

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ

ЛІДЕРСЬКИЙ МОДУЛЬ

в межах програми підвищення кваліфікації науково-педагогічних та наукових співробітників Університету

«Лідерство як нова освітня парадигма»

Цільова аудиторія: науково-педагогічні та наукові співробітники Університету Грінченка

Метою вивчення курсу є оцінка та розвиток лідерських компетенцій науково-педагогічних та наукових працівників для оптимізації їхньої професійної компетентності.

Завдання:

- розширити уявлення про поняття «освітнє лідерство»;
- проаналізувати ключові лідерські компетенції викладача;
- розглянути феномен життєстійкості викладача в контексті розвитку його лідерських компетенцій;
- сформувати навички постановки цілей;
- засвоїти інструменти залучення інших до прийняття групових рішень.

Результати навчання:

Основним результатом навчання передбачається набуття компетенцій для формування лідерської компетентності, що прописано у Профілі викладача Університету:

Розуміння поняття освітнього лідерства:

- розуміння психологічних основ феномену лідерства;
- побудова власної траєкторії розвитку лідерського потенціалу.

Комплексне вирішення проблем:

- використання різних прийомів та технік постановки цілей;
- аналіз наявних зовнішніх та внутрішніх ресурсів для досягнення цілей;
- планування й прогнозування досягнень;
- прояв толерантності до невизначеного.

Тривалість навчання: з 06 по 13 грудня 2021 р.

Тренер – кандидат психологічних наук, завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства, тренер професійно-психологічного тренінгу, фасилітатор.

ПРОГРАМА

06 грудня 2021р.

14:00 – 17:00 год.

Тема 1. Парадигма освітнього лідерства

1. Зміст парадигми освітнього лідерства
2. Ключові лідерські компетенції викладача
3. Проблема життєстійкості викладача в контексті розвитку лідерських компетенцій
4. Основні маркери життєстійкості викладача. Визначення власної траєкторії розвитку життєстійкості

09 грудня 2021р.

14:00 – 17:00 год.

Тема 2. Прийняття рішень як одна із ключових компетенцій особистості лідера

1. Правила прийняття рішень
2. Особливості прийняття індивідуальних рішень. Техніки пошуку рішень
3. Інструменти залучення інших до прийняття групових рішень

Види навчальних занять:

- Вебінари: 2 дні (06 та 09 грудня з 14:00 до 17:00 год), робота в групі.
- Самостійна робота: виконання практичних завдань, опрацювання отриманого матеріалу (09-13 грудня).

Самостійна робота включає в себе:

Інформаційний блок: презентації, інформаційний матеріал, відеоролики, рекомендована література.

Практичний блок: самоаналіз, робота з бланками, кейс-метод, тестування.

Рефлексія: консультації викладача (за необхідності), відповіді на питання, підведення підсумків.

Після завершення курсу, за умови вивчення всіх тем, присутності на вебінарах та виконання завдань, учасникам буде видано Сертифікат про підвищення кваліфікації за Лідерським модулем (30 год).