

**ВИТЯГ З «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРОФЕСІЙНУ СПІЛКУ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ МІСТА КИЄВА»
(ЗІ ЗМІНАМИ ТА ДОПОВНЕННЯМИ, ЗАТВЕРДЖЕНИМИ
ПОСТАНОВОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ 26 ЧЕРВНЯ 2002Р.
ТА ПОГОДЖЕНИМИ З КИЇВСЬКИМ МІСЬКИМ
УПРАВЛІННЯМ ЮСТИЦІЇ 29 ЛИПНЯ 2002 р.)**

Ст. 1. п. 1: Професійна спілка працівників освіти і науки м. Києва (Профспілка) (за статусом обласної) — міська добровільна неприбуткова громадська організація, яка об'єднує на добровільних засадах без обмеження через походження, соціальний і майновий стан, громадянство, расову та національну приналежність, стать, мову, політичні погляди, релігійні переконання, рід і характер занять, місце проживання... осіб, які навчаються у вищих або професійно-технічних закладах освіти (студентів, учнів, аспірантів, докторантів та ін.).

Ст. 2. п. 6: *МЕТОЮ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ Є ЗДІЙСНЕННЯ ПРЕДСТАВНИЦТВА ТА ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СВОЇХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ.*

Ст. 3. п. 13: Стаж профспілкового членства обчислюється з дня прийняття рішення первинною профспілковою організацією.

Ст. 3. п. 14: Члени профспілки з більшим профспілковим стажем при рівності інших умов можуть користуватися перевагами, визначеними первинною профспілковою організацією та колективним договором.

Ст. 3. п. 15: Члени профспілки, які беруть активну участь в діяльності первинних, районних і міської організації Профспілки, за рішенням виборних органів профспілки можуть бути нагороджені профспілковими відзнаками, заохочені морально та матеріально.

Ст. 3. п. 16: Члени Профспілки **мають право:**

1. На представництво, здійснення та захист Профспілкою їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

2. На правовий захист, безоплатну юридичну допомогу з питань соціально-економічних і трудових відносин.

3. На звернення до всіх профспілкових органів і одержання від них аргументованих відповідей.

4. На участь у профспілкових зборах, конференціях, акціях та інших заходах, які проводить Профспілка.

5. На вільне обговорення питань, які розглядаються на зборах, засіданнях виборних профспілкових органів різних рівнів, в засобах масової інформації; на висловлення своєї точки зору, внесення пропозицій до резолюцій постанов профспілкових органів, участь у виробленні програмних документів, стратегії і тактики дій Профспілки.

6. На одержання інформації про роботу профспілкових органів та прийняті ними рішення, участь у роботі відповідних профспілкових органів з питань, що стосуються їх особисто.

7. Обирати і бути обраним до профспілкових органів всіх рівнів.

8. На одержання пільгових путівок на санаторно-курортне лікування та відпочинок при наявності коштів, матеріальної допомоги за рахунок коштів профспілки, на підставі рішення первинної профспілкової організації.

9. На сприяння в перекваліфікації і працевлаштуванні при безробітті.

10. На участь у підготовці, укладенні колективного договору (угоди) та контролі за його виконанням.

Ст. 3. п. 19: Члени Профспілки зобов'язані:

1. Визнавати і виконувати дане Положення.

2. **Регулярно сплачувати членські внески.**

3. Особисто брати участь у діяльності однієї з первинних профспілкових організацій.

4. Виконувати рішення профспілкових органів.

5. Не допускати дій, що наносять збитки профспілковій організації, перешкоджають досягненню мети і завдань Профспілки, порушують єдність Профспілки.

Ст. 3. п. 20: Член Профспілки за порушення вимог Положення (в тому числі, несплату членських внесків) без поважних причин протягом **шести місяців** може бути виключений з Профспілки.

Ст. 9. п. 87: Щомісячні членські внески встановлюються в розмірі не менше **1% від місячного обсягу заробітної плати, стипендії** тощо.

Члени профспілки — ... студенти, які не одержують стипендії, сплачують внески в розмірі 0,5 % ... мінімальної стипендії

Ст. 9. п. 88: Вступний внесок до Профспілки сплачується в розмірі 1 % від місячної... стипендії, а... студентами, які не одержують стипендії — у розмірі 0,5 %... мінімальної стипендії.

Ст. 9. п. 89: Кошти, що надходять від членських профвнесків та інших джерел, і кошти, котрі відраховуються первинними профспілковими організаціями профспілковим органам, витрачаються згідно з кошторисом, затвердженим зборами, конференцією, виборним профспілковим органом.