

Посилення практичного спрямування освітнього процесу в Університеті (організація практичної підготовки) відбувалось шляхом поглиблення співпраці з потенційними роботодавцями, виявлення результатів впровадження Нової освітньої стратегії Університету з урахуванням карантинних обмежень та подальшого вдосконалення нової моделі організації практики.

З метою визначення ефективності моделі «аудиторія-центр компетностей-база практики» було здійснено ретельний аналіз її реалізації шляхом обговорення моделей практики з кафедрами в кожному структурному підрозділі (січень – лютий 2021 р.) і проведення онлайн опитувань студентів IV курсу, керівників практики від Університету та керівників практики від баз практики (гугл-форми, червень 2021 р.). За результатами обговорень моделей практик, проблем, що виникали в здобувачів та керівників, були внесені корективи в програми практик, змінено деякі бази практик, змінено формат проходження практики.

Загалом у проведених анкетуваннях взяли участь 1061 студентів 22 спеціальностей (2017 рік вступу – 2021 рік випуску), 317 керівників від Університету та 323 представники баз практики.



*Розподіл за спеціальностями студентів, які взяли участь в опитуванні*

У цілому на запитання щодо організації та проведення практики студентів за Новою освітньою стратегією всі учасники опитувань надали переважно позитивні відгуки:

- 1) 96% керівників практики від Університету оцінили модель організації практики студентів 4 курсу відповідно до Нової освітньої стратегії Університету як ефективну;
- 2) 83% студентів задоволені побудовою графіку практики;
- 3) 87% студентів задоволені співвідношенням теоретичної та практичної складових підготовки;
- 4) на думку 77% студентів попередня підготовка у Центрах компетентностей ефективно впливала на проходження практики;
- 5) 85% студентів задоволені проходженням практики в цілому;
- 6) 94% представників баз практики високо оцінили рівень професійної підготовки та рівень компетентностей студентів Університету.

Результати опитувань дозволили встановити зв'язок між низькими оцінками частки студентів щодо організації практики з їх відповідями на інші запитання анкети та виявити причини незадоволеності. Серед них:

- 1) неповна відповідність, на думку студентів, завдань програми практики сучасним вимогам ринку праці: загалом 18% опитаних студентів;
- 2) недостатній обсяг інформації про мету, зміст, завдання, очікувані результати практики, критерії її оцінювання: загалом 10% опитаних студентів;
- 3) бази практики не повною мірою забезпечували можливість виконання програми практики: загалом 10% опитаних студентів;
- 4) не повною мірою відповідність баз практики меті, змісту та завданням практики: загалом 9% опитаних студентів;
- 5) не задоволеність рівнем комунікації та організаційна / інформаційна/ консультативна підтримка керівника практики від Університету: загалом 8% опитаних студентів;
- 6) оцінювання результатів проходження практики було не повністю прозорим, об'єктивним і неупередженим: загалом 7% опитаних студентів.

Проходження практики на різних базах, тобто реалізація ротаційної моделі практики, що враховує поетапне проходження студентами в установах (організаціях) різного типу, відбулось за даними 50% опитаних студентів, а частково відбулось (в різних відділах однієї установи) – за даними 33% опитаних студентів. За даними 17% опитаних студентів зміна баз практики не відбувалась. На базі однієї установи практику проходили студенти за місцем роботи (клопотання від бази практики) або через недостатню кількість баз практики.

Оцінюючи підсумки практики щодо її результативності, 51% опитаних здобувачів зазначили, що набуті протягом попереднього навчання компетентності уповні дозволили виконати завдання практики. Також 45% здобувачів на практиці ще більше переконались в правильності вибору професії. У прийомі на роботу випускників Університету зацікавлені 91% опитаних представників баз практики.

Враховуючи позитивні показники опитувань стейкхолдерів щодо організаційної моделі практики студентів IV курсу в контексті Нової освітньої стратегії Університету, Вчена рада Університету визнала існуючу модель практики ефективною й доцільною до використання в подальшому, а у всіх програмах практики й надалі має бути передбачено варіант проведення практики під час карантинних обмежень.

**У 2021 р. були сформовані та почали функціонувати Ради роботодавців інститутів/факультетів/коледжу, що дало можливість оптимізувати діяльність Університету зі сприяння працевлаштуванню випускників за обраним фахом.**

Рік випуску	Код ЄДРПОУ	Кількість випускників		Працевлаштування											
				Наймані працівники			ФОП		Військовослужбовці		Безробітні		Загалом є дані		
		Жін.	Чол.	Жін.	Чол.	Жін.	Чол.	Жін.	Чол.	Жін.	Чол.	Жін.	Чол.	Усього	% працевл.
2018	02136554	1 501	270	769	108	123	34	7	4	15	2	914	148	1 062	59,97%
2019	02136554	1 530	235	863	104	82	25	1	7	9	0	955	136	1 091	61,81%
2020	02136554	1 663	367	884	173	74	26	5	4	11	2	974	205	1 179	58,08%

*Загальне працевлаштування випускників Університету (станом на 01.07.2021 р.)*

Дані цієї таблиці зібрані та узагальнені за три останні роки зовнішніми стейкхолдерами засвідчують, що в середньому 60% випускників Університету працевлаштовуються. Проте це лише засвідчує потребу більш цілеспрямованої роботи із працевлаштування випускників, у тому числі через можливе створення відповідної агенції. Потрібно вдосконалити традиційні «Дні кар'єри», круглі столи, майстер-класи та інші заходи для студентів за участю потенційних роботодавців на базі структурних підрозділів Університету та на базі підприємств, в організаціях, установах тощо. Також для зв'язку з потенційними роботодавцями продовжує функціонувати сторінка відділу практики й працевлаштування Університету в соціальній мережі «Facebook», оновлюється перелік актуальних вакансій із подальшим адресним інформуванням на корпоративну пошту здобувачів (відповідно до виявлених потреб і побажань), триває співпраця з Київським міським центром зайнятості.

Види діяльності	Кількість одиниць		
	2019	2020	2021
Укладено договорів з базами практик, із них	464	567	600
<i>ЗДО / ЗЗСО</i>	73 / 146	80 / 150	63 / 124
<i>наукові установи, бібліотеки</i>	32	41	44
<i>інші організації, установи</i>	213	296	369
Працевлаштовані у ЗДО / ЗЗСО м. Києва студенти	160	169	143
Працевлаштовані випускники, із них	390	376	411
<i>в заклади освіти комунальної форми власності підпорядковані РУО у м. Києві</i>	90	68	97
<i>в інші установи</i>	300	308	314
Випускники, які уклали договори про роботу в ЗЗСО терміном на три роки	3	8	9

*Кількісні показники основних видів діяльності з працевлаштування*

У I півріччі 2021-2022 н.р. 162 студентам денної форми навчання було надано індивідуальний графік навчання, з них 149 студентів скористались такою можливістю в зв'язку з працевлаштуванням за обраним фахом.