

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка  
Факультет економіки та управління  
Кафедра міжнародної економіки



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з наукової роботи

Наталія ВІННІКОВА

« 28 » вересня 2024 р.

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
**СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЕКОНОМІЧНИХ РІШЕНЬ**

для аспірантів

спеціальності 051 Економіка  
освітнього рівня третього (освітньо-наукового)  
освітньо-наукової програми «Економіка»

Київ – 2024

**Розробник:**

Ушенко Наталя Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

**Викладач:**

Ушенко Наталя Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

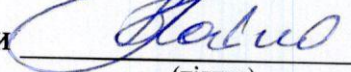
Робочу програму розглянуто і затверджено на засіданні кафедри міжнародної економіки

Протокол від 27.08. 2024 р. № 17.

Завідувач кафедри  (Алла ШЛАПАК)

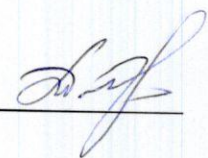
Робочу програму погоджено з гарантом освітньої-наукової програми «Економіка»

26.08. 2024

Гарант освітньої-наукової програми  (Валерія ЛОЙКО)  
(підпис)

Робочу програму перевірено

28.08. 2024

Завідувач аспірантури, докторантури  (Ілона ТРИГУБ)

**Пролонговано:**

на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) “\_\_” 20\_\_ р., протокол №\_\_

на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) “\_\_” 20\_\_ р., протокол №\_\_

на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) “\_\_” 20\_\_ р., протокол №\_\_

на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) “\_\_” 20\_\_ р., протокол №\_\_

## 1. Опис навчальної дисципліни

| Найменування показників                   | Характеристика дисципліни за формами навчання |
|---|---|
|   | денна   |
| Вид дисципліни                            | вибіркова                                     |
| Мова викладання, навчання та оцінювання   | українська                                    |
| Загальний обсяг кредитів / годин          | 4 кредити / 120 годин                         |
| Рік навчання                              | 2   |
| Семестр                                   | 3   |
| Кількість змістових модулів з розподілом: | 4   |
| Обсяг кредитів                            | 4   |
| Обсяг годин, в тому числі:                | 120   |
| Аудиторні                                 | 32  |
| Самостійна робота                         | 80  |
| Модульний контроль                        | 8   |
| Форма семестрового контролю               | залік   |

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

**Мета дисципліни:** формування фундаментальних знань теорії та практики соціальної відповідальності економічних рішень і відповідних професійних компетенцій.

**Завдання дисципліни:** вивчення теоретичних положень і практики взаємодії держави, бізнесу, суспільства та людини у сфері соціальної відповідальності як умови сталого розвитку суспільства.

## 3. Результати навчання за дисципліною

**У результаті вивчення навчальної дисципліни аспірант повинен:**

**знати:**

- сутність, види, категорії, еволюцію, концепції, моделі та рівні соціальної відповідальності;
- особливості соціальної відповідальності різних суб'єктів суспільного розвитку;
  - місце соціальної відповідальності в управлінні організацією;
  - нормативно-правові засади розвитку соціальної відповідальності;
  - моделі корпоративної соціальної відповідальності і створення різних типів корпоративної культури;
- критерії, показники та методика оцінювання соціальної відповідальності
  - особливості вияву соціальної відповідальності бізнесу в українських релігіях;
  - сутність соціальних інвестицій як форми вияву корпоративної відповідальності роботодавців;
- сутність, складові та пріоритети розвитку соціально

відповідальної політики управління персоналом;

- екологічні аспекти соціальної відповідальності та їх нормативно-правове регулювання;
- сутність, структуру, вимоги та особливості міжнародних стандартів соціальної звітності;

**вміти:**

- формувати механізм управління корпоративною соціальною відповідальністю;
- формувати ефективну взаємодію роботодавців з персоналом на засадах соціальної відповідальності;
- формувати відносини підприємництва із зовнішніми організаціями на засадах корпоративної соціальної відповідальності;
- визначати напрями активізації індивідуальної та колективної екологічної відповідальності;
- посилювати соціальну відповідальність суб'єктів розвитку через соціальне партнерство;
- здійснювати моніторинг корпоративної соціальної відповідальності;
- оцінювати ефективність корпоративної соціальної відповідальності;
- розвивати корпоративну соціальну відповідальність як чинник підвищення конкурентоспроможності.

