



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

ПАМ'ЯТКА ДЛЯ НОВИХ СПІВРОБІТНИКІВ КИЇВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

1. Корпоративна культура Університету Грінченка

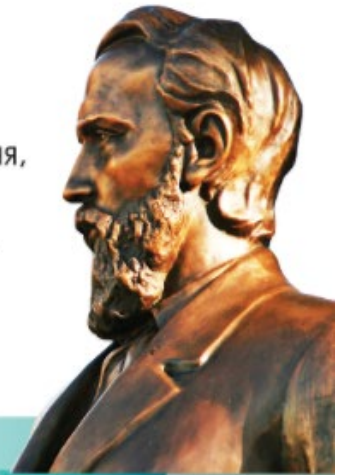
В основі корпоративної культури Університету Грінченка лежить місія, візія, цінності та принцип лідерського служіння.

Місія — сприяти кожному в цілісному розвитку і лідерському становленні, служити людині, громаді, суспільству.

Візія: Університет — лідер з високою корпоративною культурою, інноваційною освітою, актуальною наукою та постійним прагненням досконалості.

Ключові цінності:

- людина,
- громада,
- довіра,
- духовність,
- лідерство-служіння,
- відповідальність,
- професіоналізм,
- громадянська ідентичність.



Крім того, наш університет має свою символіку, традиції, свята та відзнаки, що робить його унікальним та відрізняє від інших.

Детально зі складовими корпоративної культури Університету Грінченка ви можете ознайомитися в Кодексі корпоративної культури на сайті університету (kubg.edu.ua – Ресурси – Документи – Кодекс корпоративної культури Університету Грінченка)

2. Корпоративна пошта

Кожен співробітник Університету Грінченка має власну корпоративну електронну пошту. Комунікація по робочим питанням відбувається виключно по корпоративній пошті, не варто використовувати особисту.

Якщо у вас ще не має корпоративної пошти, ви можете подати заявку на її створення на сайті університету (kubg.edu.ua – Ресурси – Сервіси – Корпоративна пошта).

Якщо Ви забули пароль до власної корпоративної пошти Ви можете відновити його на сторінці входу у власну корпоративну пошту через функцію “Забули пароль” або заповнення та надсилання заявки для відновлення з порталу Університету (е-середовище - електронні заявки - корпоративна пошта - Відновлення доступу до корпоративної поштової скриньки).

3. Пропуск співробітника Університету Грінченка

Щоб замовити пропуск співробітника університету необхідно на електронну адресу методиста НМЦ інформаційно-рекламної та профорієнтаційної діяльності Сутко Ольги Сергіївни (o.sutko@kubg.edu.ua) надіслати ділову фотокартку, ППП, посаду та назву підрозділу, в якому ви працюєте. Якщо у вас не має фотокартки, то Сутко О.С. може вас сфотографувати за попередньою домовленістю. Через деякий час пропуск буде передано до вашого підрозділу.

4. Лідер року

Кожного року в Університеті Грінченка відбувається конкурс «Лідер року», в основу якого покладене щорічне рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників. Дане оцінювання має узагальнений системний характер і враховує різні аспекти діяльності співробітників. Загальний підрахунок балів відбувається на основі Е-портфолію викладача.

Детально з процедурою оцінювання та критеріями на 2017 рік можна ознайомитися на сайті університету (kubg.edu.ua – Ресурси – Положення та накази – Положення про щорічне рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників Київського університету імені Бориса Грінченка «Лідер року»).

5. Корпоративний стандарт наукової діяльності співробітників Київського університету імені Бориса Грінченка

Значна увага в університеті приділяється розвитку науки. Зокрема, активно підтримується проведення самостійних досліджень співробітниками університету та залучення до таких досліджень студентів й аспірантів. Корпоративним стандартом наукової діяльності співробітників університету регулюються вимоги до її реалізації.

Ознайомитися з Корпоративним стандартом наукової діяльності співробітників Київського університету імені Бориса Грінченка можна на сайті університету (kubg.edu.ua – Інформація – Науковцям – Документи – Корпоративний стандарт наукової діяльності співробітників Київського університету імені Бориса Грінченка).

Корисна інформація:

- в локальній мережі університету відкритий доступ до інформаційних ресурсів Web of Science. Ви можете зареєструватися на сайті бібліотеки університету (kubg.edu.ua – Структура – Бібліотека – Оголошення);
- директор бібліотеки Опришко Т.С. регулярно ініціює та проводить семінари щодо підготовки статей для міжнародних наукометричних баз даних Scopus та Web of Science. Слідкуйте за анонсами на сайті університету;
- якщо ви бажаєте отримати Свідоцтво на авторське право на твори зверніться до ННЦ досліджень, наукових проектів та програм – вони вам допоможуть у цьому;
- у видавництві нашого університету можна видати власну працю за умови, якщо вона внесена у тематичний план друку на рік. Тематичний план друку складається кожним підрозділом університету і затверджується його керівником.

6. Оцінювання «Викладач очима студентів»

Кожного року відбувається оцінювання студентами діяльності викладачів.

Опитувальник «Викладач очима студентів» побудований на компетентнісній основі та дозволяє оцінити наступні компетентності викладачів: аналітичне мислення; гнучкість та емоційний інтелект; етичність; ефективна комунікація; ефективне використання методів викладання; знання предмету викладання; мотивація студентів.

Оцінка за опитувальником варіюється від 1 до 5 балів. Зазвичай, викладачам, які мають оцінку за опитуванням менше 3,5 балів контракт на наступний рік не продовжується.

7. Е-середовище

Інституційний репозиторій

Університет Грінченка має свій інституційний репозиторій. Всі співробітники університету долучають до нього свої праці. Вам необхідно зареєструватися в інституційному репозиторії та потім слідувати інструкціям щодо його заповнення (kubg.edu.ua – Ресурси – Е-середовище – Інституційний репозиторій).

