

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Київського університету
імені Бориса Грінченка

В.О. Огнев'юк
«10» _____ 2018 р.



Гасло: “Прагнемо досконалості!”

**СТРАТЕГІЯ (ПРОГРАМА)
РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
НА 2018-2022 РР.**

Концептуальні засади Стратегії (Програми) розвитку

1. Стратегія (Програма) розвитку Київського університету імені Бориса Грінченка (далі – Університет) на 2018-2022 рр. є документом, у якому визначено стратегічні орієнтири підвищення ефективності діяльності Університету як багатопрофільного вищого навчального закладу, освітнього, навчально-методичного, науково-виробничого комплексу столиці України.

2. Стратегія (Програма) базується на положеннях Законів, нормативних актів та документів:

- Конституції України;
- Закону України “Про освіту”;
- Закону України “Про вищу освіту”;
- Закону України “Про наукову та науково-технічну діяльність”;
- Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 17 квітня 2002 р. № 347/2002;
- Національної доктрини розвитку освіти на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 25 червня 2013 р. № 344/2013;
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. №988-р “Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти “Нова українська школа” на період до 2029 року”;
- Стратегії розвитку Києва до 2025 року (Проект);
- Рішення Київської міської ради від 3 березня 2016 року №125/125 “Про затвердження Міської комплексної цільової програми “Освіта Києва. 2016-2018 роки”.

3. Мета Стратегії (Програми) – визначити пріоритетні напрями і завдання, реалізація яких забезпечить втілення місії та візії Університету.

4. Зasadничі принципи Стратегії (Програми):

- актуальність;
- вимірюваність;
- відповідність законодавству і цінностям Університету;
- інноваційність;
- конкретність;
- спрямованість на світові стандарти якості освіти;
- узгодженість з пріоритетами розвитку м. Києва;
- цілісність.

5. Покликанням Університету є сприяння особистісному та професійному розвитку успішної особистості шляхом удосконалення її

природних здібностей, розкриття потенціалу та формування життєвих компетентностей; самореалізації викладачів та створенню умов для їхнього постійного розвитку; організації роботи Університету на засадах корпоративної культури, яка передбачає усвідомлення системи цінностей, що сповідує університетська спільнота, кожен член якої робить власний внесок у розвиток Університету, а вищий навчальний заклад створює умови для розвитку кожного члена спільноти.

Цінності Університету:

- людина;
- громада;
- довіра;
- духовність;
- лідерство-служіння;
- різноманіття;
- свобода;
- відповідальність;
- професіоналізм;
- громадянська ідентичність.

Місія – служити людині, громаді, суспільству.

Візія – інноваційний лідер з високою корпоративною культурою, актуальною освітою та наукою і постійним прагненням досконалості.

6. Стратегічні цілі розвитку Університету на 2018-2022 роки:

- Розвиток Університету як простору вільних особистостей, об'єднаних спільними корпоративними цінностями і культурою лідерства-служіння, гідного присвоєння статусу “національний”.
- Забезпечення максимального сприяння розвитку здобувачів вищої освіти як свідомих і відповідальних громадян, цілісних та культурних особистостей, конкурентоспроможних професіоналів та лідерів.
- Здійснення переходу до моделі інноваційного університету, науково-освітнього НУВ-закладу системи столичної освіти, спроможного забезпечити підготовку, розвиток і підвищення кваліфікації конкурентоспроможних професіоналів у різних сферах діяльності.
- Вхідження Університету до ТОП-25 кращих університетів України за основними показниками діяльності.
- Створення передумов для участі Університету у світових рейтингах.

7. Управління розвитком:

- Продовжити роботу щодо імплементації законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову та науково-технічну діяльність”, інших нормативно-правових актів, що стосуються статутної діяльності Університету.

- Забезпечувати сталий інституційний розвиток Університету на основі корпоративних цінностей, а також реалізацію його місії, візії, стратегії заради створення рівних можливостей та різноманіття.

- Розширити можливості для диверсифікації джерел фінансування Університету, упровадити технології відновної енергетики та енергозбереження, забезпечити ефективність функціонування й удосконалення університетської структури.

- Удосконалити внутрішньоуніверситетську комунікацію та управління Університетом на засадах лідерства-служіння, проектного підходу в поєднанні з практиками незалежного оцінювання управлінської діяльності та електронного документообігу.

- Забезпечити передбачуваність, прогнозованість результатів та пропорційність управлінських рішень, дотримання розподілу повноважень між представницькими органами самоврядування і структурами управління.

8. Ризики у реалізації Стратегії (Програми):

- зміни у законодавстві;
- непередбачувані рішення засновника;
- недофінансування, високий рівень інфляції;
- демографічна криза;
- суспільно-економічні кризові явища;
- опір працівників інноваціям;
- нерозуміння стратегічного цілепокладання членами колективу;
- фрагментарність менеджменту.

9. Змістове наповнення реалізації стратегічних напрямів розвитку Університету, терміни виконання завдань, орієнтовні обсяги фінансування подано нижче.

№ п/п	Завдання	Перелік заходів	Терміни виконання	Відповідальні	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. гривень	Показники виконання завдань
1. Корпоративна культура							
1.1	Продовжити системні дослідження життя, діяльності та спадщини Бориса Грінченка – ідейного лідера Університету	Створення електронного корпусу творів Борис Грінченка	2018	Інститут філології	Спеціальний фонд Університету	Всього: 240 тис. грн.,	Електронний корпус творів Бориса Грінченка
		Завершення видання спадщини Бориса Грінченка (Літературна спадщина у 2 т., Мовознавча спадщина, Публіцистична спадщина, Епістолярна спадщина у 3 т.) та тематичних збірок (“Київ Бориса Грінченка”, “Постать Бориса Грінченка та його твори в періодичних виданнях Другої світової війни”, “Путівник Музеєм Грінченка”)	2018-2019		Благодійний фонд сприяння розвитку освіти імені Бориса Грінченка	Всього: 1 млн. грн., у т.ч. 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис.	Видані твори
		Оцифрування експонатів та екскурсій Музею Бориса Грінченка,	2018		Науково-дослідна лабораторія грінченкознавства	Благодійного фонду сприяння розвитку	Всього: 200 тис. грн.

		залучення студентів університету для створення елементів Smart-простору в музеї у рамках курсових та дипломних робіт			освіти імені Бориса Грінченка		
		Створення та видання розгорнутої наукової біографії Бориса Грінченка	2019	Науково-дослідна лабораторія грінченкознавства	Благодійного фонду сприяння розвитку освіти імені Бориса Грінченка	Всього: 500 тис. грн.	Видана біографія
		Упровадження активних екскурсій у Музеї Бориса Грінченка	2018-2019	Науково-дослідна лабораторія грінченкознавства	Благодійного фонду сприяння розвитку освіти імені Бориса Грінченка	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 150 тис.	Інтерактивно-дослідницький формат екскурсій у Музеї Бориса Грінченка

1.2	Здійснювати практичні кроки щодо імплементації Декларації про дотримання Кодексу корпоративної культури	Постійне оновлення бази бакалаврських і магістерських робіт, перевірка на антиплагіат усіх дисертаційних досліджень	2018-2022	Університет	Міський бюджет	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Відсутність плагиату у наукових дослідженнях
		Систематичні заходи, присвячені академічній доброчесності, антиплагиату	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсутність плагиату в академічному середовищі Університету, практична імплементація Декларації академічної доброчесності, підвищення позицій Університету у рейтингах академічної доброчесності

		Здійснення перевірки дисертацій, видань, які рекомендуються до друку Вченою радою Університету, на наявність плагіату	2018-2022	Бібліотека Університету	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 10 тис. 2019 – 10 тис. 2020 – 10 тис. 2021 – 10 тис. 2022 – 10 тис.	Відсутність плагіату в академічному середовищі Університету, практична імплементація Декларації академічної доброчесності, підвищення позицій Університету у рейтингах академічної доброчесності
		Систематичне інструктування студентів та співробітників щодо профілактики корупції	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсутність корупції в університеті