### **Програмні компетентності**

**ЗКУ06.** Здатність оцінювати етичну відповідальність за отримані результати наукової діяльності та їх використання; розуміння відповідальності за академічний і творчий плагіат та фальсифікацію наукових теоретичних чи практичних результатів

**СК01.** Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання в економіці та дотичних до неї міждисциплінарних напрямках і можуть бути опубліковані у провідних наукових виданнях з економіки та суміжних галузей.

**СК02.** Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами.

**СК05.** Здатність виявляти, поглиблено аналізувати та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері економіки з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків, оцінювати та забезпечувати якість виконуваних досліджень, у тому числі з питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

**СК06.** Здатність обґрунтовувати та готувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей розвитку соціально-економічних систем і процесів із застосуванням математичних методів та моделей.

**СКУ08.** Здатність адаптуватися до нових ситуацій, застосовувати джерела активізації творчого пошуку, різних джерел інформації, математичного апарату та комп'ютерних технологій для розв'язання економічних завдань.

### **Програмні результати навчання:**

**РН01.** Мати передові концептуальні та методологічні знання з економіки, управління соціально-економічними системами і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення фундаментальних і прикладних досліджень на рівні світових досягнень з відповідного напрямку.

**РН05.** Пропонувати нові рішення, розробляти та наукові проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику і розв'язувати значущі і фундаментальні та прикладні проблеми економічної науки з врахуванням соціальних, економічних, екологічних та правових аспектів; забезпечувати комерціалізацію результатів наукових досліджень та дотримання прав інтелектуальної власності.

**РН06.** Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефаківцями результати досліджень, теоретичні та практичні проблеми економіки державною та іноземною мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних наукових виданнях.

**РН08.** Планувати і виконувати емпіричні та/або теоретичні дослідження у сфері економіки та з дотичних міждисциплінарних напрямів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми.

**РН09.** Формулювати і перевіряти гіпотези; використовувати для обґрунтування висновків належні докази, зокрема, результати теоретичного аналізу, емпіричних досліджень і математичного та/або комп'ютерного моделювання, наявні літературні дані.

**РНУ10.** Демонструвати готовність і здатність до набуття нових знань і освітніх компетенцій упродовж навчання в аспірантурі, а також до самовдосконалення й самоактуалізації в напрямку «саморозвиток і самоосвіта впродовж усього життя».

## 4. Структура навчальної дисципліни

### Тематичний план для денної форми навчання

| п/п   | Назви теоретичних розділів   | Усього     | Розподіл годин за видами робіт |           |          |                   |
|---|--|------------|--------------------------------|-----------|----------|-------------------|
|   |  |            | Аудиторні                      |           |          |                   |
|   |  |            | Лекцій                         | Практичні | Семинари | Самостійна робота |
| <b>Змістовий модуль 1. Теоретичні основи соціальної відповідальності</b>                              |  |            |                                |           |          |                   |
| 1.  | Соціальна відповідальність як чинник стійкого розвитку   | 14         | 2                              |           | 2        | 10                |
| 2.  | Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства                                      | 14         | 2                              | 2         |          | 10                |
|   | <b>Модульний контроль</b>  | 2          |                                |           |          |                   |
| <i>Разом</i>  |  | <b>30</b>  | <b>4</b>                       | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>20</b>         |
| <b>Змістовий модуль 2. Формування економічних відносин на засадах соціальної відповідальності</b>     |  |            |                                |           |          |                   |
| 3.  | Організаційно-правове забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю        | 14         | 2                              |           | 2        | 10                |
| 4.  | Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності        | 14         | 2                              | 2         |          | 10                |
|   | <b>Модульний контроль</b>  | 2          |                                |           |          |                   |
| <i>Разом</i>  |  | <b>30</b>  | <b>4</b>                       | <b>4</b>  |          | <b>20</b>         |
| <b>Змістовий модуль 3. Зовнішні чинники реалізації соціальної відповідальності економічних рішень</b> |  |            |                                |           |          |                   |
| 5.  | Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності | 14         | 2                              | 2         |          | 10                |
| 6.  | Екологічна компонента соціальної відповідальності  | 14         | 2                              |           | 2        | 10                |
|   | <b>Модульний контроль</b>  | 2          |                                |           |          |                   |
| <i>Разом</i>  |  | <b>30</b>  | <b>4</b>                       | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>20</b>         |
| <b>Змістовий модуль 4. Ефективність соціальної відповідальності</b>                                   |  |            |                                |           |          |                   |
| 7.  | Оцінювання ефективності соціальної відповідальності  | 14         | 2                              | 2         |          | 10                |
| 8.  | Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні                             | 14         | 2                              |           | 2        | 10                |
|   | <b>Модульний контроль</b>  | 2          |                                |           |          |                   |
| <i>Разом</i>  |  | <b>30</b>  | <b>4</b>                       | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>20</b>         |
| <i>Усього</i>   |  | <b>120</b> | <b>16</b>                      | <b>8</b>  | <b>8</b> | <b>80</b>         |

