

## РЕЗОЛЮЦІЯ

загальних зборів голів первинних профспілкових організацій  
закладів освіти міста Києва

м. Київ

11 жовтня 2019 р.

Ми, учасники загальних зборів голів первинних профспілкових організацій закладів освіти м. Києва, висловлюємо протест проти намірів влади на звуження трудових і соціально-економічних прав і гарантій працівників закладів освіти та небажання виконувати раніше досягнуті компромісні рішення.

Викликають занепокоєння новації в законодавстві, зокрема поправки народних депутатів України **Совсун І.Р., Піпи Н.Р., Вакарчука С.І., Васильченко Г.І., Лозинського Р.М., Василенко Л.В., Цабаль В.В., Осадчука А.П., Юрчишина Я.Р., Рахманіна С.І., Клименко Ю.Л., Устінової О.Ю., Стефанишиної О.А.** в законопроекті «Про повну загальну середню освіту» (реєстр. № 0901 від 29.08.2019 року).

Особливу тривогу викликають наміри щодо скасування доплат за окремі види педагогічної діяльності, наукові ступені та вчені звання, надбавки за вислугу років тощо.

Викликає обурення введення обов'язкової сертифікації для всіх педагогічних працівників, які працюють у закладах загальної середньої освіти для здійснення педагогічної діяльності.

У проекті законопроекту передбачається запровадження для педагогічних працівників 40-годинного робочого тижня, хоча відповідно до Кодексу законів про працю України передбачено скорочену тривалість робочого часу.

Неприпустимою є норма, запропонована Міністерством освіти і науки України, про переведення педагогічних працівників пенсійного віку на строковий трудовий договір, що укладається строком від одного до трьох років.

Не менш суперечливим є проект Закону України «Про внесення змін до законів України щодо фінансування вищої освіти» (реєстр. № 2170 від 24.09.2019 року), внесений народними депутатами України **Совсун І.Р., Цабаль В.В.**, оскільки він суттєво змінює систему фінансування закладів вищої освіти.

Зокрема, серед критеріїв отримання бюджетного фінансування є стаття про працевлаштування випускників ЗВО. Пропонується норма, за якою вчена рада має ухвалювати положення про оплату праці та визначати перелік посад і розмір окладів. При цьому відсутні застереження про те, що посадові оклади мають встановлюватися на рівні не меншому, ніж це передбачено ст.61 Закону України «Про освіту» та іншими нормативно-правовими актами. Сумнівною є норма про обов'язковість обговорення колективом осіб, які навчаються, принципів оплати праці працівників.

Спірною є можливість надання державного фінансування приватним закладам вищої освіти, що суперечить статті 53 Конституції України.

Тривожними є наміри Міністерства освіти і науки України щодо скорочення кількості студентів, які мають отримувати академічні стипендії.

Ми, учасники загальних зборів голів первинних профспілкових організацій закладів освіти м. Києва, переконані, що влада повинна забезпечувати людям гідну оплату праці, пенсію, стипендію. Від імені 154 тисяч членів Профспілки **ВИМАГАЄМО:**

## Від Верховної Ради України:

- передбачити видатки на освіту в розмірі не менше 7% валового внутрішнього продукту відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту»;
- забезпечити виконання вимог ст. 61 Закону України «Про освіту» щодо встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі не менше 3 мінімальних заробітних плат, а найменшого посадового окладу науково-педагогічного працівника на 25 % вище посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії;
- внести зміни до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» щодо виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій, винагород та інших виплат;
- встановити прожитковий мінімум для працездатної особи не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму;
- при прийнятті Закону України «Про повну загальну середню освіту» врахувати зауваження профспілкової сторони щодо недопущення:
  - переведення освітян пенсійного віку на контракт;
  - скасування доплат за перевірку зошитів, класне керівництво, завідування навчальним кабінетом, наукові ступені та вчені звання, надбавки за престижність педагогічної праці, вислугу років тощо;
  - введення обов'язкової сертифікації для можливості займатися педагогічною діяльністю у закладах загальної середньої освіти;
  - запровадження для педагогічних працівників 40-годинного робочого тижня;
- не приймати Закон України «Про внесення змін до законів України щодо фінансування вищої освіти» (реєстр. № 2170 від 24.09.2019) без урахування зауважень КМОППОІНУ.

## Від Кабінету Міністрів України:

- встановити посадовий оклад працівника I тарифного розряду в розмірі, не меншому за розмір мінімальної заробітної плати;
- збільшити обсяг видатків за програмою «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» у 2020 році;
- встановити розмір стипендії студентів на рівні, не нижчому від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

## Від Київської міської державної адміністрації:

- збільшити розмір надбавки за складність і напруженість у роботі з 20% до 30% посадового окладу для всіх працівників освіти м. Києва;
- виконати розпорядження КМДА від 22.07.2007 № 1396 «Про будівництво житла для педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності м. Києва» з передачею 100% площ житлового будинку освітянам;
- зберегти пільги для студентів закладів вищої освіти та учнів закладів професійно-технічної освіти в розмірі 50% вартості проїзду в міському пасажирському транспорті при впровадженні єдиної транспортної картки Е-квиток.

Ми, учасники загальних зборів голів первинних профспілкових організацій закладів освіти м. Києва, застосуємо всі можливості для надійного захисту прав та гарантій спілчан.

**В ЄДНОСТІ НАША СИЛА!**