕМА 2. Лідерські навички як основа професійного зростання викладача.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Самоусвідомленість та доброчесність.</li> <li>2. Усвідомленість.</li> <li>3. Креативність та інновації у роботі викладача.</li> </ol> <p>ТЕМА 3. Розбудова освітньої громади у контексті лідерства служіння.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття спільноти та етапи її формування.</li> <li>2. Розвиток громади в умовах дистанційного навчання.</li> <li>3. Створення бачення діяльності спільноти.</li> </ol>
<b>Розподіл годин за видами діяльності</b>	<p>Аудиторна робота: 40  Самостійна робота: 3  Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2</p>
<b>Оцінювання та атестація</b>	Атестація (зараховано/незараховано)
<b>1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться</b>	
<p><b>Загальні:</b>  ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію.  ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку.  ЗК.07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).  ЗК.08. Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності.  ЗК.09. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.  ЗК.10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).  ЗК.12. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.</p> <p><b>Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету):</b>  Ефективна комунікація;  Взаємодія з людьми;  Креативність;  Професійне самовдосконалення.</p>	
<b>1.5. Результати навчання (РН)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- забезпечення міждисциплінарного та системного підходів в освітньому процесі;</li> <li>- врахування психологічних аспектів розвивального навчання;</li> <li>- розуміння психологічних основ феномену лідерства;</li> <li>- створення креативного середовища для навчання;</li> <li>- надання конструктивного зворотного зв'язку;</li> <li>- ефективне використання засобів комунікації;</li> <li>- практика ненасильницької комунікації та рефлексивного слухання;</li> <li>- розвиток англійської комунікативної компетентності;</li> <li>- вміння працювати в команді.</li> </ul>	

### 1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми

<b>Кадрове забезпечення</b>	<p><i>Вишва Марія</i>, заступник завідувача НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів, психолог, психотерапевт, співдиректор Міжнародної академії лідерства служіння.</p> <p><i>Якуба Валентина</i>, декан Факультету романо-германської філології, кандидат філологічних наук, доцент, член ради директорів міжнародної організації Co-Serve International, співдиректор Міжнародної академії лідерства служіння.</p>
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	Тренінгова аудиторія, проєктор, комп'ютер, дидактичні матеріали.
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Робочий зошит для учасників курсу.

Завідувачка НМЦ  
розвитку персоналу та лідерства



(підпис)

Світлана ВАСИЛЕНКО

**Погоджено:**

Проректор з наукової роботи,  
Голова Вченої ради Університету



(підпис)

Наталія ВІННИКОВА