## 5. Програма навчальної дисципліни

### ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1.

#### **Теоретичні основи соціальної відповідальності**

##### **Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку**

Основні положення сучасної концепції сталого розвитку. Сутність соціальної відповідальності. Соціальна відповідальність як система. Сутність та ретроспектива розвитку корпоративної соціальної відповідальності. Концепції соціальної відповідальності. Моделі соціальної відповідальності.

**Ключові слова:** сталий розвиток; соціальна відповідальність; корпоративний егоїзм.

##### **Тема 2. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства**

Соціальна відповідальність людини. Складові соціальної відповідальності людини. Соціальна відповідальність інститутів громадянського суспільства. Інститут громадянського суспільства. Моральна соціальна відповідальність. Політична соціальна відповідальність. Громадянська соціальна відповідальність. Соціальна відповідальність держави.

**Ключові слова:** соціальна відповідальність людини; політична відповідальність; моральна відповідальність; громадянська відповідальність; інститут громадянського суспільства.

### ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2.

#### **Формування економічних відносин на засадах соціальної відповідальності**

##### **Тема 3. Організаційно-правове забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю**

Модель управління корпоративною соціальною відповідальністю. Етапи впровадження системи корпоративної соціальної відповідальності на українських підприємствах. Стратегія корпоративної соціальної відповідальності. Нормативно-правове забезпечення корпоративної соціальної відповідальності. Ключові професійні компетенції (функціональні обов'язки) менеджера з КСВ. Організаційне забезпечення корпоративної соціальної відповідальності. Структура програм корпоративної соціальної відповідальності. Інструменти реалізації корпоративної соціальної відповідальності. Основні функції корпоративних кодексів.

**Ключові слова:** управління корпоративною соціальною відповідальністю; політика управління КСВ; корпоративний кодекс.

##### **Тема 4. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності**

Сутність та напрями корпоративної соціальної відповідальності у соціально-трудових відносинах. Механізми реалізації соціальної відповідальності у сфері праці. Реалізація корпоративної соціальної відповідальності в сфері охорони праці. Соціальний пакет як складова корпоративної соціальної відповідальності. Відображення питань

корпоративної соціальної відповідальності перед працівниками у міжнародних стандартах.

*Ключові слова:* роботодавці; працівники; праця; міжнародні стандарти.

### **ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 3.**

#### **Зовнішні чинники реалізації соціальної відповідальності економічних рішень**

##### **Тема 5. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності**

Складові взаємодії бізнесу з місцевою владою та громадою. Особливості реалізації спільних просвітницьких акцій, цільових соціальних програм, комплексних соціально-економічних програм розвитку територій. Елементи які включає корпоративна соціальна відповідальність перед споживачами. Основні принципи КСВ у взаємовідносинах із споживачами. Форми співпраці між навчальними закладами і представниками бізнесу. Основні методи юридичного закріплення відносин між ЗВО та бізнесом.

*Ключові слова:* бізнес; місцева влада; громада; заклад вищої освіти.

##### **Тема 6. Екологічна компонента соціальної відповідальності**

Сутність та функції екологічної відповідальності. Екологічна відповідальність особистості. Корпоративна екологічна відповідальність. Критерії визначення екологічно відповідальної організації. Екологічний менеджмент. Етапи впровадження системи екологічного менеджменту.

