

## ЛІДЕРСЬКИЙ МОДУЛЬ

програма підвищення кваліфікації для керівників підрозділів / науково-педагогічних та наукових співробітників Університету Грінченка

### «Ефективні лідерські стратегії керування в кризових умовах»

**Метою програми є** розвиток управлінської компетентності керівників підрозділів Університету в кризових умовах.

#### **Результатами навчання є:**

- розуміння психологічних основ феномену лідерства в кризових умовах;
- прояв толерантності до невизначеності та різноманіття, тривожних і агресивних станів персоналу в кризових умовах;
- ефективне використання різних способів управлінської комунікації;
- уміння чітко та зрозуміло формулювати свої наміри, враховуючи потреби підлеглих;
- практика уникнення мобінгу;
- дотримання правил збереження продуктивності й балансу у своєму житті.

**Тривалість навчання:** з 15 червня по 23 червня 2023 р.

**Тренер:** Міляєва Валерія, докторка психологічних наук, професорка, менеджерка проекту «Education for Leadership, Intelligence and Talent Encouraging», координаторка програми «Розвиток лідерського потенціалу університетів України» з British Council в Україні; активістка ГО «Інноваційний університет і лідерство», тренерка професійно-психологічного тренінгу, фасилітаторка, коуч.

### **ТЕМА 1. ТРАНСФОРМАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ЛІДЕРСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ**

1. Лідерство як особистісна властивість керівника.
  2. Типи ефективних лідерських стратегій.
  3. Ключові компетенції керівника підрозділу, як модератора ресурсного освітнього середовища університету.
  4. Показники прояву компетенцій лідера з позиції запобігання мобінгу забезпечення соціально-психологічного захисту науково-педагогічного персоналу.
- Самостійна робота.* Діагностичне оцінювання (самооцінювання за наданим шаблоном).

### **ТЕМА 2. РОЗВИТОК УПРАВЛІНСЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ КЕРІВНИКА У КРИЗОВИХ УМОВАХ**

1. Внутрішні та зовнішні ресурси особистості керівника та способи їхнього оновлення.
2. Технології аналізу ресурсів для досягнення цілей.
3. Управління стресом (модель BASIC Ph).
4. Емпатія та гіперкомунікація – принципи сучасного управлінського спілкування.

***Підсумкова атестація:*** моделювання лідерської стратегії управління підрозділом Університету.

**Навчання складається з наступних частин:**

- тренінгові заняття: участь у груповій роботі;
- самостійна робота: діагностичне оцінювання (самооцінювання за наданим шаблоном); моделювання лідерської стратегії управління підрозділом Університету.

