

Проведення практики здобувачів освіти Університету в 2025 році здійснювалося на засадах дотримання вимог чинних нормативних документів, в тому числі, затверджених навчальних планів, графіків освітнього процесу, з урахуванням продовження дії воєнного стану та безпекової ситуації. При цьому застосовувався усталений алгоритм узгодження між керівниками від Університету та від бази практики щодо відвідування практикантами базових установ.

Відпрацьований механізм визначення баз практики забезпечив їх відповідність меті практичної підготовки, що спрямована на формування та розвиток професійних компетентностей студентів, з урахуванням специфіки освітніх програм і перспектив подальшого працевлаштування. Для здобувачів освіти, які вже поєднують навчання з професійною діяльністю за майбутнім фахом, передбачалась можливість проходження практики за місцем роботи. Застосовані підходи підтвердили свою ефективність, забезпечили безперервну реалізацію та результативність практичної підготовки, а також збереження стабільної співпраці з базами практики в умовах зовнішніх викликів.

| Види діяльності                                    | Кількість одиниць |            |            |
|--|-------------------|------------|------------|
|  | 2023 рік          | 2024 рік   | 2025 рік   |
| <b>Укладено договорів з базами практик, з них:</b> | <b>554</b>        | <b>630</b> | <b>704</b> |
| ЗДО / ЗЗСО   | 53/110            | 54/110     | 54/105     |
| наукові установи, бібліотеки                       | 46                | 49         | 49         |
| інші організації, установи                         | 345               | 417        | 496        |

Водночас вектор діяльності у звітному періоді було направлено на поетапну інтеграцію елементів практикоорієнтованого навчання в модель дуальної освіти. З метою впровадження її елементів в освітній процес було започатковано укладення договору про співпрацю в контексті дуальної освіти. Зазначені заходи є складовою довгострокової стратегії Університету щодо посилення практичної

складової освітніх програм та підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

Залучення представників роботодавців, громадських інституцій, служб зайнятості до роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників залишається важливим інструментом забезпечення сталого зв'язку між системою освіти та потребами ринку праці. Університет продовжував послідовно реалізувати комплекс заходів, спрямованих на мотивацію здобувачів освіти до свідомого вибору професійної траєкторії, починаючи з визначення потреби у сприянні працевлаштуванню до адресної пропозиції від роботодавців. У межах цієї роботи впродовж 2025 року тривала співпраця Університету з роботодавцями, в тому числі, із закладами освіти м. Києва, а також Київським міським центром зайнятості, профспілковими та громадськими організаціями, залучаючи їх до проведення лекцій-презентацій, профорієнтаційних тренінгів, екскурсій, зустрічей із фахівцями, HR-сесій і майстер-класів. Важливу роль у цьому процесі відіграють Ради роботодавців і Ради випускників, засідання яких відбуваються на кожному факультеті та в коледжі Університету, які забезпечують зворотний зв'язок щодо аналізу потреб ринку праці та можливостей працевлаштування випускників (разом 30 засідань рад роботодавців та 26 засідань рад випускників).

Здобувачі освіти та випускники Університету систематично долучалися до кар'єрних заходів, під час яких отримували актуальну інформацію про вакансії, програми стажування та перспективи професійного розвитку. Зокрема, упродовж 2025 року студенти взяли участь у загальноміських та університетських ініціативах, таких як профорієнтаційний форум «Career Expro2025», Ярмарок вакансій «Простір кар'єрних рішень», «День кар'єри в ІТ», а також у тематичних вебінарах з питань позиціонування на ринку праці.

Інформування здобувачів освіти та випускників щодо можливостей працевлаштування здійснювалося через електронні ресурси Університету, корпоративну електронну пошту та офіційні сторінки структурних підрозділів у соціальних мережах. Важливим каналом комунікації Університету з

потенційними роботодавцями і випускниками є сторінка відділу практики та працевлаштування в соціальній мережі Facebook, яка використовується для системного інформування про можливості стажування та працевлаштування, а також для налагодження та підтримки партнерських зв'язків з представниками ринку праці. Зазначений інформаційний ресурс сприяє оперативному обміну актуальною інформацією, підвищенню рівня залученості роботодавців до освітнього процесу та посиленню взаємодії між Університетом і зовнішніми стейкхолдерами.

На сайті Університету в розділі «Випускникам» розміщуються та постійно оновлюється база вакансій, що надходять від потенційних роботодавців за всіма спеціальностями підготовки, що сприяє підвищенню рівня працевлаштування та адаптації випускників до вимог сучасного ринку праці. Зокрема, у звітному періоді було розглянуто понад 100 запитів роботодавців, у межах яких було отримано та опрацьовано 1032 актуальних вакансій для здобувачів освіти та випускників Університету за різними спеціальностями.

З метою підтримки та розвитку сталої комунікації Університету з реальними роботодавцями у червні звітного періоду було надіслано 82 листи-подяки до установ, у яких працюють здобувачі освіти та/або нещодавні випускники Університету, що сприяло зміцненню партнерських відносин та підвищенню рівня залученості роботодавців до співпраці з Університетом. Окрім цього, проведено звірку з районними управліннями освіти щодо фактичного працевлаштування здобувачів освіти та випускників у закладах освіти м. Києва, що забезпечило актуалізацію контактної бази та посилення взаємодії з органами управління освітою.

Важливим і надалі залишається забезпечення системної взаємодії з випускниками. Зокрема, проводилися опитування (Google-форми) студентів випускних курсів щодо забезпеченості місцем роботи та/або потреби у сприянні працевлаштуванню, випускників 2025 року – щодо виду зайнятості після завершення навчання, а також студентів усіх курсів з метою виявлення осіб, які

поєднують навчання з роботою за майбутнім фахом. Результати проведених опитувань засвідчили, що 20 % студентів випускних курсів є працевлаштованими, а рівень зайнятості випускників 2025 року становить 52 %.

| Види діяльності   | Кількість одиниць |            |            |
|---|-------------------|------------|------------|
|   | 2023 рік          | 2024 рік   | 2025 рік   |
| <b>Працевлаштовані студенти у заклади освіти м. Києва:</b>                    | <b>178</b>        | <b>134</b> | <b>157</b> |
| <b>Працевлаштовані випускники, з них:</b>                                     | <b>582</b>        | <b>588</b> | <b>520</b> |
| у заклади освіти м. Києва   | 94                | 104        | 94         |
| в інші установи   | 488               | 484        | 426        |
| <b>Випускники, які уклали договори про роботу в ЗЗСО терміном на три роки</b> | <b>3</b>          | <b>3</b>   | <b>0</b>   |

Таким чином, у 2025 році Університетом забезпечено стабільне функціонування системи практичної підготовки здобувачів освіти та сприяння їх працевлаштуванню в умовах зовнішніх викликів. Застосовані організаційні механізми сприяли розширенню партнерської мережі та посиленню взаємодії з роботодавцями. Водночас динаміка показників працевлаштування зумовлена, зокрема, нестабільною ситуацією на ринку праці в умовах воєнного стану, актуалізує потребу у подальшому розвитку та вдосконаленні інструментів взаємодії зі стейкхолдерами.