*Ключові слова:* екологічна відповідальність; природні багатства; особистість; екологічний менеджмент.

### **ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 4.**

#### **Ефективність соціальної відповідальності**

##### **Тема 7. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності**

Етапи оцінювання ефективності соціальної відповідальності. Індекси як засіб оцінювання соціальної відповідальності. Найбільш поширені фондові соціальні індекси. Найбільш поширені не фондові соціальні індекси. Методи комплексної оцінки соціальної відповідальності. Оцінювання корпоративної соціальної відповідальності у соціально-трудовах відносинах.

*Ключові слова:* оцінювання; індекси; соціально-трудова відносинами.

##### **Тема 8. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні**

Державне стимулювання корпоративної соціальної відповідальності. Механізм державного стимулювання корпоративної соціальної відповідальності. Механізм державного стимулювання корпоративної соціальної відповідальності. Роль бізнесу в просуванні соціальної відповідальності. Роль бізнесу в просуванні соціальної відповідальності в сфері соціально-трудовах відносин, охорони навколишнього середовища, боротьби з корупцією, інтересів споживачів. Підвищення прозорості діяльності організацій як напрям розвитку соціальної відповідальності. Розкриття інформації з питань корпоративної соціальної відповідальності.



**Ключові слова:** держава; стимулювання; бізнес; навколишнє середовище; боротьба з корупцією.

## 6. Контроль навчальних досягнень

### Система оцінювання навчальних досягнень здобувачів

| № з/п                        | Вид діяльності студента                       | Макс. кількість балів за одиницю | Модуль 1                |                       | Модуль 2          |                       | Модуль 3          |                       | Модуль 4          |                       |
|------------------------------|---|----------------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|
|                              |   |                                  | Кількість одиниць       | Максимальна кількість | Кількість одиниць | Максимальна кількість | Кількість одиниць | Максимальна кількість | Кількість одиниць | Максимальна кількість |
| 1                            | Відвідування лекцій                           | 1                                | 2                       | 2                     | 2                 | 2                     | 2                 | 2                     | 2                 | 2                     |
| 2                            | Відвідування практичних (семінарських) занять | 1                                | 2                       | 2                     | 2                 | 2                     | 2                 | 2                     | 2                 | 2                     |
| 3                            | Виконання завдань для самостійної роботи      | 5                                | 2                       | 10                    | 2                 | 10                    | 2                 | 10                    | 2                 | 10                    |
| 4                            | Робота на практичних (семінарських) заняттях  | 10                               | 2                       | 20                    | 2                 | 20                    | 2                 | 20                    | 2                 | 20                    |
| 5                            | Виконання модульної контрольної роботи        | 25                               | 1                       | 25                    | 1                 | 25                    | 1                 | 25                    | 1                 | 25                    |
| Разом                        |   |                                  |                         | <b>59</b>             |                   | <b>59</b>             |                   | <b>59</b>             |                   | <b>59</b>             |
| Залік                        |   |                                  | -                       |                       |                   |                       |                   |                       |                   |                       |
| Максимальна кількість балів: |   |                                  | <b>236</b>              |                       |                   |                       |                   |                       |                   |                       |
| Розрахунок коефіцієнта:      |   |                                  | <b>236 / 100 = 2,36</b> |                       |                   |                       |                   |                       |                   |                       |

#### 6.2. Критерії оцінювання практичних (семінарських) занять:

8-10 балів – аспірант у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, демонструє навички самостійного пошуку необхідної інформації, глибоко та всебічно розкриває зміст завдання та ілюструє викладений матеріал власною створеною презентацією та у повній мірі виконав завдання з практичної роботи (семінарського заняття).

2-7 балів – аспірант не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст завдання, немає супроводження відповіді власною створеною презентацією та не повністю виконав завдання з практичної роботи (семінарського заняття).

0-1 балів – аспірант не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань, не виконав завдання з практичного(семінарського) заняття.