		Підтримка і розвиток традицій Університету, що формують та підтримують корпоративну культуру (Грінченківська декада, День Університету, Фестиваль науки, внутрішня система підвищення кваліфікації, Академія лідерства, посвята у професори Університету тощо)	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Результати опитування, які демонструють ставлення здобувачів вищої освіти та співробітників Університету до корпоративної культури
		Обов'язкове проходження кожним новим співробітником (незалежно від звання та вченого ступеня) тренінгів, семінарів з лідерства-служіння	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток співробітників, які пройшли стажування

		Моніторинг дотримання принципів корпоративної культури студентами та співробітниками Університету через соціологічні дослідження, аналіз проведених досліджень	2018-2022	Навчально-науковий центр культури лідерства	Не потребує фінансування		Відсоток співробітників, які дотримуються принципів корпоративної культури; коригування управлінських рішень
1.3	Розвивати традиції університету, спрямовані на громадянську та європейську самоідентифікацію, патріотизм, добротність і волонтерство учасників освітнього процесу	Участь у міжнародних, всеукраїнських та міських проектах з освіти дорослих	2018-2022	Інститут післядипломної педагогічної освіти	Не потребує фінансування		Результати опитування представників територіальної громади м. Києва
		Організація системних заходів, спрямованих на популяризацію української мови та культури в Університеті та м. Києві, започаткування нових онлайн-проектів підтримки розвитку україномовного е-середовища	2018-2022	Інститут філології, Інститут журналістики, Студентський парламент	Не потребує фінансування		Відсоток викладачів та студентів Університету, які постійно послуговуються українською мовою (результати дослідження)

		Залучення студентів та співробітників до патріотичних проєктів м. Києва, організація заходів патріотичного спрямування в Університеті	2018-2022	Студентський парламент, НМЦ соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів	Не потребує фінансування		Формування патріотизму, громадянської ідентичності, готовності випускників Університету до громадської діяльності (результати опитування)
		Проведення щорічного благодійного балу	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток учасників, які підтримують традиції благодійності (результати опитування)
		Проведення волонтерських акцій, ініційованих студентами та співробітниками Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Проведені всеукраїнські конкурси, поширення інформації про Університет
1.4	Забезпечити ефективну діяльність Академії лідерства університету	Реалізація Програм освітнього лідерства для керівників закладів середньої освіти та викладачів закладів вищої освіти України	2018-2022	Кафедра управління, Навчально-науковий центр культури лідерства	Коштом слухачів програм		Кількість осіб, охоплених навчанням за програмами з освітнього лідерства Академії лідерства щорічно

		Реалізація модуля з лідерства у межах програми підвищення кваліфікації Університету	2018-2022	Науково-методичний центр досліджень, наукових проектів та програм, Навчально-науковий центр культури лідерства	Не потребує фінансування		Відсоток працівників Університету, які підвищили кваліфікацію за модулем з лідерства
		Розвиток напрямку “Лідерство-служіння” для студентів та викладачів	2018-2022	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Участь у Міжнародній академії Лідерства-Служіння
1.5	Підтримувати позитивний імідж університету на всеукраїнському рівні і в територіальній громаді м. Києва через реалізацію суспільно значущих проектів	Реалізація соціального проекту “З Києвом і для Києва”	2018-2022	Університет Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства	Не потребує фінансування		Результати опитування цільової аудиторії
		Реалізація проекту “Партнерство в освіті дорослих”	2018-2022	Інститут післядипломної педагогічної освіти	Не потребує фінансування		Результати опитування цільової аудиторії

		Реалізація освітньої програми “Початкова школа: освіта для життя” у закладах освіти м. Києва	2018-2022	Університет Педагогічний інститут, Інститут післядипломної педагогічної освіти	Міський бюджет	Всього: 2,5 млн. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Результати опитування цільової аудиторії
		Реалізація освітньо-прикладного проекту “Навчай для України”	2018-2022	Педагогічний інститут	ГО “Навчай для України”	Відповідно до Правил вступу	Кількість підготовлених учителів для сільських шкіл у рамках проекту “Навчай для України”
		Участь студентів у творчих конкурсах, фестивалях, олімпіадах різних рівнів	2018-2022	Університет Навчально-методичний центр соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів, Інститут мистецтв	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Всього: 105 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 15 тис. 2019 – 15 тис. 2020 – 20 тис. 2021 – 25 тис. 2022 – 30 тис.	Кількість дипломантів творчих конкурсів, фестивалів, олімпіад різних рівнів. Кількість переможців
		Створення ансамблю гри на старовинних музичних інструментах	2018-2019	Інститут мистецтв	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 250 тис. 2019 – 250 тис.	Кількість заходів за участю ансамблю гри на старовинних музичних інструментах

	Організація та проведення Київського конкурсу з соціальних комунікацій для старшокласників “Перший раз у PR-клас”	2018-2020	Інститут журналістики	Не потребує фінансування		Кількість абітурієнтів, які стали студентами
	Організація та проведення Всеукраїнського фестивалю буктрейлерів “Book fashion”	2018-2022	Інститут журналістики	Спеціальний фонд Університету	Всього: 25 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 5 тис. 2019 – 5 тис. 2020 – 5 тис. 2021 – 5 тис. 2022 – 5 тис.	Результати опитування. Кількість учасників Всеукраїнського фестивалю буктрейлерів “Book fashion”
	Організація та проведення Всеукраїнського блогер-фесту “Smart-blog”	2018-2022	Інститут журналістики	Не потребує фінансування		Результати опитування. Кількість учасників Всеукраїнського блогер-фесту “Smart-blog”
	Організація та проведення Міжнародного фестивалю реклами “Scotch Fest”	2018-2022	Інститут журналістики	Спеціальний фонд Університету	Всього: 25 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 5 тис.. 2019 – 5 тис. 2020 – 5 тис. 2021 – 5 тис. 2022 – 5 тис.	Результати опитування. Кількість учасників Міжнародного фестивалю реклами “Scotch Fest”

	Організація та проведення Конкурсу “Grinchenko Journalist”	2018-2022	Інститут журналістики	Спеціальний фонд Університету	Всього: 50 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 10 тис. 2019 – 10 тис. 2020 – 10 тис. 2021 – 10 тис. 2022 – 10 тис.	Результати опитування. Кількість учасників Конкурсу “Grinchenko Journalist”
	Мультимедійний проект “СловОпис”	2018-2022	Астудія	Не потребує фінансування		Результати опитування. Кількість підписників мультимедійного проекту “СловОпис”
	Мультимедійний проект “Живе місто”	2018-2022	Астудія	Не потребує фінансування		Результати опитування. Кількість підписників мультимедійного проекту “Живе місто”

2. Розвиток персоналу							
2.1	Розширити можливості для професійного розвитку працівників	Створення центру розвитку персоналу	2018	Проректор з наукової роботи, Радник ректора з правових та кадрових питань, Науково-методичний центр досліджень, наукових проектів та програм	Спеціальний фонд університету	У межах фонду оплати праці	Відсоток працівників, охоплених програмами професійного розвитку
		Створення умов для формування та реалізації індивідуальної траєкторії професійного та особистісного розвитку персоналу з урахуванням потреб працівників та завдань Університету	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань, Науково-методичний центр досліджень, наукових проектів та програм	Спеціальний фонд Університету	У межах фонду оплати праці	Відсоток працівників, які реалізували індивідуальну траєкторію професійного та особистісного розвитку
		Створення й адміністрування системи електронної реєстрації співробітників на підвищення кваліфікації	2018	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток працівників Університету, забезпечених електронними кабінетами

