

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КИЇВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
НА 2013-2017 РР.**

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА НА 2013-2017 РР.

1. Оцінювання попередніх результатів діяльності Університету і визначення проблем, на вирішення яких спрямована Програма.
2. Концептуальні засади Програми.
3. Основні напрями розвитку Університету на період 2013-2017 рр., перелік завдань та фінансове забезпечення.

1. Оцінювання попередніх результатів діяльності Університету і визначення проблем, на вирішення яких спрямована Програма.

Київський університет імені Бориса Грінченка – вищий навчальний заклад комунальної форми власності, який має IV рівень акредитації. Планомірність і поступовість, динаміка розвитку забезпечені виконанням завдань попереднього стратегічного документа – Концепції розвитку Університету на 2008-2012 рр., виконання яких завершено.

Сприяючи розвиткові системи освіти м. Києва, впливаючи на формування наукового, соціокультурного простору столиці, Університет функціонує сьогодні як освітній, навчально-методичний, науково-виробничий комплекс, що забезпечує підготовку та підвищення кваліфікації високопрофесійних фахівців.

В умовах постійного оновлення потреб столичного ринку праці Університет виконує свою місію як класичний багатопрофільний вищий навчальний заклад. Розширено перелік освітніх програм – 36 освітніх програм підготовки бакалаврів, 38 магістерських програм. Здійснюється підготовка за 14 спеціальностями ОКР “Молодший спеціаліст” та 8 спеціальностями ОКР “Спеціаліст”. Розвинута інфраструктура, науковий потенціал, націленість на підвищення якості освіти, сучасний менеджмент, інноваційний характер діяльності забезпечили визнання Університету та його достатньо високий статус із-поміж вищих навчальних закладів столиці як інноваційного навчального закладу.

Відповідно реагуючи на виклики часу та нарощуючи темпи свого розвитку, Університет покликаний забезпечити виконання завдань Програми “Освіта Києва. 2011-2015 роки”. Реалізація цієї відповідальної цілі пов’язана з переходом Університету до нового етапу розвитку, що дозволить розв’язати назрілі проблеми.

На сьогодні Університет вичерпав можливості розвитку наявної інфраструктури. Відтак нагальними потребами є розширення навчальних площ, зокрема, для науково-дослідної та експериментальної роботи; активізація наукового потенціалу Університету для вирішення проблем міста; створення сучасного електронного навчально-інформаційного середовища; забезпечення міжнародної інтеграції та академічної мобільності викладачів і студентів;

вирішення питань соціальної інфраструктури Університету, у т.ч. будівництво гуртожитку для студентів та житла для викладачів.

2. Концептуальні засади Програми.

2.1. Програма розвитку Київського університету імені Бориса Грінченка на 2013-2017 рр. (далі – Програма) є документом, в якому визначено стратегічні орієнтири підвищення ефективності діяльності Університету як багатoproфільного вищого навчального закладу, освітнього, навчально-методичного, науково-виробничого комплексу столиці України.

2.2. Програма базується на положеннях Законів, нормативних актів та документів:

- Конституції України;
- Закону України “Про освіту”;
- Закону України “Про вищу освіту”;
- Національної доктрини розвитку освіти, затвердженої Указом Президента України від 17 квітня 2002 р. № 347/2002;
- Концептуальних засад розвитку педагогічної освіти України та її інтеграції в європейський освітній простір, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 31 грудня 2004 р. № 998;
- Указу Президента України “Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні” від 4 липня 2005 р.;
- Указу Президента України “Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні” від 30 вересня 2010 р.;
- Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Національної рамки кваліфікацій” від 23 листопада 2011 р. №1341;
- Рішення Київської міської ради від 22 серпня 2007 р. № 329/3163 “Про затвердження Комплексних заходів з реалізації Концепції цілісної системи підготовки і підвищення кваліфікації педагогічних кадрів у м. Києві”;
- Стратегії розвитку Києва до 2025 року (Проект);
- Програми “Освіта Києва. 2011-2015 рр.” та “Освіта Києва. 2016-2018 рр.”.

2.3. Мета Програми – визначити пріоритетні напрями та завдання, реалізація яких забезпечить втілення місії та візії Університету.

2.4. Засади принципи Програми:

- відповідність законодавству та нормативним документам;
- цілісність;
- відповідність світовим і вітчизняним стандартам якості освіти;
- інноваційність та орієнтація на новітні технології;
- доцільність і прогностичність.

2.5. Основне покликання Університету спрямоване на розвиток гармонійної та успішної особистості шляхом виявлення її природних здібностей, розкриття потенціалу та формування життєвих компетентностей; самореалізацію викладачів і студентів; організацію роботи Університету на засадах корпоративної культури, яка передбачає усвідомлення системи

цінностей, що сповідує університетська спільнота, кожен член якої робить власний внесок у розвиток Університету, а вищий навчальний заклад створює умови для розвитку кожного члена спільноти.

Цінності Університету:

- Людина.
- Громада.
- Довіра.
- Духовність.
- Лідерство-служіння.
- Відповідальність.
- Професіоналізм.
- Громадянська ідентичність.

Цінності, які сповідує Університет, вплинули на визначення його місії.

Місія Університету – сприяти кожному в цілісному розвитку і лідерському становленні, служити людині, громаді, суспільству.

Реалізація місії спрямована на формування **візії Університету**, якою передбачено, що Університет – лідер з високою корпоративною культурою, інноваційною освітою, актуальною наукою та постійним прагненням досконалості.

Змістове наповнення реалізації стратегічних напрямів розвитку Університету, терміни виконання завдань, орієнтовні обсяги фінансування подано нижче.

