

Кодекс корпоративної культури Київського університету імені Бориса Грінченка

Кодекс корпоративної культури є документом, в якому прописані ключові цінності, ідентифікаційні ознаки, принципи корпоративної взаємодії студентів, викладачів та співробітників Київського університету імені Бориса Грінченка, які є обов'язковими для усієї університетської спільноти.

Корпоративна культура університету – це цілісна система унікальних ідентифікуючих ознак, в основу яких покладено цінності, які визначають філософію його діяльності, ідею (візію) та місію, формують традиції, норми і стилі, способи службових та міжособистісних взаємовідносин, поведінку студентів і співробітників, що відображає рівень досконалості, добropорядності та привабливості університетського бренду в сучасному соціокультурному та науково-освітньому просторі.

Візія Університету – створювати сприятливе середовище, інфраструктуру та умови для розвитку особистості; забезпечувати впровадження Київського стандарту освіти; розвивати науковий потенціал, удосконалювати науково-дослідницьку, навчальну та інноваційну діяльність; формувати університетський SMART-простір; розвивати корпоративну культуру лідерського служіння як сучасну систему управління; сприяти розкриттю лідерських якостей студентів через їх участь у студентському самоврядуванні; створювати умови для змістовного дозвілля студентів і співробітників; поглиблювати інтеграцію в міжнародний простір вищої освіти і науки; демонструвати відкритість та забезпечувати інформування спільноти; служити територіальній громаді м. Києва.

Місія Університету – сприяти кожному в цілісному розвитку і лідерському становленні, служити людині, громаді, суспільству..

Корпоративна філософія – філософія відповідальності. Усі члени університетської спільноти несуть однакову відповідальність за виконання своїх обов'язків один перед одним, Університетом, громадою м. Києва, суспільством.

Ключові цінності – людина, громада, довіра, духовність, лідерство-служіння, відповідальність, професіоналізм.

Принципи корпоративної взаємодії. Кожний учасник університетської спільноти (студенти, викладачі, співробітники):

- підтримує ідею та місію Університету, бере на себе відповідальність за реалізацію поставлених цілей;
- цінує ділову репутацію Університету, сприяє формуванню його позитивного іміджу в суспільстві;
- відчуває свою відповідальність перед Університетом та іншими учасниками спільноти, прагне підвищувати якість освітніх

послуг, сприяти ефективному та продуктивному навчальному процесу;

- прагне до постійного розвитку та самовдосконалення, сповідує принцип навчання впродовж життя;
- сприяє створенню в Університеті атмосфери довіри, доброзичливості, орієнтований на підтримку та співробітництво; є чесним, справедливим, поважає гідність та права кожного члена колективу;
- поважає, дотримується та примножує традиції Університету, використовує українську мову в діловому спілкуванні;
- протистоїть будь-яким проявам шовінізму, екстремізму, насильства, дискримінації;
- зберігає традиційні національні цінності, толерантно ставиться до культурної, расової, релігійної іншості.

Гасло Університету: «Освіта – сутність часу!»

Традиції:

- Урочиста посвята у студенти.
- Вручення Диплома Університету.
- Святкування Дня Університету та Дня народження Бориса Грінченка (9 грудня).
- Щорічні Грінченківські читання (грудень).
- Покладання квітів до пам'ятника та відвідання музею Бориса Грінченка першокурсниками (вересень-жовтень).
- Використання елементів корпоративної атрибутики в День Університету та під час проведення конференцій, засідань Вченої ради, науково-методологічних семінарів, вручення дипломів, посвяти у студенти.
- Використання елементів українського національного одягу у День державного прапора України (23 серпня), День Незалежності України (24 серпня), День народження Тараса Шевченка (9 березня) та День пам'яті Бориса Грінченка (6 травня).

Ідейний лідер – Борис Грінченко (1863-1910).

Символіка:

- Герб Університету.
- Прапор Університету.
- Гімн Університету.
- Корпоративний колір – бірюзовий.
- Корпоративні атрибути (шалики, краватки, значки).

Нагороди:

- Нагрудний знак – медаль Бориса Грінченка «За особистий внесок у розвиток Університету».
- Нагрудний знак «За служіння Університету».
- Звання «Почесний професор Університету».
- Грамоти та подяки Університету.

- Грінченківська стипендія.
- Наукова премія імені Бориса Грінченка.

Основні документи:

- Статут Університету.
- Колективний договір.
- Правила внутрішнього розпорядку.
- Кодекс корпоративної культури.
- Корпоративна угода про участь у розбудові Університету.