	Створення персональних цифрових кабінетів співробітників Університету для самостійного формування програми особистісного професійного розвитку	2018-2019	Науково-дослідна лабораторія інформатизації освіти, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм	Спеціальний фонд Університету	Всього: 300 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 150 тис. 2019 – 150 тис.	Відсоток персональних цифрових кабінетів, що систематично використовуються працівниками
	Підбір та сертифікація тренерів; розробка та сертифікація тренінгів і навчальних курсів, їх просування на ринок освітніх послуг	2018-2022	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість сертифікованих тренерів. Кількість сертифікованих тренінгів і навчальних курсів. Кошти, які надходять до Університету за додаткові освітні послуги
	Забезпечення професійного зростання науково-педагогічних і наукових працівників через участь у програмах академічної мобільності	2018-2022	Проректор з наукової роботи, Радник ректора з правових та кадрових питань, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Відсоток науково-педагогічних і наукових працівників, які взяли участь у програмах академічної мобільності

			та програм			
	Створення Школи професійного зростання для науково-педагогічних працівників, які не мають педагогічної освіти	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи	Не потребує фінансування		Відсоток співробітників, які пройшли навчання у Школі професійного зростання Університету
	Забезпечення постійно діючих курсів української та іноземних мов (за рівнями володіння) для співробітників	2018-2022	Інститут філології	Спеціальний фонд Університету	Всього: 75 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 15 тис. 2019 – 15 тис. 2020 – 15 тис. 2021 – 15 тис. 2022 – 15 тис.	Відсоток навчальних дисциплін, викладання яких здійснюється англійською мовою
	Розроблення та впровадження індивідуальних програм адаптації новопризначених працівників	2018-2022	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства, Радник ректора з правових та кадрових питань	Не потребує фінансування		Відсоток новопризначених працівників, які пройшли тренінги за відповідними програмами та працюють в Університеті не менше 1 року після проходження відповідних тренінгів

2.2	Підвищити мотивацію працівників	Упровадження нових форм морального та матеріального заохочення працівників, зокрема: збільшення кількості нагороджених (за трьома категоріями: працівники без наукового ступеня; кандидати наук/доценти; доктори наук/професори) за результатами рейтингового оцінювання “Лідер року”; запровадження відзнаки “Лідер Київського університету імені Бориса Грінченка”	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до встановлених розмірів премій	Відсоток нагороджених та премійованих працівників
		Розроблення прозорої системи визнання та просування у кар’єрі	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань	Не потребує фінансування		Відсоток працівників, задоволених роботою; показник плинності кадрів

		Розроблення та впровадження системи роботи з кадровим резервом управлінського персоналу	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань, Директори/декани	Не потребує фінансування		Відсоток персоналу, призначеного на посади з резерву
		Оновлення системи оцінювання діяльності працівників	2018	Проректори	Не потребує фінансування		Відсоток якісного складу працівників
		Розроблення системи моніторингу задоволеності персоналу роботою	2018	Проректори	Не потребує фінансування		Відсоток працівників, задоволених роботою; показник плинності кадрів; якісний склад працівників
		Упровадження грантових програм для підтримки наукових досліджень співробітників	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість впроваджених досліджень, які здійснювалися за рахунок грантів
		Розроблення та впровадження механізмів підтримки молодих викладачів і науковців	2018-2022	Проректори	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Відсоток молодих викладачів та науковців, задоволених роботою (результати опитування); показник плинності кадрів серед молодих викладачів і науковців

2.3	Удосконалити систему соціального захисту працівників	Розроблення порядку надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань	Не потребує фінансування		Відсоток працівників, задоволених роботою (результати опитування); показник плинності кадрів
		Упровадження програми сприяння культурному дозвіллю та здоровому способу життя	2018	Проректори, Радник ректора з правових та кадрових питань	Не потребує фінансування		Відсоток працівників, задоволених програмами сприяння культурному дозвіллю та здоровому способу життя (результати опитування); показник плинності кадрів

3. Студентоцентризм							
3.1	Удосконалити принципи, технології та методики профорієнтаційної роботи, сприяти вступникам у свідомому виборі освітніх програм професійної підготовки	Систематичне проведення в Університеті Днів кар'єрного успіху (із запрошенням роботодавців)	2018-2022	Університет Керівники структурних підрозділів та освітніх програм	Не потребує фінансування		Кількість працюючих за спеціальністю студентів. Кількість встановлених нових зв'язків. Кількість заключних угод. Кількість першокурсників – учасників заходів минулого року
		Надання послуг кар'єрного консультування майбутнім абітурієнтам, студентам та працівникам освіти	2018-2022	Навчально-науковий центр культури лідерства	Не потребує фінансування		Відсоток абітурієнтів, які визначили Університет за 1-3-м пріоритетом
3.2	Створити умови для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії, сприяти участі у програмах академічної мобільності	Створення Інклюзивного ресурсного центру соціально-психологічного супроводу студентів з інвалідністю	2018-2019	Інститут людини	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис.	Кількість охоплених студентів з інвалідністю. Кількість спеціальних навчальних матеріалів для студентів з інвалідністю
3.3	Забезпечити умови для	Створення і постійна	2018-2022	Структурні підрозділи	Не потребує фінансування		Кількість випускників Університету,

успішного опанування освітніх програм, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля; сприяти працевлаштуванню випускників та підтримувати з ними постійний зв'язок	верифікація бази даних випускників Університету		у співпраці з Науково-методичним центром інформаційно-рекламної та профорієнтаційної діяльності			залучених до проектів
	Залучення студентів до участі у творчих студіях, гуртках, майстер-класах, спортивних секціях Університету	2018-2022	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Відповідно до штатного розпису	Відсоток студентів, залучених до студій, гуртків. Моніторинг творчих досягнень та показові виступи студентів-учасників студій, гуртків
	Участь студентів у творчих конкурсах, фестивалях, олімпіадах, спортивних змаганнях різних рівнів	2018-2022	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства	Міський бюджет	Всього: 125 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 15 тис. 2019 – 20 тис. 2020 – 25 тис. 2021 – 30 тис. 2022 – 35 тис.	Кількість дипломантів творчих конкурсів, фестивалів, олімпіад різних рівнів. Кількість переможців спортивних змагань
	Проведення всеукраїнських конкурсів виконавської майстерності “Грінченківська весна”, “Bellissimo”	2018-2022	Інститут мистецтв	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Кількість учасників, охоплених конкурсами
	Оновлення	2018-2020	Проректор з	Спеціальний	Всього: 600 тис.	Кількість учасників

		костюмів для творчих колективів Інститут мистецтв (ансамблі: скрипалів, гітаристів, бандуристів; оркестр народних інструментів; вокальні ансамблі; хореографічні колективи)		науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства	фонд Університету	грн., у т.ч.: 2018 – 200 тис. 2019 – 200 тис. 2020 – 200 тис.	творчих колективів, забезпечених костюмами
3.4	Здійснювати соціальний захист студентів відповідно до вимог законодавства, покращити комфортність проживання в університетських гуртожитках	Створення у навчально-методичному центрі соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів консультативної студентської психологічної служби та на її базі лінії SOS	2018-2019	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства, навчально-методичний центр соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис.	Кількість студентів, яким надана допомога
		Створення соціальних служб у гуртожитках Університету	2018	Проректор з науково-методичної, соціально-гуманітарної роботи та лідерства, Навчально-	Міський бюджет, спеціальний фонд Університету	Відповідно до штатного розпису	Відсоток студентів, охоплених соціально-психологічними супроводом

				методичний центр соціально-гуманітарної взаємодії та організації дозвілля студентів			
3.5	Сприяти роботі органів студентського самоврядування та участі здобувачів освіти у діяльності інституцій громадянського суспільства	Забезпечення органів студентського самоврядування фінансуванням у відповідності до законодавства	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до кошторису	Сума коштів для забезпечення діяльності органів студентського самоврядування
		Створення умов для діяльності органів студентського самоврядування	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до кошторису	Кількість студентів, охоплених заходами студентського самоврядування Університету
		Залучення студентів до розроблення нормативних документів Університету	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток залучених студентів до розроблення нормативних документів Університету

