

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від «06» квітня 2023 р. (протокол № 4)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників / керівників підрозділів
«Ефективні лідерські стратегії керування в кризових умовах»

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету	Навчально-науковий центр розвитку персоналу та лідерства	
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації – лідерський модуль	
Обсяг програми	30 годин	
Форма підвищення кваліфікації	Очна (професійно-психологічний тренінг)	
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Київський університет імені Бориса Грінченка	
Кількість учасників у групі:	- мінімальна	10
	-максимальна	20
Мова(и) викладання	українська	
Тип документа про підвищення кваліфікації	Сертифікат про підвищення кваліфікації	
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації	https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html#лідерський-модуль	
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Розвиток управлінської компетенції керівників підрозділів Університету в кризових умовах.		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми	ТЕМА 1. ТРАНСФОРМАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ЛІДЕРСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ 1. Лідерство як особистісна властивість керівника. 2. Типи ефективних лідерських стратегій. 3. Ключові компетенції керівника підрозділу, як модератора ресурсного освітнього середовища університету. 4. Показники прояву компетенцій лідера з позиції забезпечення соціально-	

	<p>психологічного захисту науково-педагогічного персоналу. Самостійна робота. Діагностичне оцінювання (самооцінювання за наданим шаблоном).</p> <p>ТЕМА 2. РОЗВИТОК УПРАВЛІНСЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ КЕРІВНИКА У КРИЗОВИХ УМОВАХ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внутрішні та зовнішні ресурси особистості керівника: інструменти їхнього оновлення. 2. Технології аналізу ресурсів для досягнення цілей. 3. Управління стресом (модель BASIC Ph). 4. Емпатія та гіперкомунікація – принципи сучасного управлінського спілкування. 5. Запобігання погіршенню психологічного клімату в освітньому середовищі. <p>Підсумкова атестація: моделювання лідерської стратегії управління підрозділом Університету.</p>
Розподіл годин за видами діяльності	<p>Аудиторна робота: 14 Самостійна робота: 12 Контрольні заходи та підсумкова атестація: 4</p>
Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано/незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
<p>Загальні:</p> <p>ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку ЗК.08. Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності ЗК.10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) ЗК.11. Здатність проявляти толерантність та повагу до культурної різноманітності ЗК.12. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо</p> <p>Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розуміння поняття освітнього лідерства • Ефективна комунікація • Взаємодія з людьми 	
1.5. Результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - розуміння психологічних основ феномену лідерства в кризових умовах; - прояв толерантності до невизначеності та різноманітності; - ефективне використання різних способів комунікації; - уміння чітко та зрозуміло формулювати свою позицію, враховуючи потреби аудиторії; - практика ненасильницької комунікації та рефлексивного слухання; - дотримання правил збереження продуктивності у своєму житті. 	

1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Міляєва Валерія</i>, доктор психологічних наук, тренер професійно-психологічного тренінгу, фасилітатор, коуч, учасниця і організатор багатьох наукових досліджень у сфері освіти, провідний науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства КУБГ.</p> <p><i>Савич Жанна</i>, молодший науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства КУБГ.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Тренінгова аудиторія, проектор, комп'ютер, канцтовари для виготовлення стимульних матеріалів.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темою модуля, інформаційні ресурси ННЦ розвитку персоналу та лідерства.

Завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства



Ірина КАЛІОЖНА

Погоджено
Проректор Київського університету
імені Бориса Грінченка,
голова комісії з реорганізації




Олександр ТУРУНЦЕВ