1. Напрямок "Сучасна інфраструктура"

№ п/п	Завдання	Перелік заходів	Терміни виконання	Відповідальні	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. гривень	Показники виконання завдань
1.1.	Забезпечити належний рівень умов проживання викладачів і студентів	Розроблення проектно-кошторисної документації будівництва гуртожитку Університету	2017	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч. : 2017 – 500 тис. грн.	Затверджена проектно-кошторисна документація будівництва гуртожитку
		Ремонт гуртожитку №1 Університету (вул. Старосільська, 2)	2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 1 млн. 891 тис. 972,31 грн., у т.ч. : 2017 – 1 млн. 891 тис. 972,31 грн.	Відремонтоване приміщення гуртожитку №1
		Закупівля меблів для гуртожитку №1 Університету (вул. Старосільська, 2)	2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 395 тис. 411,63 грн., у т.ч. : 2017 – 395 тис. 411,63 грн.	Кількість та тип меблів
		Розроблення проектно-кошторисної документації добудови приміщення Університетського коледжу	2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. грн., у т.ч. : 2017 – 400 тис. грн.	Пакет проектно-кошторисної документації
		Надбудова	2017-2018	КМДА	Міський	Всього: 70 млн.	Здійснення надбудови

		мансардного поверху приміщення ІППО		Університет	бюджет	грн., у т.ч. : 2017 – 20 млн. тис. грн. 2018 – 50 млн. грн.	
		Капітальний ремонт фасаду приміщення (бул.Давидова, 18/2)	2013	Університет	Міський бюджет	Всього: 1500,0 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 1500,0 тис. грн.	Здійснення ремонту
		Встановлення паркану (бул.Давидова, 18/2)	2013	Університет	Міський бюджет	Всього: 1000,0 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 1000,0 тис. грн.	Встановлений паркан
		Капітальний ремонт системи опалення (бул.Давидова, 18/2)	2013	Університет	Міський бюджет	Всього: 1500,0 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 1500,0 тис. грн.	Дотримання норм санітарного режиму
		Розроблення положення про порядок надання житлової площі науково- педагогічним працівникам Університету	2017	Університет		Не потребує фінансування	Положення про порядок надання житлової площі науково-педагогічним працівникам Університету
		Придбання меблів, спортивного інвентарю	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 500 тис. грн. 2014 – 500 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн.	Наявність багатофункціональних меблів. Створення залів для тренування на базі ФЗФВС та підготовка спортивних команд Університету

						2016 – 150 тис. грн. 2017 – 600 тис. грн.	
		Придбання меблів, спортивного інвентарю	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 750 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 500 тис. грн. 2014 – 500 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 600 тис. грн.	Облаштовані аудиторії та майданчики
		Придбання музичних інструментів для камерного оркестру, оркестру народних інструментів, капели бандуристів	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Кількість придбаних музичних інструментів
		Оснащення концертної зали Університету відповідно до сучасних	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 50 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 250 тис. грн.	Кількість та тип обладнання

		технологій, придбання відповідного технічного обладнання				2014 – 100 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 600 тис. грн.	
		Придбання технічного обладнання (переносний звуковий комплект, ноутбуки)	2017-2018	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 104 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 52 тис. грн. 2018 – 52 тис. грн.	Кількість технічного обладнання для кожного підрозділу Університету
		Створення університетської костюмерної	2014	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 16 тис. грн. у т. ч.: 2014 – 16 тис. грн.	Створення костюмерної
1.2.	Створити умови для розвитку спорту та зміцнення здоров'я студентів і викладачів	Створення умов для оздоровлення та занять фізичною культурою викладачами та студентами	2014-2015	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 1500,0 тис. грн., у т.ч.: 2014 – 750,0 тис. грн. 2015 – 750,0 тис. грн.	Наявність тренажерів, спортивних залів
		Розроблення проектно-кошторисної документації для реконструкції спортмайданчика Університетського коледжу та його реконструкція	2016-2017	Університет	Міський бюджет Спеціальний фонд Університету	Всього: 4 млн. 492 тис. 078,00 грн., у т.ч. : 2016 – 3 млн. 034 тис. грн. 2017 – 1 млн. 458 тис. 078 грн.	Затверджена проектно-кошторисна документація. Акт прийняття спортмайданчика після реконструкції

		Оформлення оренди спортивних приміщень та майданчиків	2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн. у т. ч.: 2017 – 500 тис. грн.	Укладені договори про оренду
		Створення і облаштування тренажерної зали (вул. Старосільська, 2)	2016-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2016 – 400 тис. грн. 2017 – 400 тис. грн.	Прийнята в експлуатацію тренажерна зала, кількість тренажерів
1.3.	Створити нові структурні підрозділи Університету та поліпшити їх матеріальне оснащення	Реорганізація існуючих інститутів, створення нових інститутів та факультетів	2016	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 200 тис. грн., у т.ч.: 2016 – 2 млн. 200 тис. грн.	Нові інститути та факультети
		Закупівля меблів для новостворених структурних підрозділів	2016	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. 850,37 грн., у т.ч.: 2016 – 400 тис. 850,37 грн.	Кількість та тип закуплених меблів
		Відкриття та розвиток Центру практичної підготовки студентів спеціальностей “Дошкільна освіта”, “Початкова освіта” (вул. Березняківська, 4А)	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 700,0 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 700,0 тис. грн.	Створений Центр практичної підготовки Кількість і тип придбаного обладнання

		Створення студії дизайну	2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1500,0 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 1500,0 тис. грн.	Створена студія дизайну Кількість і тип придбаного обладнання
		Придбання обладнання для проведення культурно-масових заходів Університету	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 550,0 тис., у т.ч.: 2013 – 150 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 150 тис. грн..	Кількість та тип придбаного обладнання
1.4.	Удосконалити інфраструктуру Університету для ефективного використання електронного освітнього середовища	Приведення кількості ПК у відповідність до потреб студентів	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 3,2 млн. грн., у т.ч.: 2013 – 800 тис. грн. 2014 – 800 тис. грн. 2015 – 800 тис. грн. 2016 – 500 тис. грн. 2017 – 300 тис. грн.	Кількість ПК відповідно до співвідношення 1ПК:10 студентів
		Обладнання усіх лекційних аудиторій мультимедійною технікою	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 200 тис.	Кількість обладнаних мультимедійних аудиторій

						грн. 2015 – 200 тис. грн.. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	
		Обладнання та введення в дію навчального центру SMART – мультимедійних технологій	2013	Університет	Благодійний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т.ч.: 2013 – 1 млн. грн.	Створення навчального центру SMART
		Створення STEM-центру	2017	Університет	Спеціальний фонд м. Києва	Всього: 10 млн. грн., у т.ч.: 2017 – 10 млн. грн.	Обладнання та функціонування STEM-центру
		Придбання електронного табло та облаштування системи інформування студентів і професорсько-викладацького складу Університету	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Кількість встановлених електронних табло
		Введення в дію семи комп'ютерних аудиторій для самостійної роботи студентів	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 200 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 600 тис. грн.	Функціонуючі комп'ютерні аудиторії