4. Якість освіти							
4.1.	Забезпечити реалізацію Нової освітньої стратегії університету	Розробка “дорожньої карти” забезпечення якості освіти в Університеті	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи	Не потребує фінансування		“Дорожня карта” кожного структурного підрозділу
		Проведення незалежного зовнішнього аудиту освітнього процесу в Університеті	2019-2020	Проректори за напрямками	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн.	Звіт незалежних аудиторів
		Створення і розміщення на сайті Університету інформаційних пакетів по кожній освітній програмі	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи	Не потребує фінансування		Відсоток інформаційних пакетів по відношенню до наявних освітніх програм
		Реалізація в повному обсязі моделі практико-орієнтованого навчання студентів (аудиторія – центри компетентностей – реальне робоче місце)	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Відсоток годин навчального навантаження на кожен частину моделі
		Створення дистанційних курсів	2018-2019	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Проректор з інформатизації навчально-	Спеціальний фонд Університету	У межах кошторису	Відсоток дисциплін, забезпечених технологіями дистанційного навчання

				наукової та управлінської діяльності			
4.2.	Залучити роботодавців до створення, реалізації, оцінювання освітніх програм та результатів навчання здобувачів освіти	Забезпечення участі роботодавців до експертизи освітніх програм на етапі їх створення та періодичного оновлення	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Відсоток програм, створених із залученням роботодавців, наявність експертного висновку до освітньої програми
		Забезпечення участі роботодавців в оцінюванні навчальних досягнень студентів при проходженні студентами атестації	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Відсоток атестацій студентів із залученням роботодавців, наявність представника роботодавців у кожній екзаменаційній комісії (при завершенні навчання)
		Створення системи взаємодії з роботодавцями щодо оцінювання випускників, які	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи,	Не потребує фінансування		Відсоток відгуків роботодавців від кількості випускників

		приступили до роботи		НМЦ стандартизації та якості освіти			
		Забезпечення участі роботодавців у процесі навчання студентів в Університеті (викладання спецкурсів, керівництво практикою, керівництво/співкерівництво курсовими, дипломними, магістерськими роботами тощо)	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Відсоток кредитів, запланованих на навчальне навантаження, до виконання яких залучені роботодавці
		Забезпечення участі студентів кожної спеціальності у роботі професійних спільнот, об'єднань тощо	2018-2022	Завідувачі випускових кафедр	Не потребує фінансування		Відсоток студентів, залучених до діяльності професійних спільнот, об'єднань тощо. Кількість професійних спільнот (об'єднань), до роботи яких залучені студенти
		Запровадження регулярного стажування студентів і	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток студентів і викладачів, які пройшли стажування на підприємствах, в

		викладачів на підприємствах, в організаціях та установах, збільшення кількості гостьових лекцій представників бізнесу, а також практичних занять на підприємствах					організаціях та установах
4.3.	Упровадити в освітній процес принципи академічної доброчесності та незалежне оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти й наукових ступенів	Розробка Положення, що регулює питання дотримання учасниками освітнього процесу принципів академічної доброчесності	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Проректор з наукової роботи	Не потребує фінансування		Відсоток здобувачів вищої освіти й наукових ступенів, які дотрималися (або не дотрималися) принципів академічної доброчесності
		Забезпечення перевірки на плагіат всіх випускових (магістерських, дипломних) робіт студентів	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи Проректор з інформатизації навчально-наукової та управлінської діяльності	Спеціальний фонд Університету	Вартість програмного забезпечення	Відсоток випускових робіт, перевірених на плагіат

				Проректор з наукової роботи Бібліотека			
4.4.	Створити внутрішню систему моніторингу якості освіти	Проведення анкетування студентів “Викладач очима студентів” після завершення вивчення кожної навчальної дисципліни	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи Проректор з інформатизації навчально-наукової та управлінської діяльності	Не потребує фінансування		Відсоток навчальних дисциплін, після завершення вивчення яких було проведено анкетування студентів
		Проведення щорічного обговорення і оновлення освітніх програм	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Відсоток оновлених програм
		Проведення щосеместрового аналізу успішності студентів	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Заступники керівників структурних підрозділів з	Не потребує фінансування		Відсоток успішності / якості студентів

				науково-методичної та навчальної роботи			
		Здійснення щорічного рейтингового оцінювання всіх учасників освітнього процесу		Проректори за напрямками	Не потребує фінансування		Показники рейтингу науково-педагогічних працівників та рейтингу здобувачів вищої освіти на сайті Університету
		Забезпечення відкритого обговорення матеріалів акредитаційного самоаналізу по кожній освітній програмі	2018-2022	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Керівники структурних підрозділів	Не потребує фінансування		Рекомендації відповідно до акредитаційного самоаналізу, затвержені вченими радами інститутів/факультетів
4.5.	Розробити та впровадити освітні програми для нових спеціальностей та спеціалізацій	Запровадження освітньої діяльності зі спеціальності “Кібербезпека”, освітні рівні: перший-третій	2018-2020	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Факультет інформаційних технологій та управління, Проректор з наукової роботи	Спеціальний фонду Університету	У межах кошторису створення необхідних лабораторій	Відсоток виконання ліцензійного обсягу
		Запровадження освітньої діяльності	2018-2019	Проректор з науково-	Спеціальний фонду	У межах кошторису	Відсоток виконання ліцензійного обсягу

		за освітньою програмою спеціальності “Економіка міста. Урбаністика”, освітні рівні: перший-другий		методичної та навчальної роботи, Факультет інформаційних технологій та управління	Університету	навчання студентської групи	
		Запровадження освітньої діяльності за освітньою програмою спеціальності “Міжнародне право”, освітній рівень: перший	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Факультет права та міжнародних відносин	Спеціальний фонд Університету	У межах кошторису навчання студентської групи	Відсоток виконання ліцензійного обсягу
		Запровадження освітньої діяльності зі спеціальності “Фізична терапія, ерготерапія”, освітній рівень: другий	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Факультет здоров'я, фізичного виховання і спорту	Спеціальний фонд Університету	У межах кошторису навчання студентської групи	Відсоток виконання ліцензійного обсягу

		Запровадження освітньої діяльності зі спеціальності “Політологія”, освітній рівень: перший	2018	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Історико-філософський факультет	Спеціальний фонду Університету	У межах кошторису створення кафедри та навчання студентської групи	Відсоток виконання ліцензійного обсягу
		Запровадження освітньої діяльності зі спеціальності “Середня освіта (фізика, хімія, біологія, географія)”, освітній рівень: перший	2019-2021	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Інститут післядипломної педагогічної освіти	Спеціальний фонду Університету	У межах кошторисів щодо створення кафедр та необхідних лабораторій	Відсоток виконання ліцензійного обсягу
		Запровадження нових спеціалізацій: “Редактор мультимедійних ЗМІ”, “Теле-, радіожурналістика”, освітній рівень: перший; “Продюсування у медіасфері”, освітній рівень: другий	2018-2020	Проректор з науково-методичної та навчальної роботи, Інститут журналістики	Спеціальний фонду Університету	У межах кошторису створення Центру телерадіо-журналістики	Відсоток виконання ліцензійного обсягу

5. Дослідження							
5.1.	Забезпечити умови для проведення прикладних досліджень, педагогічних експериментів, підготовки й упровадження науково-технічних розробок	Виявлення і підтримка нових перспективних наукових напрямів, генерація нових знань та їх постійне упровадження в освітній процес і практику	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Кількість здобутих грантів, публікацій у виданнях Scopus та WoS
		Розроблення, затвердження та реалізація індивідуальних та групових наукових тем	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість монографій, статей, наукових заходів та інших наукових продуктів, які відображають результати реалізації наукових тем. Відсоток упроваджених наукових досліджень
		Реалізація Корпоративного стандарту наукової діяльності співробітників Університету	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Відсоток співробітників, які виконали Корпоративний стандарт
		Створення системи моніторингу наукової діяльності співробітників Університету	2018-2020	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм		Не потребує фінансування	Відсоток співробітників, які виконали Корпоративний стандарт наукової діяльності. Кількість здобутих грантів, публікацій