#### 6.3. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання

| № з/п   | Назва теми   | Кількість годин | Бали |
|---|--|-----------------|------|
| <b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. Теоретичні основи соціальної відповідальності</b>                              |  |                 |      |
| 1   | 1.1. Проаналізуйте основні передумови виникнення концепції сталого розвитку.<br>1.2. Проаналізуйте основні складові соціальної відповідальності органів державної влади різного рівня та органів місцевого самоврядування.   | 10              | 5    |
| 2   | 2.1. Охарактеризуйте основні форми прояву соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства.<br>2.2. Узагальніть спільні та відмінні риси ліберальної, корпоративної та соціал-демократичної соціальних держав.  | 10              | 5    |
| <b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. Формування економічних відносин на засадах соціальної відповідальності</b>     |  |                 |      |
| 3   | 3.1. Охарактеризувати види та структуру корпоративних кодексів.<br>3.2. Проаналізуйте спільні та відмінні риси соціальних інвестицій та благодійності.   | 10              | 5    |
| 4   | 4.1. Здійснити моніторинг рівня колективно-договірного забезпечення соціальної відповідальності організації (на вибір здобувача)   | 10              | 5    |
| <b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 3. Зовнішні чинники реалізації соціальної відповідальності економічних рішень</b> |  |                 |      |
| 5   | 5.1. Визначте та охарактеризуйте особливості реалізації спільних просвітницьких акцій, цільових соціальних програм, комплексних соціально-економічних програм розвитку територій.  | 10              | 5    |
| 6   | 6.1. Охарактеризуйте схему становлення індивідуальної екологічної відповідальності.  | 10              | 5    |
| <b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 4. Ефективність соціальної відповідальності</b>                                   |  |                 |      |
| 7   | 7.1. Охарактеризуйте найбільш поширені фондові соціальні індекси, цілі їх використання.<br>7.2. Охарактеризуйте основні нефондові соціальні індекси, їх призначення.   | 10              | 5    |
| 8   | 8.1. Назвіть фінансові інструменти розвитку корпоративної соціальної відповідальності.<br>8.2. Обґрунтуйте роль бізнесу в просуванні соціальної відповідальності в сфері соціально-трудова відносин, охорони навколишнього середовища, боротьби з корупцією, інтересів споживачів. | 10              | 5    |
| Разом   |  | 80              | 40   |

#### 6.4. Критерії оцінювання самостійної роботи

| Критерії           | Обґрунтування критеріїв  | Бали |
|--------------------|--|------|
| Розуміння завдання | - робота демонструє точне розуміння завдання   | 1    |
|                    | - включені матеріали, що безпосередньо розкривають теми або опосередковані до неї  | 0,5  |
|                    | - включені матеріали, що не мають безпосереднього відношення до теми, зібрана інформація не аналізується і не оцінюється | 0    |

|  |  |                       |
|--|--|-----------------------|
| <i>Повнота розкриття теми</i>                    | - тема розкрита повністю   | 1                     |
|  | - часткове розкриття теми  | 0,5                   |
|  | - виконане завдання не відповідає темі   | 0                     |
| <i>Логіка викладу інформації</i>                 | - логічне й структуроване викладення матеріалу   | 1                     |
|  | - порушення логіки й структури викладу   | 0,5                   |
| <i>Креативність</i>                              | - унікальність роботи, велика кількість оригінальних прикладів, у роботі присутні авторські знахідки | 1                     |
|  | - стандартна робота, не містить авторської індивідуальності  | 0,5                   |
| <i>Культура змістового наповнення відповідей</i> | - орфографічно правильно оформлена робота з точки зору граматики, стилістики                         | 1                     |
|  | - присутні не грубі помилки з точки зору граматики, стилістики, орфографії                           | 0,5                   |
|  | - грубі помилки з точки зору граматики, стилістики, орфографії                                       | 0                     |
| <b><i>Всього</i></b>                             |  | <b><i>5 балів</i></b> |

### **6.5. Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання**

Модульний контроль проводиться у формі контрольної роботи за кожним модулем. Контрольні (модульні) роботи включають тестування, відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань та ситуацій. При виконанні модульної контрольної роботи необхідно слідкувати за терміном виконання та за часовим обмеженням.

Сума балів, накопичених аспірантом за виконання модульних контрольних робіт свідчить про ступінь оволодіння ним програмою навчальної дисципліни на конкретному етапі її вивчення.