						2014 – 300 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	
		Придбання 250 ліцензій для використання програмного забезпечення спеціального та загального призначення	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	250 ліцензій для використання програмного забезпечення спеціального та загального призначення
		Технічне удосконалення комп'ютерної мережі Університету	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 200 тис. грн. 2015 – 200 тис. грн. 2016 – 600 тис. грн. 2017 – 600 тис. грн.	Кількість прокладених комп'ютерних мереж

						грн.	
		Заміна комп'ютерів у філіях бібліотеки (пр.Тичини, 17, бул.Давидова, 18/2, просп.Гагаріна, 16)	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 400 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 400 тис. грн. 2017 – 700 тис. грн.	Кількість ПК
		Забезпечення повної електронної каталогізації фонду бібліотеки	2013-2014	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 200 тис. грн.	Електронна каталогізація фонду бібліотеки
		Встановлення обладнання для штрих-кодування фондів бібліотеки	2013	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 150 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 150 тис. грн.	Кількість встановленого обладнання для штрих-кодування фондів бібліотеки
		Придбання цифрового обладнання для музею Бориса Грінченка	2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 400 тис. грн.	Цифрове обладнання для музею Бориса Грінченка
		Придбання необхідного обладнання для розвитку А-студії	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд	Всього: 850 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 350 тис. грн.	Тип і кількість придбаного обладнання

		Університету			Університету	2014 – 300 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	
2. Напрямок “Київський стандарт університетської освіти”							
2.1.	Узгодити перелік напрямів і спеціальностей підготовки майбутніх фахівців з потребами бюджетної сфери м.Києва та столичного ринку праці	Відкриття нових напрямів підготовки фахівців	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 580 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 180 тис. грн. 2014 – 60 тис. грн. 2015 – 60 тис. грн. 2016 – 120 тис. грн. 2017 – 160 тис. грн.	Кількість нових освітніх програм (спеціальностей, спеціалізацій)
2.2.	Здійснювати підготовку фахівців на компетентнісних засадах. Створити центри компетенцій	Розроблення компетентнісної складової підготовки студентів. Облаштування центрів	2017	Університет	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 200 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 1 млн. 200 тис. грн.	Кількість розроблених профілей освітніх програм і кількість розроблених освітніх програм на компетентнісних засадах. Кількість центрів
		Розроблення компетентнісної матриці випускника Університету та створення професійного	2013-2014	Університет		Не потребує фінансування	Кількість освітніх профілей з компетентнісною характеристикою випускника

		портфоліо					
		Створення умов для розвитку іншомовної компетентності випускників Університету	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість навчальних курсів (модуль), що викладаються іноземною мовою. Реалізація можливості вивчати іноземну мову впродовж всього періоду навчання. Кількість випускників, які володіють іноземною мовою
		Створення й реалізація нової моделі організації навчального процесу шляхом поєднання різних форм навчання (денна, заочна, дистанційна)	2017	Університет		Всього: 650,0 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 650,0 тис. грн.	Кількість навчальних дисциплін що викладаються у форматі “50/50”
		Створення навчально-тренінгових центрів за різними напрямками підготовки	2015-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1500 тис. грн., у т.ч.: 2015 – 400 тис. грн. 2016 – 500 тис. грн. 2017 – 600 тис. грн.	Кількість створених центрів та їх назви
		Створення центру компетенцій для підготовки та	2014-2016	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч.: 2014 – 100 тис.	Центр компетенцій для підготовки та підвищення

		підвищення кваліфікації фахівців				грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн.	кваліфікації фахівців
2.3.	Впровадити кийські стандарти вищої освіти	Забезпечення розробки електронних навчальних курсів навчальних дисциплін	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість електронних навчальних курсів навчальних дисциплін
		Створення тестових завдань для всіх навчальних дисциплін та розміщення їх на навчальному порталі Університету	2013-2015	Університет		Не потребує фінансування	База тестових завдань, кількість тестових завдань
		Охоплення студентів технологією електронного моніторингу навчальних досягнень	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 300 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Упровадження системи е-деканат на всіх формах навчання
2.4.	Забезпечити працевлаштування	Моніторинг потреб бюджетної сфери столичного	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість працевлаштованих студентів (по рокам)

	випускників Університету	ринку праці					
2.5.	Розширити професійне поле компетентностей відповідно до запитів роботодавців	Збільшення мережі баз виробничої практики студентів на підприємствах та в установах м.Києва	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість працевлаштованих студентів (за роками)
3. Напрямок “Науковий потенціал”							
3.1.	Науково-методичний супровід упровадження Стандарту столичної освіти	Впровадження інноваційної моделі професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва. Розроблення та впровадження механізмів забезпечення індивідуальної освітньої професійної освітньої траєкторії вчителів на основі самостійного вибору змісту та форми навчання	2013-2017	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) ІППО		Не потребує фінансування	Кількість дистанційних курсів та курсів за вибором
3.2.	Здійснювати підготовку кадрів вищої	Забезпечення діяльності аспірантури та	2013-2017	Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Міський бюджет	Всього: 1 200 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис.	Кількість місць в аспірантурі та докторантурі.