						у виданнях Scopus та WoS
	Формування наукових колективів цільового спрямування для дослідження актуальних проблем м. Києва	2018-2022	Університет Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет	Відповідно до кошторисів реалізації наукових тем, досліджень, проектів	Обсяг коштів, отриманих з міського бюджету для реалізації досліджень, наукових проектів. Кількість розроблених проектів за кошти місцевого бюджету
	Здійснення дослідно-експериментальної роботи в закладах освіти м. Києва	2018-2022	Інститут післядипломної педагогічної освіти	Міський бюджет	Відповідно до кошторису здійснення дослідно-експериментальної роботи в закладах освіти м. Києва	Кількість проведених дослідно-експериментальних робіт у закладах освіти м. Києва. Кількість публікацій результатів досліджень у наукових виданнях
	Використання ресурсів міжнародних наукометричних баз даних (Web of Science і Scopus) у науковій діяльності Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 300 тис. 2019 – 300 тис. 2020 – 300 тис. 2021 – 300 тис. 2022 – 300 тис.	Кількість публікацій співробітників у виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз даних Web of Science і Scopus
	Популяризація наукових періодичних видань Університету за	2018-2022	Університет, Голови редколегій, Бібліотека	Спеціальний фонд Університету	Всього: 25 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 5 тис. грн. 2019 – 5 тис. грн.	Кількість зарубіжних бібліотеки, до яких надіслано сигнальні примірники окремих

		кордоном через надсилання сигнальних примірників окремих видань до зарубіжних бібліотек				2020 – 5 тис. грн. 2021 – 5 тис. грн. 2022 – 5 тис. грн.	періодичних наукових видань Університету
		Перевірка наукових робіт Університету на плагіат	2018-2022	Університет, Бібліотека, Керівники структурних підрозділів	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 20 тис. 2019 – 20 тис. 2020 – 20 тис. 2021 – 20 тис. 2022 – 20 тис.	Відсутність плагіату у наукових роботах Університету
5.2.	Сприяти участі співробітників Університету в конкурсах, проектах, програмах (зокрема, міжнародних) щодо отримання грантів на проведення досліджень	Проведення тренінгів і семінарів з питань грантової та проектної діяльності у рамках Школи проектного менеджменту (ШПМ) Університету та відповідно до заходів НДЛ інтернаціоналізації вищої освіти (НДЛ ІВО)	2018-2022	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм, Науково-дослідна лабораторія інтернаціоналізації вищої освіти	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Відсоток наукових, науково-педагогічних працівників, які систематично навчаються у ШПМ та відвідують тренінги і семінари НДЛ ІВО. Кількість виграних співробітниками грантів
		Подання та реалізація державних науково-	2018-2022	Університет	Державні фонди	Відповідно до фінансування науково-	Кількість реалізованих державних науково-дослідних проєктів.

		дослідних проектів				дослідних проектів	Обсяг коштів, отриманих для реалізації наукових проектів
5.3.	Здійснювати підготовку кадрів вищої кваліфікації	Створення Докторської школи	2019-2020	Університет		Не потребує фінансування	Кількість спеціальностей підготовки. Кількість докторантів, аспірантів. Відсоток випускників Докторської школи, які захистили дисертації
		Ліцензування нових програм підготовки докторів філософії та акредитація діючих програм	2018-2020	Університет		Не потребує фінансування	Кількість ліцензованих та акредитованих програм підготовки докторів філософії. Кількість місць в аспірантурі. Відсоток аспірантів Університету, які захистили дисертації
		Збільшення кількості спеціальностей у докторантурі Університету	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Кількість спеціальностей у докторантурі Університету. Кількість місць у докторантурі. Відсоток докторантів Університету, які захистили дисертації

		Відкриття та забезпечення діяльності спеціалізованих вчених рад	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Кількість спеціалізованих вчених рад. Кількість спеціальностей у спецрадах. Кількість захищених докторських і кандидатських дисертацій у спецрадах (зокрема, працівниками, аспірантами, докторантами Університету)
5.4.	Розробити та впровадити в Університеті програми трансферу технологій	Розроблення модуля з формування підприємницької культури та впровадження його у систему розвитку персоналу Університету	2018-2019	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм	Спеціальний фонд Університету	Всього: 200 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис.	Кількість розроблених бізнес-кейсів та інноваційних проєктів
		Забезпечення процесу оформлення Університетом свідоцтв про державну	2018-2022	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів		Не потребує фінансування	Кількість отриманих авторських свідоцтв, патентів працівниками Університету

		реєстрацію авторського права, патентів на вироби і корисні моделі		та програм, Керівники структурних підрозділів			
		Формування договірних взаємозв'язків із суб'єктами трансферу технологій	2018-2020	Проректор з наукової роботи, Науково-методичний центр досліджень, наукових проєктів та програм		Не потребує фінансування	Кількість здійснених трансферів технологій
5.5.	Забезпечити умови для розвитку студентської науки та діяльності Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету	Залучення обдарованих студентів, аспірантів та докторантів Університету до реалізації колективних наукових досліджень	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Відсоток аспірантів та докторантів. Підвищення результативності наукових досліджень студентів, аспірантів, докторантів, молодих науковців
		Активізація участі студентів Університету у міжнародних та всеукраїнських наукових змаганнях	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до кошторису Наукового товариства	Кількість переможців міжнародних та всеукраїнських наукових змагань

	Проведення на базі Університету II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт із галузі знань “Журналістика”	2018-2019	Інститут журналістики, Науково-методичний центр досліджень, наукових проектів та програм	Спеціальний фонд Університету	Всього: 45 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 20 тис. 2019 – 25 тис.	Кількість студентів та кількість ВНЗ – учасників Конкурсу. Кількість проведених конкурсів
	Ініціювання та проведення II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт із різних галузей знань (у разі позитивного рішення МОН щодо визначення Університету як базового закладу)	2020-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 105 тис. грн., у т.ч.: 2020 – 30 тис. 2021 – 35 тис. 2022 – 40 тис.	Кількість студентів та кількість ВНЗ – учасників Конкурсу. Кількість проведених конкурсів
	Проведення наукових заходів, реалізація досліджень у рамках діяльності Наукового товариства студентів,	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	За окремими кошторисами	Кількість залучених студентів, аспірантів, докторантів, молодих вчених Університету до заходів НТ САДМВУ. Кількість здобутих грантів, публікацій у

		аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету (НТ САДМВУ)					виданнях Scopus та Web of Science
		Розвиток студентських наукових гуртків	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Фінансування відряджень (у межах кошторису НТ САДМВУ)	Відсоток залучених до гуртків студентів від загального контингенту. Наукові досягнення членів гуртків (кількість здобутих грантів, конкурсів, реалізованих проектів тощо)

6. Інноваційність							
6.1	Розробити та реалізувати проект “Smart-University”	Проведення експерименту впровадження проекту “Smart-University” на Факультеті інформаційних технологій та управління	2018-2019	Університет	Не потребує фінансування		Звіт про результати експерименту
		Створення й адміністрування системи електронної реєстрації співробітників Університету для підвищення кваліфікації	2018-2019	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток працівників, забезпечених електронними кабінетами
		Створення та забезпечення постійної актуалізації єдиної бази даних здобувачів освіти та науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Функціонування єдиної бази даних здобувачів освіти та співробітників Університету

		Створення Smart-середовища Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Відсоток працівників Університету, які використовують функціонал Smart-середовища
6.2	Здійснити в Університеті перехід на електронний документообіг та автоматизацію управління	Створення системи єдиної електронної бази даних для управління Університетом	2018-2021	Університет	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до кошторису	Функціонування єдиної бази даних людських, фінансових, фізичних активів, інформаційних та активів інтелектуальної власності Університету
		Упровадження системи автоматизації нормативно-правової бази Університету	2018-2019	Університет	Не потребує фінансування		Система індексації документів
		Розгортання інфраструктурних компонентів системи електронного документообігу (СЕД)	2018-2019	Університет	Спеціальний фонд Університету	з розрахунку до 30 тис. грн. на ліцензію для 1 учасника	Встановлення спеціалізованого програмного забезпечення та його апробація
		Забезпечити сертифікатами	2018-2019	Університет	Не потребує фінансування		Наявність цифрових підписів у всіх