В деяких підрозділах внесення робіт в інституційний репозиторій відбувається централізовано, тому варто дізнатися у вашому підрозділі чи є відповідальний за його заповнення.

Профіль Google Scholar

Кожному співробітнику Університету Грінченка потрібно мати свій профіль у Google Scholar (<https://scholar.google.com.ua/>). Наявність профілю в Google Scholar забезпечує можливість відслідковувати індекс цитування.

Е-портфоліо

Е-портфоліо акумулює в собі основні відомості про діяльність співробітника. На основі Е-портфоліо підраховуються бали конкурсу «Лідер року».

Частину Е-портфоліо співробітник заповнює самостійно, більшість інформації підтягується автоматично або заповнюється співробітниками відповідальних підрозділів.

Підрозділи, відповідальні за заповнення інформації у Е-портфоліо, зазначені в Положенні про щорічне рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників Київського університету імені Бориса Грінченка «Лідер року». Співробітнику важливо вчасно надавати інформацію цим підрозділам. Статті, монографії, методичні посібники тощо підтягуються автоматично з інституційного репозиторію; індекс цитування – з Google Scholar.

Е-портфоліо на Вікі-порталі

Кожен співробітник має своє портфоліо на Вікі-порталі. Якщо ви заповнете інформацію у Е-портфоліо вона автоматично буде продубльована на Вікі-порталі.

Електронне навчання

Система електронного навчання університету (<http://e-learning.kubg.edu.ua/>) організована на основі використання платформи LMS Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, в перекладі – модульне об'єктно-орієнтоване динамічне навчальне середовище). Moodle – це безкоштовна, відкрита (Open Source) система управління навчанням.

За допомогою цієї системи студенти мають змогу дистанційно, використовуючи глобальну мережу Інтернет, ознайомитися з навчальним матеріалом з різних предметів, який може бути поданий у вигляді різнотипних інформаційних ресурсів (текст, відео, анімація, презентація, електронний посібник), відправляти виконані завдання на перевірку викладачу, проходити тестування. Викладачі самостійно створюють навчальні електронні курси і проводять навчання на відстані (Ресурси-Положення та накази-Створення та сертифікація електронних навчальних курсів). Для отримання детальнішої інформації про створення ЕНК в LMS Moodle ознайомтесь з відеоінструкцією (Вікі-портал Університету-Навчальні курси-Навчальний курс з Moodle).

У системі електронного навчання університету створено та використовується веб-додаток Електронний деканат (ЕД), який дозволяє організувати та проводити моніторинг навчального процесу.

8. Підвищення кваліфікації співробітників Університету Грінченка

Кожні п'ять років співробітники Університету Грінченка мають проходити підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації в університеті реалізується через п'ять модулів: модуль інформаційно-комунікаційної компетентності, модуль дослідницької компетентності, модуль лідерської компетентності,

модуль дидактичної компетентності, модуль фахової компетентності (співробітник самостійно реалізує його).

Співробітник самостійно планує своє підвищення кваліфікації. За бажанням він може пройти всі модулі протягом року. Для того, щоб взяти участь у модулі підвищення кваліфікації необхідно зареєструватися на нього на сайті університету, коли інформація про це з'явиться в анонсах. Модулі підвищення кваліфікації проходять регулярно з жовтня по червень. Тому якщо ви не встигли зареєструватися в поточну групу, ви це зможете зробити наступного разу. Відповідальні за організацію підвищення кваліфікації НМЦ досліджень, проектів та наукових програм.

З Положенням про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету Грінченка та програмами окремих модулів ви можете ознайомитися на сайті університету (kubg.edu.ua – Інформація – Науковцям – Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету).

9. Стажування та гранти

Київський університет імені Бориса Грінченка має досвід участі у великих міжнародних грантових проектах програм TEMPUS, Erasmus+, Жан Моне, Вишиградського фонду.

На сайті НДЛ інтернаціоналізації вищої освіти (kubg.edu.ua – Структура – Інші підрозділи – НДЛ інтернаціоналізації вищої освіти) ви можете ознайомитися з актуальними та реалізованими проектами в університеті, а також з актуальними пропозиціями грантових організацій.

В університеті постійно розвивається система стажування студентів та викладачів у ВНЗ інших країн. Інформація про конкурс на стажування регулярно представлена в анонсах на сайті університету.

Корисна інформація:

- НДЛ інтернаціоналізації вищої освіти регулярно ініціює та проводить семінари щодо розвитку грантової діяльності в університеті. Слідкуйте за анонсами на сайті університету;
- В Університеті Грінченка працює Школа проектного менеджменту, в межах якої проходять регулярні навчальні семінари та тренінги щодо управління проектами. Слідкуйте за анонсами на сайті університету.

10. Інші можливості в Університеті Грінченка

Басейн

Університет Грінченка має басейн у навчальному корпусі №1 за адресою: бул. Маршала Тимошенка, 136. Співробітники університету можуть безкоштовно відвідувати басейн в середу та п'ятницю з 8:30 до 9:30 за наявності медичної довідки.

Детальніше ознайомитесь із е-середовищем університету:

- Екскурсія основними е-ресурсами Університету Грінченка
- Корпоративна пошта - <https://mail.google.com/mail/>
- Електронне навчання - <http://e-learning.kubg.edu.ua/>
- Е-портфоліо - <http://eportfolio.kubg.edu.ua/>
- Інституційний репозиторій - <http://elibrary.kubg.edu.ua/>
- Wiki-портал - <http://wiki.kubg.edu.ua>
- База реєстрів діяльності - <http://rg.kubg.edu.ua/>