	кваліфікації для потреб міста	докторантури, розширення напрямів підготовки		виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Університет		грн. 2014 – 220 тис. грн. 2015 – 240 тис. грн. 2016 – 260 тис. грн. 2017 – 280 тис. грн.	Кількість захищених кандидатських і докторських дисертацій аспірантами та докторантами
		Розширення мережі спеціалізованих вчених рад з присудження наукових ступенів кандидата і доктора наук	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість спеціалізованих вчених рад (докторських і кандидатських). Кількість спеціальностей у спецрадах. Співвідношення наукових спеціальностей спецрад і напрямів підготовки за освітнім рівнем “магістр”. Кількість захищених докторських і кандидатських дисертацій у спецрадах (зокрема, працівниками Університету).
		Підвищення якості періодичних наукових видань Університету	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 10 тис. грн.	Кількість періодичних наукових видань, що входять до Переліку наукових фахових

						2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	видань, затверджених МОН України. Співвідношення напрямів підготовки в та наукових напрямів періодичних наукових видань
		Просування періодичних наукових видань Університету до міжнародних наукометричних баз даних “Scopus” і “Web of Science” та інших баз даних.	2017	Університет Університетська бібліотека		Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 250 тис. грн.	Кількість періодичних наукових видань, які входять до міжнародних наукометричних баз даних “Scopus” і “Web of Science” та інших баз даних. Індексація журналів наукометричними та реферативними базами даних
		Організація роботи щодо оформлення працівниками Університету свідоцтв по державну реєстрацію авторського права	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість отриманих авторських свідоцтв
3.3.	Залучати науково-педагогічних працівників до виконання	Створення наукових колективів цільового спрямування для	2013-2017	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської	Міський бюджет	Відповідно до фінансування наукових тем	Обсяг коштів, отриманий з міського бюджету для реалізації наукових проектів.

	міських програм і проектів, які фінансуються з бюджету міста	дослідження актуальних наукових проблем		міської ради (КМДА) Університет			Кількість розроблених проектів за кошти місцевого бюджету
3.4.	Розвивати науково-дослідницькі вміння студентів	Участь студентів Університету у Всеукраїнському конкурсі наукових робіт та Всеукраїнських олімпіадах зі спеціальностей	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість студентів – переможців підсумкового етапу Всеукраїнського конкурсу наукових робіт та Всеукраїнських олімпіадах зі спеціальностей. Оцінка ефективності діяльності студентських наукових гуртків та кількість залучених до них студентів
		Проведення на базі Університету II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у галузі “Корекційна та соціальна педагогіка”	2014-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 130 тис. грн., у т.ч.: 2014 – 25 тис. грн. 2015 – 30 тис. грн. 2016 – 35 тис. грн. 2017 – 40 тис. грн.	Кількість проведених конкурсів. Кількість студентів та кількість ВНЗ – учасників Конкурсу
		Фінансування діяльності Наукового товариства	2016-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 385 тис. 550 грн. у т. ч.: 2016 – 171 тис. 900 грн.	Затверджені Вченою радою Університету кошториси

		студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету				2017 – 213 тис. 650 грн.	
3.5.	Здійснювати науковий супровід виконання загально-університетської наукової теми “Філософські, освітологічні та методичні засади компетентнісної особистісно-професійної багато-профільної університетської освіти” (0110u006274)	Висвітлення результатів виконання теми	2014-2015	Університет		Не потребує фінансування	Кількість публікацій за темою. Кількість наукових заходів у межах теми
		Розробка та затвердження наукових тем кафедр, інститутів/ факультетів, їх реалізація	2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 2 млн. 300 тис. грн., у т.ч.: 2017 – 2 млн. 300 тис. грн.	Здійснення фундаментальних та прикладних досліджень в Університеті. Кількість студентів, аспірантів, докторантів, залучених до виконання тем. Кількість отриманих грантів для реалізації

							тем. Теоретична новизна та практична значущість результатів досліджень.
3.6.	Розвивати науковий напрям “Освітологія”	Розробка та популяризація серед вітчизняних та зарубіжних вчених наукового напрямку “Освітологія”	2013-2017	НДІ освітології	Міський бюджет, Спеціальний фонд університету	Всього: 890 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 60 тис. грн. 2014 – 60 тис. грн. 2015 – 60 тис. грн. 2016 – 60 тис. грн. 2017 – 650 тис. грн.	Кількість наукових видань та заходів з напрямку із залученням вітчизняних та зарубіжних фахівців, вчених. Індекс цитування робіт за тематикою
3.7	Активізувати наукові дослідження в галузі акмеології як перспективного напрямку підвищення професійної майстерності	Розроблення спільних проєктів з Українською академією акмеологічних наук	2013-1017	Університет		Не потребує фінансування	Визначення нових напрямів досліджень у галузі акмеології. Кількість проєктів реалізованих спільно з Українською академією акмеології. Кількість публікацій за напрямом. Кількість наукових заходів.
3.8	Продовжувати дослідження наукової і літературної спадщини Бориса	Підготовка та видання повного зібрання літературної та наукової спадщини Бориса	2013-2017	НДІ грінченко-знавства, кафедри Університету	Міський бюджет	Всього: 1 млн. 900 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 350 тис. грн. 2014 – 350 тис.	Видання “Педагогічної спадщини” Б.Д.Грінченка (у двох книгах); “Народнопросвітньої

	Грінченка	Грінченка				грн. 2015 – 350 тис. грн. 2016 – 350 тис. грн. 2017 – 350 тис. грн.	спадщини” (у двох книгах); “Етнографічної спадщини” Б.Д.Грінченка (у трьох книгах)
3.9	Удосконалити науково-краєзнавчу роботу	Популяризація Музею Бориса Грінченка	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 200 тис. грн. 2016 – 200 тис. грн. 2017 – 200 тис. грн.	Кількість відвідувачів Музею Бориса Грінченка
3.10	Розвивати науково-дослідну діяльність Університету	Створення науково-дослідних лабораторій для дослідження актуальних наукових проблем	2014-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2014 – 70 тис. грн. 2015 – 150 тис. грн. 2016 – 250 тис. грн. 2017 – 330 тис. грн.	Кількість НДЛ. Наукові проекти, реалізовані НДЛ
		Розробка та впровадження Корпоративного стандарту наукової діяльності	2014	Університет		Не потребує фінансування	Розроблений Корпоративний стандарт наукової діяльності співробітників

		співробітників Університету					
		Започаткування та реалізація проекту “Школа проектного менеджменту”	2016-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість залучених співробітників до діяльності Школи проектного менеджменту. Кількість написаних/виграних проектних заявок для отримання ресурсів на здійснення наукових досліджень
4. Напрямок “Інформаційно-інноваційний розвиток”							
4.1.	Розробити нормативну базу інформатизації навчальної, наукової та адміністративної діяльності	Введення корпоративного стандарту ІК- компетентності	2013-2014	Університет		Не потребує фінансування	Розроблений Корпоративний стандарт ІК- компетентності співробітників
		Розроблення стандарту з ІК- компетентностей та критеріїв оцінювання їх сформованості у вчителів інформатики, вчителів- предметників, керівників ЗНЗ, шкільних бібліотекарів	2013-2014	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн.	Затверджений стандарт ІК- компетентностей та критерії оцінювання його сформованості