		цифрових підписів всіх посадових осіб Університету					посадових осіб
		Упровадження електронної системи автоматизації людських активів	2018	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Наявність електронної системи даних співробітників Університету та відкрита статистика роботи з системою людських активів
		Упровадження електронної системи автоматизації фінансових активів	2018	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Наявність автоматизованої системи використання та надходження фінансів Університету та відкрита статистика фінансових активів
		Упровадження електронної системи автоматизації фізичних активів	2018	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Наявність автоматизованої системи матеріальних ресурсів Університету та відкрита статистика фізичних активів
		Упровадження електронної системи автоматизації інформаційних активів	2018	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Наявність автоматизованої системи інформаційних ресурсів Університету та відкрита статистика інформаційних активів
		Упровадження	2018	Університет	Відповідно		Наявність

		системи автоматизації активів інтелектуальної власності			до окремого кошторису		автоматизованої системи активів інтелектуальної власності Університету та відкрита статистика активів інтелектуальної власності
		Постійне оновлення апаратного та програмного забезпечення	2018-2022	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Сучасне комп'ютерне обладнання; програмна підтримка системи електронного документообігу (СЕД); використання сучасного програмного забезпечення загального та прикладного призначення в освітньому процесі
		Навчання користувачів системи електронного документообігу (СЕД)	2018-2022	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Отримання користувачами відповідного сертифікату та їх робота з системою е-документообігу
		Запровадження системи електронного	2019-2022	Університет	Не потребує фінансування		Впровадження системи електронного документообігу в

		документообігу в Університеті					Університеті на всіх рівнях управління
6.3	Реалізувати проект “Цифрова бібліотека”, в тому числі з урахуванням різнобічних потреб здобувачів освіти та можливостей для інклюзивного навчання	Продовження роботи над наповненням Інституційного репозитарію, підвищення його рейтингу та видимості у цифровому інформаційному просторі	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Зростання кількості праць в Інституційному репозитарії, його рейтингу відповідно до Корпоративного стандарту наукової діяльності працівників Університету
		Оцифрування творів Бориса Грінченка	2018-2019	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 250 тис. 2019 – 250 тис.	Відсоток оцифрованих творів Бориса Грінченка
		Оцифрування рідкісних та цінних видань; внесення метаданих про них до різних колекцій (Європіана, Історична спадщина України та ін.)	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Щорічне збільшення на 20% колекції оцифрованих рідкісних та цінних видань
		Комплектування книжкового фонду бібліотеки відповідно до замовлень структурних	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. 400 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 250 тис. 2019 – 250 тис. 2020 – 300 тис. 2021 – 300 тис.	Відсоток книго-забезпечення освітнього процесу

	підрозділів				2022 – 300 тис.	
	Обладнання читальної зали бібліотеки спеціальними засобами для студентів з інвалідністю	2018-2022	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Відсоток студентів з інвалідністю, які користуються послугами читальної зали бібліотеки
	Придбання підручників шрифтом Брайля	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	З розрахунку 1000 стор. за 1200 грн. відповідно до кількості замовлень від керівників структурних підрозділів	Відсоток студентів, забезпечених підручниками шрифтом Брайля
	Встановлення обладнання у категорії RFID обладнання для бібліотек: станції самостійного повернення книг, терміналів самообслуговування, які водночас забезпечують доступність для людей з особливими потребами та ін.	2019	Університет	Спеціальний фонд Університету	Відповідно до кошторису реконструкції читальної зали бібліотеки головного приміщення	Відсоток автоматизації бібліотечних процесів

	Постійне оновлення програмного забезпечення автоматизації бібліотечних процесів	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 100 тис. грн. у т. ч.: 2018 – 20 тис. 2019 – 20 тис. 2020 – 20 тис. 2021 – 20 тис. 2022 – 20 тис.	Відсоток автоматизації бібліотечного обслуговування
	Встановлення додаткового модуля програмного забезпечення автоматизації бібліотечних процесів, що дає можливість переходу на сенсорний (мобільний) інтерфейс	2018	Університет Бібліотека	Спеціальний фонд Університету	Всього: 40 тис. грн.	Відсоток автоматизації бібліотечного обслуговування
	Постійне депонування метаданих статей наукових періодичних видань Університету до системи CrossRef та отримання індексів DOI для наукових періодичних видань Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	300 \$ в іноземній валюті членський внесок на рік + 100 \$ за постатейні ідентифікатори	Кількість отриманих цифрових ідентифікаторів як умови для просування видань до Scopus та Web of Science
	Здійснення	2018-2022	Університет	Не потребує		Відсоток наукових

		постійної реєстрації періодичних наукових видань Університету в світовій базі даних періодичних і продовжуваних видань Ulrich's Periodicals Directory, платформі WorldCard, базі даних журналів відкритого доступу DOAJ, індексу ESCI на платформі Web of Science та ін.			фінансування		періодичних видань Університету, включених до міжнародних баз даних. Кількість наукових періодичних видань Університету, які індексуються у Scopus та Web of Science
		Придбання баз даних Scopus та Web of Science для користування працівниками Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т.ч.: 2018 – 200 тис. 2019 – 200 тис. 2020 – 200 тис. 2021 – 200 тис. 2022 – 200 тис.	Кількість працівниками Університету – користувачів баз даних Scopus та Web of Science
6.4	Налагодити системну роботу зі створення та підтримки start-upів	Розробка системи інформаційної підтримки створення та впровадження start-upів серед здобувачів освіти	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Сайт, сторінки у соціальних мережах для підтримки start-upів з реалізованою можливістю обговорення

		Створення start-up'ів на базі реальних проектів, у тому числі в центрах розвитку компетентностей	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Кількість упроваджених проектів, які дають фінансовий або іміджевий результат
		Створення та діяльність Інкубатора “Start-up”	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	Відсоток студентів, залучених до роботи в Інкубаторі “Start-up”
		Забезпечення зв'язку, комунікації та співпраці з акселераторами міських інноваційних проектів	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість реалізованих угод
6.5	Забезпечити постійне впровадження новітніх технологій та інноваційних методик в освітній процес,	Розвиток е-середовища Університету, наповнення е-середовища якісним освітнім контентом	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Відсоток використання інноваційних методик і технологій в освітньому процесі. Відсоток використовуваних ЕНК в освітньому процесі

наукову діяльність Університету й систему післядипломної освіти	Постійне оновлення віртуальних турів на сайті Університету для всіх структурних підрозділів	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Кількість актуальних віртуальних турів для підтримки позитивного іміджу Університету
	Розроблення методичного контенту для підготовки майбутніх учителів початкової школи, вихователів дитячих закладів освіти до роботи за програмою “1 учень – 1 комп’ютер”	2018-2022	Педагогічний інститут	Не потребує фінансування		Кількість MOOC, розмічених на EDx. Кількість користувачів MOOC
	Розроблення та впровадження програми підвищення вебметричного рейтингу Університету	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 750 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 150 тис. 2019 – 150 тис. 2020 – 150 тис. 2021 – 150 тис. 2022 – 150 тис.	Рейтингова позиція Університету
	Створення організаційних, технічних та методичних умов для впровадження технології BYOD,	2018-2022	Університет	Відповідно до окремого кошторису		Відсоток студентів, які використовують власні гаджети в освітньому процесі

	запровадження її в освітній процес					
	Підтримка Вікі-порталу Університету, наповнення його новими колективними та груповими проектами	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Відсоток відвідувань Вікі-порталу (щорічно)
	Створення відкритої освітньої платформи	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Кількість створених МООС
	Розробка політики інформаційної безпеки та корпоративних стандартів на електронні ресурси та системи Університету	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість упроваджених стандартів на е-ресурси та е-системи