Критерії оцінювання модульного контролю з дисципліни наступні:

*20-25 балів* – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань, тестових та практичних завдань.

*15-20 балів* – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки.

*10-15 балів* – в цілому володіє навчальним матеріалом та викладає його основний зміст, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки.

*1-10 балів* – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності.

*0 балів* – не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань.

## Форми проведення та критерії оцінювання модульного контролю

| Модулі | Теми дисципліни                                 | Форма контролю    | Максимальна сума балів |
|--------|---|-------------------|------------------------|
| I      | Теми 1, 2 згідно з тематичним планом дисципліни | контрольна робота | 25 балів               |
| II     | Теми 3,4 згідно з тематичним планом дисципліни  | контрольна робота | 25 балів               |
| III    | Теми 5,6 згідно з тематичним планом дисципліни  | контрольна робота | 25 балів               |
| IV     | Теми 7,8 згідно з тематичним планом дисципліни  | контрольна робота | 25 балів               |

### 6.5. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання

Семестровий контроль – це підсумкове оцінювання результатів навчання аспіранта за семестр, що здійснюється в університеті у формі заліку. Семестровий контроль проводиться за результатами поточного контролю та оцінюється від 0 до 100 балів, що переводиться у шкалу ECTS для отримання рейтингової оцінки знань аспіранта.

### 6.6. Оцінювання освітніх досягнень аспірантів за системою ECTS

| Рейтингова оцінка | Оцінка за стобальною шкалою | Значення оцінки  |
|-------------------|-----------------------------|--|
| A                 | 90-100 балів                | Відмінно – відмінний рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу з можливими незначними недоліками  |
| B                 | 82-89 балів                 | Дуже добре - достатньо високий рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу без суттєвих (грубих) помилок  |
| C                 | 75-81 балів                 | Добре – в цілому добрий рівень знань (умінь) з незначною кількістю помилок   |
| D                 | 69-74 балів                 | Задовільно - посередній рівень знань (умінь) із значною кількістю недоліків, достатній для подальшого навчання або професійної діяльності                        |
| E                 | 60-68 балів                 | Достатньо – мінімально можливий допустимий рівень знань (умінь)  |
| FX                | 35-59 балів                 | Незадовільно з можливістю повторного складання – незадовільний рівень знань, з можливістю повторного перескладання за умови належного самостійного доопрацювання |
| F                 | 1-34 балів                  | Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням курсу – досить низький рівень знань (умінь), що вимагає повторного вивчення дисципліни                           |

## 7. Рекомендована література

### Основна (базова)

1. Балуєва О. В. Боднарук О. В. Соціальна відповідальність: навч. посіб. Маріуполь: ДонДУУ, 2017. 284 с.
2. Гарбар Ж.В., Мазур К.В., Мостенська Т.Г. Корпоративне управління та соціальна відповідальність. Частина 2. Корпоративна соціальна відповідальність: навч. посібник. Вінниця : ВНАУ, 2020. 228 с.
3. Григор'єва О.В.. Корпоративна соціальна відповідальність: навчально-методичний посібник. Полтава: ПолтНТУ, 2017. 88 с.
4. Гусєва О.Ю. Воскобоева О.В., Хлевицька Т.Б. Соціальна відповідальність бізнесу: навчальний посібник. Київ: Державний університет телекомунікацій, 2020. 222 с.
5. Кузьмін О., Пирог О., Чернобай Л., Станасюк Н., Пасінович І.. Соціальна відповідальність: практичний аспект. К.: Кондор, 2020. 244с.
6. Кузьмін О.Є., Пирог О. В., Чернобай Л. І., Станасюк Н. С., Пасінович І. І. Основи корпоративної соціальної відповідальності: стратегії та ділові практики : навчальний посібник. К.: КОНДОР. 2021. 211с.
7. Охріменко О.О., Іванова Т.В. Соціальна відповідальність: навч. посіб. Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», 2015. 180 с.
8. Сіренко Н.М., Лункіна Т.І., Бурковська А.В. Соціальна відповідальність : навч. посіб. Миколаїв : МНАУ, 2021. 216 с.
9. Соціальна відповідальність : навч. посіб.; за заг. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. К. : КНЕУ, 2015. 519 с.
10. Чупріна М.О. Корпоративна соціальна відповідальність: конспект лекцій: навч. посіб. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2023. 138 с.