		Розроблення критеріїв сертифікації створених ЕНК. Сертифікація створених ЕНК на рівні корпоративного стандарту Університету	2013-2014	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 200 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн.	Затверджені критерії Кількість сертифікованих ЕНК
4.2.	Формувати ІКТ-компетентності студентів	Створення та організація постійної підтримки єдиного електронного навчально-наукового середовища Університету	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 600 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 120 тис. грн. 2014 – 120 тис. грн. 2015 – 120 тис. грн. 2016 – 120 тис. грн. 2017 – 120 тис. грн.	Кількість відвідувань електронного навчально-наукового середовища Університету. Показники Webometrics
		Створення та підтримка Вікі-порталу Університету	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Кількість відвідувань Вікі-порталу

		Розроблення системи рейтингових показників для оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та окремих структурних підрозділів з питань впровадження ІКТ у навчальний процес	2013-2015	Університет		Не потребує фінансування	Система рейтингових показників для оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників
		Наповнення внутрішнього та зовнішнього інституційних репозитаріїв навчально-методичними матеріалами та документами	2013-2014	Університет		Не потребує фінансування	Кількість та структура навчально-методичних матеріалів, поданих в інституційному репозитарії
		Створення електронного портфоліо викладачів та студентів, розміщення їх на Вікі-порталі Університету	2013-2014	Університет		Не потребує фінансування	Упровадження Положення про конкурс “Лідер року” та автоматизованої системи е-портфоліо викладачів, е-портфоліо студентів
		Оновлення змісту підготовки студентів усіх спеціальностей із	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість освітніх програм

		питань інтеграції ІКТ у навчальний процес					
		Створення та наповнення бази даних магістерських робіт і впровадження системи антиплагіат	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	База магістерських робіт. Запроваджена система антиплагіат
4.3.	Забезпечити інформатизацію бібліотечних процесів	Розроблення веб-інтерфейсу роботи з каталогами бібліотеки, оцифровка повнотекстових документів та забезпечення доступу до них через корпоративну комп'ютерну мережу Університету	2013-2014	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч. 2013 – 100 тис. грн. 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн.	Веб-інтерфейс роботи з каталогами бібліотеки
		Створення в бібліотеці відеотеки з відеолекціями провідних вітчизняних та зарубіжних вчених,	2014-2016	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн.. 2015 – 100 тис. грн.	Створена відеотека з відеолекціями провідних вітчизняних та зарубіжних вчених, державних діячів та ін.

		державних діячів та ін.				2016 – 100 тис. грн.	
		Створення єдиної бази даних наукових розробок та інноваційних проектів	2013-2015	Університет		Не потребує фінансування	База даних наукових розробок та інноваційних проектів
4.4.	Підвищувати якість освітнього процесу шляхом впровадження дистанційних технологій навчання	Оновлення навчально-інформаційного порталу Університету (на базі платформи Moodle) та його модернізація	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість ЕНК
		Запровадження експерименту з використання дистанційних технологій навчання на всіх спеціальностях заочної форми	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	ЕНК, які забезпечують освітній процес на всіх спеціальностях заочної форми
		Запровадження та удосконалення моделі використання дистанційних технологій навчання для студентів ОКР “Магістр” усіх напрямів підготовки та ОКР “Бакалавр”	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість діючих ЕНК

		денної форми навчання					
		Розроблення та впровадження електронного деканату	2013-2015	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч. 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн.	Створення модуля е-деканат для системи Moodle
4.5.	Впроваджувати систему підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету з ефективного використання ІКТ в освітньому процесі	Організація постійно діючих курсів підвищення кваліфікації для науково-педагогічних працівників “Ефективне впровадження ІКТ у навчальний процес”	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч. 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Кількість та % викладачів, які пройшли відповідні курси
		Організація постійно діючих майстер-класів для науково-педагогічних працівників Університету	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч. 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Кількість та % викладачів, які пройшли відповідні майстер-класи

		Запровадження дистанційних технологій підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч. 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Створення відкритої платформи та відповідних МООС для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників
4.6.	Створити єдине інформаційно-освітнє середовище навчальних закладів м. Києва	Запровадження системи електронних освітніх ресурсів	2013-2017	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) РУО Університет	Міський бюджет	Всього: 400 тис. грн., у т.ч. 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн.	Кількість електронних освітніх ресурсів
		Організація та проведення майстер-класів для навчання директорів та їх заступників з проблеми ефективного використання ІКТ у навчальному процесі	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 250 тис. грн., у т.ч. 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн. 2016 – 50 тис. грн. 2017 – 50 тис. грн.	Кількість проведених майстер-класів. Кількість керівників навчальних закладів, які відвідали майстер-класи

						грн.	
5. Напря́м “Корпоративна культура та управління”							
5.1.	Запровадити систему щорічного тренінгу для розвитку лідерських якостей студентів, викладачів і адміністраторів	Весняні й осінні тренінги у малих групах (12-14 осіб) обсягом 30 годин для кожної цільової групи. Демонстрація принципів лідерства у роботі підрозділів	2013-2015	Університет		Не потребує фінансування	Кількість учасників тренінгових програм. Кількість отриманих сертифікатів
5.2.	Забезпечити особистісний підхід та індивідуальне спілкування з тематики лідерства служіння з міжнародними партнерами	Забезпечення ефективних каналів комунікації для усіх учасників тренінгів. Надання особистих менторів та радників учасникам. Підтримка міжнародних проєктів для розбудови культури лідерства	2013-2017	Університет Co-Serve International (США)		Не потребує фінансування	Кількість учасників індивідуального коучингу
5.3.	Створити та розвивати у структурі бібліотеки університету секцію “читання з лідерства” та проводити семінари активних читань	Постійне поповнення літератури з нової парадигми лідерства. Організація легкого і вільного доступу до літератури. Забезпечення регулярних	2013-1017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість засідань читацького клубу. Кількість учасників читацького клубу. Кількість обговорених книг