7. Інтернаціоналізація							
7.1.	Залучити до навчання в Університеті іноземних студентів	Створення відділу по роботі з іноземними студентами	2019-2020	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т. ч.: 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис.	Кількість іноземних студентів
		Створення підготовчого відділення для іноземних студентів	2019-2020	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т. ч.: 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис.	Кількість іноземних громадян, які навчаються на підготовчому відділенні
		Здійснення рекрутингу іноземних студентів через посольства, агентства тощо, з якими підписані договори про співпрацю	2019-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. грн., у т. ч.: 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість іноземних громадян, які прийняті на навчання за допомогою рекрутингових агентств
7.2.	Збільшити кількість викладачів, які мають досвід навчання або роботи в зарубіжних університетах	Розширення співпраці з іноземними партнерами (університетами, науковими установами тощо), посольствами іноземних держав в Україні та культурними центрами при них	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Відсоток викладачів, які мають досвід навчання або роботи в зарубіжних університетах. Кількість виграних грантів на реалізацію програм “гостьових” професорів

		Забезпечення обміну викладачами із зарубіжними університетами у рамках реалізації грантових програм та програм академічної мобільності	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 1 млн. грн., у т. ч.: 2018 – 200 тис. 2019 – 200 тис. 2020 – 200 тис. 2021 – 200 тис. 2022 – 200 тис.	Кількість угод про співпрацю з міжнародними університетами. Кількість виграних проектів Еразмус+ К1. Кількість програм академічної мобільності для викладачів. Відсоток викладачів, які взяли участь у програмах академічної мобільності
7.3.	Розширити мережу зарубіжних вишів-партнерів та участь Університету в міжнародних університетських асоціаціях	Підписання двосторонніх договорів про співпрацю між Університетом та зарубіжними університетами, науковими установами тощо	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Кількість підписаних і діючих угод про міжнародну співпрацю із зарубіжними університетами, науковими установами. Кількість реалізованих програм академічної мобільності викладачами та студентами
		Активізація участі Університету у діяльності міжнародних асоціацій	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис.	Кількість працівників Університету, які взяли участь у заходах асоціацій. Кількість заходів

					2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	асоціацій, у яких взяли участь працівники та здобувачі вищої освіти Університету
	Упровадження та реалізація програм подвійних дипломів	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Кількість програм подвійних дипломів. Відсоток студентів, які навчаються за програмами подвійних дипломів
	Збільшення академічної мобільності учасників освітнього процесу	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 250 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 50 тис. грн. 2019 – 50 тис. грн. 2020 – 50 тис. грн. 2021 – 50 тис. грн. 2022 – 50 тис. грн.	Кількість угод про співпрацю із зарубіжними університетами. Кількість виграних проектів Еразмус+ К1. Відсоток викладачів та здобувачів вищої освіти Університету – учасників програм академічної мобільності
	Забезпечення умов для проходження студентами практики у зарубіжних університетах	2018-2022	Університет		Всього: 250 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 50 тис. грн. 2019 – 50 тис. грн. 2020 – 50 тис. грн. 2021 – 50 тис. грн. 2022 – 50 тис. грн.	Відсоток студентів, які проходять практику в зарубіжних університетах

7.4.	Вивчати та впроваджувати перспективний зарубіжний досвід, насамперед через реалізацію спільних освітніх та дослідницьких проектів	Виконання Корпоративного стандарту наукової діяльності співробітниками Університету у напрямі “Наукове зростання” (написання заявок, реалізація наукових грантових проектів тощо)	2018-2022	Університет		Не потребує фінансування	Кількість поданих колективних проектних заявок (не менше однієї заявки на кафедру/НДЛ). Кількість поданих індивідуальних проектних заявок (не менше двох заявок на кафедру/НДЛ). Кількість виграних заявок (колективних та індивідуальних). Відсоток працівників/кафедр/НДЛ, які виконали вимогу Корпоративного стандарту наукової діяльності співробітників Університету
		Проведення спільних наукових досліджень із зарубіжними партнерами	2018-2022	Університет	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 900 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 150 тис. 2019 – 150 тис. 2020 – 200 тис. 2021 – 200 тис. 2022 – 200 тис.	Кількість діючих угод про міжнародну співпрацю. Відсоток співробітників, які беруть участь у міжнародних наукових

							проектах. Кількість реалізованих міжнародних наукових проектів
--	--	--	--	--	--	--	--

8. Відкритість							
8.1	Забезпечити відкритість у прийнятті рішень шляхом оприлюднення й попереднього обговорення проектів документів, що стосуються розвитку Університету		2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість проектів документів, винесених на колективне обговорення
8.2	Здійснювати оприлюднення нормативно-правових документів Університету		2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток нормативно-правових документів, оприлюднених на офіційному порталі Університету
8.3	Співпрацювати з інституціями територіальної громади м. Києва та загальнонаціональними інституціями громадянського суспільства		2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість реалізованих угод про співпрацю
8.4	Взаємодіяти із засобами масової інформації		2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість згадувань Університету у засобах масової інформації
8.5	Підтримувати		2018-2022	Університет	Спеціальний	Всього: 250 тис.	Кількість наукових

	університетські електронні та друковані видання				фонд Університету	грн., у т. ч.: 2018 – 50 тис. 2019 – 50 тис. 2020 – 50 тис. 2021 – 50 тис. 2022 – 50 тис.	періодичних видань Університету, включених до міжнародних наукометричних баз даних, зокрема Scopus та WoS
8.6	Популяризувати наукові знання серед широких верств населення, зокрема через веб-портал університету, використання технологій Вікі, поширення відкритих онлайн-курсів тощо	Створення онлайн-платформи освітньої програми “Початкова школа: Освіта для життя”	2018-2020	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Кількість користувачів на онлайн-платформі “Початкова школа: освіта для життя”. Відсоток збільшення відвідувачів щороку
		Розробка онлайн-курсів для вчителів – учасників освітньої програми “Початкова-школа: освіта для життя”	2018-2020	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Кількість е-ресурсів на онлайн-платформі “Початкова школа: освіта для життя”
		Наповнення інституційного репозиторію навчально-методичними матеріалами, документами та науковими статтями	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Кількість публікацій
		Створення електронного	2018-2020	Університет	Не потребує фінансування		Відсоток студентів, які мають портфоліо

		портфоліо студентів, розміщення їх на Вікі-порталі					
--	--	--	--	--	--	--	--

9. Інфраструктура

9.1	Забезпечити належний рівень умов для всіх здобувачів освіти та співробітників	Комплекс робіт з проектування та прибудови спортивного комплексу з басейном, спортивним тренувальним залом, навчальними аудиторіями та їдальнею до приміщень Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна,16)	2019-2021	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Університет	Міський бюджет	Всього: 115 млн. грн., у т. ч.: 2019 – 40 млн. 2020 – 40 млн. 2021 – 35 млн.	Здійснення прибудови. Кількість студентів та співробітників Університету, для яких поліпшено умови навчання та роботи
	Капітальний ремонт з повною реконструкцією та переоснащенням навчального корпусу №3 (пр-т П.Тичини, 17)		2018-2019	КП «Житлоінвестбуд. УКБ» Університет	Міський бюджет	Всього: 251 млн. 726 260 тис. грн.	Кількість студентів та співробітників Університету, для яких поліпшено умови навчання, роботи та відпочинку
	Комплекс робіт з облаштуванням безбар'єрного освітнього середовища в навчальних корпусах №1 (вул.М.Тимошенка, 13-Б) та №2 (б-р І.Шамо,18/2) та адміністративному		2018	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет, Спеціальний фонд університету	Всього: 5 млн. 170,34 тис. грн.	Забезпечення безбар'єрного доступу в корпусах Університету

