

Практичну підготовку здобувачів освіти Університету в 2023 році було організовано відповідно до запланованого навчального навантаження. Важливо, що в умовах викликів сьогодення проведення практики відбувалось переважно в очному форматі. Лише деякі практики, в силу об'єктивних причин, повністю або частково проводились із застосуванням дистанційних технологій. З метою підвищення рівня організації практики для співробітників, залучених до цього процесу, відділом практики та працевлаштування НМЦ СЯО, було проведено методичний семінар «Організація практики студентів Університету та підготовка до її проведення».

З листопада Університет долучився до першого (підготовчого) етапу проекту MentorMe («Запровадження системи освітнього менторства як складової практики для студентів педагогічних спеціальностей»), метою якого є допомога майбутнім вчителям (здобувачам Університету) отримати особистий наставницький супровід від досвідчених професіоналів під час педагогічної практики.

Оновлення переліку баз практики здійснювалось із врахуванням поточного та перспективного місця роботи здобувачів. Також проходження практики відбувалось на базі установ за місцем роботи членів рад роботодавців та на інших базах практики відповідно до умов договорів про її проведення.

Види діяльності	Кількість одиниць		
	2021	2022	2023
Укладено договорів з базами практик, із них:	600	549	554
ЗДО / ЗЗСО	63/124	62/11 1	53/110
наукові установи, бібліотеки	44	45	46
інші організації, установи	369	331	345

Для поліпшення працевлаштування випускників Університету, зокрема, з метою підвищення рівня конкурентоспроможності здобувачів освіти та випускників, їх адаптації до змін на ринку праці, сприяння пошуку роботи в умовах війни протягом року здійснено ряд заходів:

- засідання рад роботодавців і рад випускників (залучення до обговорення щодо питань працевлаштування та потреб ринку праці у фахівцях за спеціальностями);

- постійне інформування здобувачів про актуальні вакансії;
- просвітницька робота зі здобувачами;
- моніторинг зайнятості студентів і випускників Університету.

Співпраця з роботодавцями відбувалась через налагоджену роботу Рад роботодавців факультетів / коледжу. Додатково для підтримки зв'язку з потенційними роботодавцями триває супровід сторінки відділу практики і працевлаштування Університету в соціальній мережі «Facebook». Перелік пропозицій працевлаштування від роботодавців постійно оновлюється на електронних ресурсах Університету. Інформування студентів і випускників Університету щодо актуальних вакансій також відбувається через корпоративну пошту (адресно) відповідно до виявлених потреб і побажань та на платформі Telegram.

Робота зі сприяння працевлаштуванню студентів і випускників Університету за обраним фахом була спрямована на зміцнення зв'язку Університету з випускниками та сприяння їх професійному та особистісному розвитку після завершення навчання. Зворотній зв'язок зі здобувачами освіти та випускниками забезпечувався створенням спеціальних опитувань в Google-формах. Зокрема, проведено опитування:

- студентів випускних курсів (травень-червень / грудень) щодо їх забезпеченості місцем роботи та/або потреби у сприянні працевлаштуванню;

- випускників 2023 року (вересень-листопад) щодо виду зайнятості після завершення навчання;

- студентів всіх освітніх програм та навчальних курсів (постійно) для виявлення осіб, які поєднують навчання з роботою за майбутнім фахом (обов'язки на робочому місці відповідають отримуваній спеціальності).

В результаті, за даними моніторингу кількість працевлаштованих випускників Університету збільшилась. Цьому сприяло, зокрема, й

налагодження діяльності Рад випускників факультетів / коледжу.

Підтримка у працевлаштуванні надавалась шляхом організації лекцій-презентацій, екскурсій із залученням роботодавців і професійних асоціацій, проведення центрами праці та молодіжними центрами профорієнтаційних тренінгів, зустрічі із фахівцями центрів зайнятості (в т.ч. відеозустрічі), майстер-класи представників профспілкових організацій тощо. У листопаді здобувачі освіти Університету долучились до різних кар'єрних заходів («Як стати кандидатом мрії» від Київського молодіжного центру, ярмарок вакансій від Асоціації правників України та ін.). Продовжується співпраця з Київським міським центром зайнятості. З метою ознайомлення здобувачів освіти Університету зі шляхами пошуку роботи в реаліях війни, типами кар'єри, її основними стадіями, кроками до професійного успіху в квітні та жовтні фахівці Київського міського центру зайнятості провели методичні вебінари («Побудова кар'єри та професійний розвиток», «Інформаційна гігієна під час війни»).

Види діяльності	Кількість одиниць		
	2021	2022	2023
Працевлаштовані у заклади освіти м. Києва студенти	143	168	178
Працевлаштовані випускники, із них:	411	401	582
у заклади освіти м. Києва	97	88	94
в інші установи	314	313	488
Випускники, які уклали договори про роботу в ЗЗСО терміном на три роки	9	4	3

Згідно з чинним законодавством випускники, які завершили навчання за денною формою за державним (регіональним) замовленням у грудні 2022 року та уклали у 2023 році договір про роботу на посадах педагогічних працівників у закладах загальної середньої освіти на строк не менше як три роки, отримали одноразову адресну грошову допомогу у п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня календарного року.