	і обговорень	семінарів для обговорення проблематики лідерства					
5.4.	Організувати систематичні міжнародні практичні заняття в “Академії лідерства” у партнерстві з Co-Serve International (США)	Проведення відбору найкращих студентів та викладачів для участі в “Академії”. Застосування конкретних методик у навчальному процесі. Розбудова проектів упровадження нових технологій розвитку корпоративної етики	2013-1017	Університет Co-Serve International (США)		Не потребує фінансування	Кількість груп. Кількість слухачів занять. Кількість випускників “Академії лідерства” (з числа студентів та співробітників; зовнішніх)
5.5.	Проводити регулярні всеукраїнські та міжнародні конференції з проблематики сучасного лідерства	Розроблення концепції проведення конференцій з проблем лідерства. Забезпечення цільової аудиторії для конференцій. Публікування здобутків і напрацювань учасників конференції у галузі лідерства. Поширення	2013-2017	Університет Co-Serve International (США)		Не потребує фінансування	Кількість проведених конференцій

		інформації про конференцію, результати та плани університету у розбудові корпоративної культури					
5.6.	Запровадити систему менеджменту якості ISO 9001	Налаштування та впровадження системи електронного документообігу та контролю за виконанням прийнятих рішень	2013-2016	Університет	Міський бюджет	Всього: 1 200 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 300 тис. грн. 2014 – 300 тис. грн. 2015 – 300 тис. грн. 2016 – 300 тис. грн.	Впровадження системи е-документообігу
		Створення бази даних студентів та викладачів Університету для забезпечення доступу до інформаційних ресурсів	2013-2015	Університет		Не потребує фінансування	База даних студентів та викладачів
		Створення автоматизованої системи реєстрації співробітників та студентів	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 200 тис. грн. 2014 – 200 тис. грн. 2015 – 200 тис. грн. 2016 – 200 тис. грн.	Створена автоматизована система реєстрації співробітників та студентів в е-просторі Університету

						грн.	
5.7.	Забезпечувати обмін передовим досвідом з управління ВНЗ	Участь у міжнародних конференціях з питань академічної свободи та інституційної автономії університетів	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 600 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 100 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 200 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Кількість учасників міжнародних конференцій з питань академічної свободи та інституційної автономії університетів
		Обмін досвідом із зарубіжними університетами щодо управління ВНЗ	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 400 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 50 тис. грн. 2014 – 50 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Кількість зустрічей, здійснених мобільностей та ротацій
6. Напрямок “Соціально-гуманітарна взаємодія”							
6.1.	Забезпечувати розвиток лідерського потенціалу студентів Університету сприяти втіленню	Реалізація тренінгових програм для лідерів студентського самоврядування	2013-2017	Університет НДЛ культури лідерства		Не потребує фінансування	Кількість проведених тренінгових програм для лідерів студентського самоврядування

	студентських ініціатив						
		Стажування студентів Університету у вітчизняних і зарубіжних університетах за лідерськими програмами	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн. у т. ч.: 2013 – 20 тис. грн. 2014 – 20 тис. грн. 2015 – 20 тис. грн. 2016 – 20 тис. грн. 2017 – 20 тис. грн.	Кількість учасників стажування
		Участь студентів Університету у діяльності студентських асоціацій, органів громадянського суспільства	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Розширення кола взаємодії зі студентськими асоціаціями та іншими неурядовими організаціями. Кількість студентів залучених до діяльності студентських асоціацій
		Фінансування діяльності Студентського парламенту Університету	2016-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 700 тис. грн. у т. ч.: 2016 – 300 тис. грн. 2017 – 400 тис. грн.	Затверджені Вченою радою Університету кошториси
6.2.	Здійснювати підтримку соціально	Створення системи матеріальної підтримки	2013-2017	Університет Департамент соціальної	Спеціальний фонд Університету.	Всього: 470 тис. грн. у т. ч.: 2013 – 80 тис.	Кількість студентів та одноразових грошових виплат.

	незахищених категорій студентів	соціально незахищених категорій студентів Університету		політики КМДА	Первинна профспілкова організація студентів Університету. Спонсорська та меценатська допомога	грн. 2014 – 90 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Розширення кола меценатів та спонсорів
6.3.	Виявляти та реалізовувати творчий потенціал студентської молоді	Залучення студентів до участі у творчих студіях, гуртках, майстер-класах Університету	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Відповідно до штатного розпису	Кількість студентів, залучених до студій, гуртків. Моніторинг творчих досягнень студентів-учасників студій, гуртків
		Участь студентів у творчих конкурсах, фестивалях, олімпіадах різних рівнів	2015-2017	Університет	Первинна профспілкова організація студентів	Всього: 30 тис. грн., у т.ч.: 2015 – 10 тис. грн. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	Кількість дипломантів творчих конкурсів, фестивалів, олімпіад різних рівнів. Кількість переможців
6.4.	Формувати позитивний імідж Університету через реалізацію молодіжних творчих ідей та розвиток лідерських якостей	Загальноуніверситетський фестиваль команд Клубу веселого настрою “Кубок ректора”	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 15 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 3 тис. грн. 2014 – 3 тис. грн. 2015 – 3 тис. грн. 2016 – 3 тис. грн. 2017 – 3 тис. грн.	Підтримка та розвиток університетських студентських команд КВН

	студентів						
6.5.	Виробляти у студентів навички самопрезентації	Проведення культурно-мистецького проекту “Ось ми які!”	2013-2017	Університет	Первинна профспілкова організація студентів	Всього: 28 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 4 тис. грн. 2014 – 4 тис. грн. 2015 – 6 тис. грн. 2016 – 7 тис. грн. 2017 – 7 тис. грн.	Реалізація щорічного студентського театралізованого шоу-проекту першокурсників “Ось ми які!”. Кількість залучених учасників на загально-університетському (фінальному) рівні
6.6.	Формувати корпоративну культуру у студентів	Організація свята “Посвята першокурсників у студенти Університету”, проведення випускних вечорів, модуль з лідерства	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Щорічне проведення Церемонії “Посвята першокурсників у студенти Університету” та модулів з лідерства для студентів
		Проведення Церемонії вручення дипломів випускникам Університету	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Щорічна Церемонія вручення дипломів випускникам Університету
		Проведення урочистостей до Дня Університету	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Щорічна церемонія нагородження студентів і викладачів. Культурно-мистецький проект до Дня народження Бориса Грінченка та Дня Університету
		Проведення щорічного	2016-2017	Університет КМДА		Не потребує фінансування	Проведений благодійний