	корпусі Університету (вул.Бульварно- Кудрявська, 18/2) із встановленням ліфтів(підйомників)					
	Розроблення проектно- кошторисної документації та встановлення розсувного даху над внутрішнім двориком навчального корпусу № 1 (вул.М.Тимошенка, 13-Б)	2018	Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Університет	Міський бюджет	Всього: 5 млн. 149,19 тис. грн.	Кількість днів на рік, коли використо- вувалося приміщення
	Виготовлення проекту реставрації та здійснення ремонту фасаду та горища адміністративного корпусу Університету (вул.Бульварно- Кудрявська,18/2)	2018	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 399,67 тис. грн.	Забезпечення реконструкції фасаду зادля збереження пам'ятки архітектури та виконання вимоги розпорядження КМДА від 15.08.2006 р. №1205 та охоронного договору від 30.06.2017 р. №3532
	Комплекс робіт зі встановлення швидкокомтованих	2018	Університет	Спеціальний фонд Університету,	Всього: 9 млн. 600,00 тис. грн.	Введення в експлуатацію мобільного

	будівель-модульних житлово-побутових модулів (мобільний гуртожиток), у т.ч.: - отримання містобудівних умов; - замовлення та виготовлення проекту; - закупівля, монтаж та пуско-налагоджувальні роботи (б-р І.Шамо, 18/2)			Міський бюджет		гуртожитку. Кількість студентів, забезпечених житлом у модульному гуртожитку
	Капітальний ремонт внутрішніх мереж холодного водопостачання навчального приміщення Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна,16)	2018	Університет	Міський бюджет	Всього: 534, 81 тис. грн.	Якість холодного водопостачання
	Капітальний ремонт електричних мереж підвального приміщення навчального корпусу Університетського коледжу (пр-т	2018	Університет	Міський бюджет	Всього: 366, 80 тис. грн.	Дотримання правил безпеки

	Ю.Гагаріна, 16)					
	Поточний ремонт окремих приміщень гуртожитків Університету (вул. Старосільська, 2; вул. Вацлава Гавела, 46)	2018	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500,00 тис. грн.	Дотримання санітарно-гігієнічних умов у приміщеннях гуртожитків
	Благоустрій територій навчального корпусу № 1 (вул. М.Тимошенка, 13-Б) та навчального корпусу Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна, 16)	2018; 2020	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500,00 тис. грн.	Кількість зон відпочинку. Відсоток задоволеності студентів та співробітників Університету від благоустрою територій (результати опитування)
	Розроблення проектно-кошторисної документації та здійснення капітального ремонту актові зали (модернізація) навчального корпусу № 1 (вул. М.Тимошенка,	2019	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет	Всього: 10 348,66 тис. грн.	Кількість можливих форматів використання актові зали. Відсоток самоокупності

	13-Б)					
	Розроблення проектно-кошторисної документації та здійснення капітального ремонту покрівлі навчального корпусу № 1 (вул. М.Тимошенка, 13-Б) зі створенням зон для відпочинку та зайняття спортом	2019	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет	Всього: 15 931,05 тис. грн.	Капітальний ремонт з облаштування зон для відпочинку та зайняття спортом. Відсоток задоволеності студентів та співробітників Університету від створених зон відпочинку (результати опитування)
	Капітальний ремонт актової та спортивної залів навчального приміщення Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна, 16)	2022	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет	Всього: 2484,80 тис. грн.	Кількість студентів та співробітників Університету, для яких покращено умови навчання, роботи, дозвілля
	Капітальний ремонт бібліотеки Університету (вул. М.Тимошенка, 13-Б)	2019	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет	Всього: 7 000,00 тис. грн.	Кількість форматів заходів, які проводяться в бібліотеці. Кількість користувачів
	Придбання	2018-2019	Інститут людини	Міський	Всього: 1 млн.	Кількість студентів,

		обладнання для Інклюзивного ресурсного центру			бюджет, Спеціальний фонд Університету	грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис.	яким надано допомогу
		Обладнання всіх лекційних аудиторій мультимедійною технікою	2018-2022	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість обладнаних мультимедійних аудиторій
		Придбання 300 ліцензій для використання програмного забезпечення спеціального та загального призначення	2018-2022	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість придбаних ліцензій для використання програмного забезпечення спеціального та загального призначення
		Технічне вдосконалення комп'ютерної мережі Університету	2018-2022	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 2 млн. 500 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 500 тис. 2019 – 500 тис. 2020 – 500 тис. 2021 – 500 тис. 2022 – 500 тис.	Кількість користувачів

9.2	Поліпшувати матеріально-технічне оснащення структурних підрозділів Університету	Придбання меблів, спортивного та іншого інвентарю	2018-2022	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Спеціальний фонд Університету, Міський бюджет	Всього: 1 млн. грн., у т.ч.: 2018 – 200 тис. 2019 – 200 тис. 2020 – 200 тис. 2021 – 200 тис. 2022 – 200 тис.	Кількість студентів та співробітників Університету, для яких покращено умови навчання та роботи
		Придбання повнокольорового світлодіодного екрану (табло) для внутрішнього дворика навчального корпусу № 1 (вул.М.Тимошенка, 13-Б)	2018	Університет	Міський бюджет	Всього: 500,00 тис. грн.	Кількість заходів з використанням екрану (табло)
		Переоснащення концертної зали навчального корпусу №2 (б-р І.Шамо, 18/2) у багато-функціональну залу	2020	Університет	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 3500,00 тис. грн.	Кількість форматів заходів

9.3	Створити умови для розвитку спорту та зміцнення здоров'я студентів і працівників Університету	Розширення можливостей для оздоровлення та занять фізичною культурою студентів та працівників Університету	2018-2019	Університет	Міський бюджет Спеціальний фонд Університету	Всього: 5 млн. грн.	Відсоток охоплених
-----	---	--	-----------	-------------	--	---------------------	--------------------

10. Безпека							
10.1	Забезпечити безпечні та здорові умови для здобувачів освіти, співробітників та відвідувачів Університету	<p>Розроблення проектів систем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пожежної сигналізації; - оповіщення про пожежу; - зовнішнього блискавко захисту; - заземлення та їх встановлення у навчальному корпусі №2 (б-р І.Шамо, 18/2) та навчальному корпусі Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна,16); приміщенні гуртожитку №1 (вул. Старосільська, 2); приміщенні філії архіву Університету (вул. Бульварно-Кудрявська, 18/2) 	2018	Університет, Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)	Міський бюджет, Спеціальний фонд Університету	Всього: 3 470,61 тис. грн.	Відсоток відповідності нормативним вимогам
		Облаштувати додатковий пожежний вихід з підвального приміщення Університетського коледжу (пр-т Ю.Гагаріна,16)	2018	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 200 тис. грн.	Дотримання вимог пожежної безпеки

		Модернізація системи відеоспостереження навчального корпусу №1 та його території (вул. М.Тимошенка, 13-Б) і облаштувати систему відеоспостереження в навчальному корпусі Університетського коледжу та його території (пр-т Ю.Гагаріна,16); території гуртожитку № 1 (вул. Старосільська, 2)	2018-2019	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 800 тис. грн., у т.ч.: 2018 – 400 тис. 2019 – 400 тис.	Кількість встановлених точок відеоспостереження та кв. метрів, охоплених ним
10.2	Забезпечити інформаційну та кібербезпеку Університету	Створення комплексної системи захисту інформації	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Всього: 500 тис. грн., у т. ч.: 2018 – 100 тис. 2019 – 100 тис. 2020 – 100 тис. 2021 – 100 тис. 2022 – 100 тис.	Функціонування системи захисту баз даних Університету
		Якісний доступ до е-середовища 24*7*365. Постійне	2018-2022	Університет	Спеціальний фонд Університету	Проведення повноцінної професійної мережі – 900 000	Кількість скарг

		удосконалення роботи мережі Wi-Fi				грн. (Тимошенка), 720 000 грн. (Гагаріна)	
		Створення системи безпеки е-середовища	2018-2022	Університет	Не потребує фінансування		Упровадження корпоративних стандартів е-безпеки