### Додаткова

11. Бібік Н. В. Соціальна відповідальність: конспект лекцій. ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019. 69 с.
12. Золотарьова О.В., Лебедева В.К. Соціальна відповідальність: Конспект лекцій. Дніпро: НМетАУ, 2018. 175 с.
13. Олійник О. О. Соціальна відповідальність: навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2016. 222 с.
14. Петрашко Л.П. Корпоративна відповідальність: крос-культурні моделі та бізнес-практики: монографія. К.: КНЕУ, 2013. 372 с.
15. Соціальна відповідальність: конспект лекцій для здобувачів вищої освіти економічних спеціальностей. Х. : НФаУ, 2018. 152 с.
16. Ushenko N., Blyzniuk, V., Dniprov, O., Ridel, T., Kurbala N. Strategic priorities for the formation of social responsibility of business / // *Entrepreneurship and Sustainability*. 2021. *Issues* 8(4). Pp. 641-653. [https://doi.org/10.9770/jesi.2021.8.4\(39\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2021.8.4(39)) URL: <http://jssidoi.org/jesi/article/845>
17. Ushenko N., Blyzniuk V., Shumilo I., Filipenko N., Kurbala N. Expanding the Boundaries of the Economic Security of International Companies on the Basis of Corporate Social Responsibility Practices. *Jornal of Security and Sustainability*

*Issues*. 2020. Volume 10. Number 2 (December). P. 631-642, DOI 10.9770/jssi.2020.10.2(21).

18. Andriushchenko K., Khaletska A., Ushenko N., Zholnerchuk H., Ivanets I., Petrychuk S., Uliganets S. Education Process Digitalization and Its Impact on Human Capital of an Enterprise. *Journal of Management Information and Decision Sciences*. Volume 24. Issue 5. 2021. P.1-9. URL:

<https://wseas.com/journals/articles.php?id=2068>

19. Sobolieva-Tereshchenko O., Ramskyi A., Loiko V. Banking system stress-testing as a tool for the development of economic systems. Transformational processes the development of economic systems in conditions of globalization: scientific bases, mechanisms, prospects: collective monograph / edited by M. Bezpartochnyi, in 2 Vol. / ISMA University. Riga: «Landmark» SIA, 2018. Vol. 1. P. 135-143. (348 p.)

20. Ramskyi, A., & Solon'ko, A. Mechanism of formation of financial security of an enterprise. *European Scientific Journal of Economic and Financial Innovation*. 1. 2018. Pp. 14-20. <https://doi.org/10.32750/2018-0102>

21. Jacek, Binda and Prokopenko, Maryna and Ramskyi, Andrii and Shuplat, Olena and Halan, Liudmyla and Mykhaylenko, Dmytro. Assessment of investment attractiveness of industrial enterprises International. *Journal of Management*. 11. 2020. Pp. 27-35.

#### **Інформаційні джерела:**

22. Верховна рада України. Офіційний веб-сторінка парламенту України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>

23. Глобальний договір ООН в Україні. URL: <https://globalcompact.org.ua/>

24. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>.

25. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади в Україні. URL: <http://www.kmu.gov.ua/control>.

26. Організація Об'єднаних Націй в Україні [Електронний ресурс]. URL:<http://un.org.ua/ua/main/corporate-social-responsibility-and-global-compact/the-ten-principles-of-the>

27. Міжнародна організація праці. URL: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

28. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>.

29. Національна парламентська бібліотека України. URL: <http://nplu.org>.

30. Історія Європейського Союзу. URL: <http://euinfo.tut.su/istoriya.htm>.

31. Інститут демографії та соціальних досліджень Національної академії наук України. URL: <https://idss.org.ua>

32. Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України. URL: <http://ecos.kiev.ua>

33. Світовий центр даних з геоінформатики та сталого розвитку. URL: <http://wdc.org.ua/uk/services/ukraine-sd>

34. CSR Ukraine. URL: <https://csr-ukraine.org/>

35. Електронний навчальний курс «Соціальна відповідальність економічних рішень». URL: <https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=23389>