		благодійного студентського балу					студентський бал. Адресна грошова допомога як результат проведеного балу
6.7.	Формувати здоровий спосіб життя серед студентства, відповідальність за власне здоров'я	Залучення студентів до спортивних секцій та груп здоров'я в Університеті	2013-2017	Університет	Міський бюджет	Відповідно до штатного розпису секцій	Кількість спортивних секцій і груп здоров'я та кількість студентів, залучених до них
		Залучення студентів до загально-університетських змагань, спартакіад (а також міських спортивних заходів)	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість заходів, спрямованих на популяризацію здорового способу життя, ініційованих університетом. Кількість студентів-учасників. Кількість столичних заходів, в яких взяли участь студенти університету, та кількість залучених студентів
		Створення спортивних команд на базі Університету	2013-2017	Університет	Первинна профспілкова організація студентів, Спеціальний фонд Університету	Всього: 470 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 10 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 50 тис. грн.	Кількість спортивних команд за видами спорту. Результати досягнення команд під час спортивних змагань

						2016 – 150 тис. грн. 2017 – 250 тис. грн.	
6.8.	Поглиблювати психолого-педагогічну взаємодію в інститутах/факультетах/коледжі, Університеті загалом	Розроблення та впровадження Положення про конкурс “Кращий куратор академічної групи Інституту/Факультету, Університетського коледжу”	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 35 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 5 тис. грн. 2014 – 5 тис. грн. 2015 – 5 тис. грн. 2016 – 5 тис. грн. 2017 – 15 тис. грн.	Положення про конкурс “Кращий куратор академічної групи Інституту/Факультету, Університетського коледжу”. Проведення конкурсу по структурних підрозділах
6.9.	Виховувати у молоді повагу до педагогічної професії, усвідомлення її значущості у суспільстві	Концертна програма до Дня працівників освіти	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 10 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн.. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	Щорічна Церемонія нагородження кращих викладачів та працівників Університету. Проведена концертна програма до Дня працівників освіти
7. Напрямок “Міжнародна інтеграція”							
7.1.	Здійснювати міжнародну співпрацю у сфері наукової діяльності	Проведення спільних наукових досліджень із зарубіжними університетами	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 900 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 150 тис. грн. 2014 – 150 тис. грн. 2015 – 200 тис.	Участь співробітників у спільних наукових проектах у складі міжнародних консорціумів. Кількість міжнародних наукових проектів

						грн. 2016 – 200 тис. грн. 2017 – 200 тис. грн.	
		Участь науково-педагогічних працівників у міжнародних наукових конференціях (семінарах)	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 625 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 125 тис. грн. 2014 – 125 тис. грн. 2015 – 125 тис. грн. 2016 – 125 тис. грн. 2017 – 125 тис. грн.	Кількість працівників Університету, які беруть участь у Міжнародних наукових конференціях (семінарах), що проводяться в Україні та за кордоном
		Наукові публікації (монографії) за результатами спільних досліджень	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 120 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 20 тис. грн. 2014 – 20 тис. грн. 2015 – 20 тис. грн. 2016 – 20 тис. грн. 2017 – 20 тис. грн.	Кількість спільних наукових публікацій
		Публікації наукових статей працівників Університету у	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість наукових статей працівників Університету у

		зарубіжних виданнях					зарубіжних виданнях
7.2.	Здійснювати міжнародну співпрацю у сфері навчальної діяльності	Реалізація навчальних програм спільно із зарубіжними університетами	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість навчальних програм подвійних дипломів (спільно із зарубіжними університетами), що реалізуються в Університеті
		Рекрутинг іноземних громадян для навчання в Університеті	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 8800 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 300 тис. грн. 2014 – 1500 тис. грн. 2015 – 1500 тис. грн. 2016 – 2500 тис. грн. 2017 – 3000 тис. грн.	Кількість іноземних громадян, які навчаються в Університеті
		Забезпечення обміну викладачами із зарубіжними університетами	2013-2017	Університет	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 480 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 80 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу університету. Кількість працівників університету, які є учасниками академічної мобільності у рамках програми Еразмус+ та ін.

		Реалізація права на академічну мобільність працівниками Університету	2016-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість поданих і виграних заявок на участь в колективних та індивідуальних програмах і проектах
		Міжнародна сертифікація навчальних програм	2017	Університет		Не потребує фінансування	Наявність сертифікатів
		Навчання та практика студентів у зарубіжних університетах	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 480 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 80 тис. грн. 2014 – 100 тис. грн. 2015 – 100 тис. грн. 2016 – 100 тис. грн. 2017 – 100 тис. грн.	Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу університету. Кількість студентів університету, які є учасниками академічної мобільності у рамках програми у рамках договорів про співпрацю з університетами-партнерами та програми Еразмус+
7.3.	Здійснювати організаційний розвиток Університету на основі провідного міжнародного досвіду	Участь Університету у діяльності міжнародних асоціацій	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 220 тис. грн., у т. ч.: 2013 – 40 тис. грн. 2014 – 40 тис. грн. 2015 – 40 тис. грн. 2016 – 40 тис.	Кількість міжнародних асоціацій, членом яких є Університет. Кількість заходів від асоціацій (членом яких є Університет) участь у яких взяли представники Університету

						грн. 2017 – 60 тис. грн.	
		Підписання двосторонніх договорів про співпрацю між Університетом та зарубіжними ВНЗ, організаціями та ін.	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість підписаних угод про міжнародну співпрацю з університетами Європи, Азії, США та зарубіжними організаціями
		Організація курсів з англійської мови для співробітників Університету	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість співробітників, охоплених навчанням
		Сертифікація викладачів іноземних мов Університету на рівень знання іноземної мови відповідно до міжнародних стандартів	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість сертифікованих викладачів іноземних мов Університету на рівні міжнародних стандартів
8. Напрямок “Університет – киянам”							
8.1.	Розширити напрями надання освітніх та соціо-культурних послуг киянам	Реалізація соціального проекту “З Києвом і для Києва”	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість запроваджених напрямів та форм реалізації соціального проекту. Кількість учасників проекту. Презентація проекту та його здобутків на форумах, конкурсах

8.2.	Розвивати студентські соціальні ініціативи	Проведення традиційних та ініціювання нових студентських благодійних акцій	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість проведених акцій студентами на рівні структурних підрозділів та загально університетському. Розширення кола адресної допомоги
8.3.	Активізувати участь студентів у громадському житті міста Києва	Проведення або участь у волонтерських студентських акціях; благодійних програмах столиці (в тому числі святкових, спортивно-оздоровчих)	2013-2017	Університет		Не потребує фінансування	Кількість столичних соціально-орієнтованих проєктів, реалізованих із залученням студентів Університету. Кількість культурно-мистецьких та спортивно-оздоровчих проєктів Університету для громади столиці
9. Напря́м “Рекламно-інформаційна та профорієнтаційна діяльність”							
9.1.	Поширювати знання про напрями підготовки в Університеті, ознайомлювати з основами професій (зв’язки з громадськістю, реклама та медіа-комунікації) і можливостями	Організація та проведення профільних конкурсів та фестивалів серед старшокласників, які допоможуть визначитися з професією	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 55 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 15 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	Кількість проведених заходів. Кількість старшокласників зацікавлених відповідними напрямками. Динаміка вступу за напрямками підготовки по роках

	Університету у підготовці майбутніх фахівців зазначених напрямів						
9.2.	Забезпечувати Університет та структурні підрозділи друкованою рекламною продукцією, брендованою сувенірною продукцією та корпоративною атрибутикою	Створення макетів рекламної продукції Університету, затвердження у керівництва; подання щорічного плану друкованої продукції в НМЦ видавничої діяльності Університету; вчасне замовлення сувенірної продукції та корпоративної атрибутики у підрядників	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 30 тис. грн. 2014 – 20 тис. грн. 2015 – 20 тис. грн. 2016 – 15 тис. грн. 2017 – 15 тис. грн.	Кількість розповсюдженої друкованої продукції Університету
9.3.	Організовувати систематичну роботу та своєчасне оновлення інформації на сторінках Університету в соціальних мережах, освітніх сайтах	Інтерактивна презентація Університету (повідомлення загальної інформації, напрямів підготовки, демонстрація середовища та інфраструктури,	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 20 тис. грн. 2014 – 20 тис. грн. 2015 – 20 тис. грн. 2016 – 20 тис. грн. 2017 – 20 тис.	Кількість підписників сторінок Університету в соціальних мережах. Кількість згадувань про Університет в Інтернеті. Кількість репостів та вподобань. Кількість переходів на портал Університету

	та на порталі Університету	<p>переваг, перспектив, потенціалу тощо); інтерактивна комунікація у режимі он-лайн; діяльність віртуальних сторінок і спільнот у соціальних мережах (Facebook, VK, YouTube, Twitter, LinkedIn, Instagram, Pinterest); банерна реклама; розсилка новин Університету, пропозицій, привітань тощо за допомогою соціальних мереж та електронної пошти; інтерактивні опитування (співробітників, студентів, випускників, потенційних абітурієнтів та їх батьків); оперативні маркетингові дослідження в Інтернеті (попит, потреби і поведінка</p>				грн.	
--	----------------------------	---	--	--	--	------	--

		цільової аудиторії, ефективність банерної реклами, відвідуваність сайтів, сторінок тощо)					
9.4.	Організувати виставкової діяльності Університету	Участь Університету в освітніх виставках	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 10 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	Кількість виставок, у яких Університет взяв участь. Кількість нагород отриманих Університетом на освітніх виставках.
9.5.	Рекламувати і просувати Університет та його структурні підрозділи на ринку освітніх послуг, формувати та підтримувати позитивний імідж Університету, постійна оперативна взаємодія з прес-службами	Планування та організація комунікаційних кампаній, спрямованих на формування та підтримку позитивного іміджу та репутації Університету, розробка та впровадження методичних рекомендацій щодо рекламування і просування	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 20 тис. грн. 2014 – 20 тис. грн. 2015 – 20 тис. грн. 2016 – 20 тис. грн. 2017 – 20 тис. грн.	Наявність постійних медіа-партнерів Університету. Кількість представників засобів масової інформації у відповідній базі. Кількість згадувань про Університет у засобах масової інформації. Кількість інформаційних партнерів Університету

	органів державної влади	Університету, проведення брифінгів, організація інтерв'ю та коментарів керівництва Університету у засобах масової інформації, розповсюдження інформації про події Університету в ЗМІ тощо					
9.6.	Забезпечувати взаємодію із загальноосвітніми навчальними закладами, професійними училищами, коледжами та підтримувати з ними дружні стосунки	Упровадження різних форм профорієнтаційної роботи: персональні та загальні дні відкритих дверей; індивідуальна профорієнтаційна консультація; профорієнтаційні виїзди у школи Києва, Київської області та інші; співпраця з Центром зайнятості; інтерактивна комунікація з абітурієнтами онлайн	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.: 2013 – 10 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	Створення бази потенційних абітурієнтів, допомога у професійній орієнтації, збільшення кількості студентів
9.7.	Здійснювати наукові та	Формування електронного банку	2013-2017	Університет	Спеціальний фонд	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.:	Кількість наукових та науково-практичних

	науково-практичні дослідження з проблематики НМЦ інформаційно-рекламної та профорієнтаційної діяльності	даних за досліджуваними напрямками			Університету	2013 – 10 тис. грн. 2014 – 10 тис. грн. 2015 – 10 тис. грн.. 2016 – 10 тис. грн. 2017 – 10 тис. грн.	досліджень. Практичні рекомендації для співробітників Університету. Участь у наукових та практичних конференція і форумах
--	---	------------------------------------	--	--	--------------	--	---