

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку персоналу
та лідерства
від 19.03.2026 р. (протокол № 4)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників
«Інноваційні педагогічні технології у вищій школі»

1.1. Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу Університету	Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою ПК за дидактичним модулем
Обсяг програми	15 годин (0,5 кредиту ЄКТС)
Форма підвищення кваліфікації	Дистанційна, змішана
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Навчальні корпуси / онлайн
Кількість учасників у групі:	- мінімальна 20
	- максимальна 30
Мова(и) викладання	Українська
Тип документа про підвищення кваліфікації	Сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено програми підвищення кваліфікації	https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації	
Підвищення загальнопрофесійних компетентностей науково-педагогічних працівників шляхом поглиблення теоретичного розуміння інтерактивного навчання, систематизації сучасних інноваційних педагогічних технологій та формування здатності до їх обґрунтованого добору й ефективного впровадження в освітній процес закладу вищої освіти, а також опанування відповідних практичних інструментів їх реалізації.	
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	Вступ: Визначення та філософія інноваційного навчання Тема 1. Систематизація інтерактивних технологій Тема 2. Практичний блок: Види та конкретні приклади інтерактивних технологій: 2.1. Кооперативне навчання та робота в малих групах 2.2. Колективно-групове навчання 2.3. Технології ситуативного моделювання 2.4. Опрацювання дискусійних питань 2.5. Інтегровані стратегії (Проектне та проблемне навчання) Тема 3. Цифрові технології навчання Тема 4. Форми підбиття підсумків, рефлексія та оцінювання результатів
Розподіл годин за видами діяльності	Аудиторна робота: 3 год Дистанційна робота: 10 год Контрольні заходи та підсумковий тест: 2 год

Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано / незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
<p>Відповідно до профілю викладача Університету:</p> <p>Загальні:</p> <p>ЗК.01 Знання та розуміння предметної області та професійної діяльності.</p> <p>ЗК.08 Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності</p> <p>ЗК.09 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети</p> <p>Професійні:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Інноваційність – здатність до осмисленого добору, адаптації та впровадження сучасних інноваційних педагогічних технологій в освітній процес закладу ВО; уміння проектувати та реалізовувати нестандартні освітні рішення, інтерактивні форми і методи навчання – Здатність до професійного самовдосконалення – готовність до безперервного розвитку, оновлення знань і педагогічних практик відповідно до сучасних освітніх тенденцій; уміння здійснювати аналіз ефективності застосованих технологій, оцінювати результати навчання та коригувати власну викладацьку практику – Адаптивність та гнучкість у професійній діяльності – здатність оперативно реагувати на зміни в освітньому середовищі, оновлювати зміст і методи навчання відповідно до нових викликів і потреб 	
1.5. Результати навчання	
<p>Учасники програми вдосконалять компетентності:</p> <ul style="list-style-type: none"> – володіти знаннями про інновації у сфері освіти – оновлювати зміст, форми і методи навчання відповідно до стандартів якості ВО – поєднувати традиційні та інноваційні форми і методи навчання в освітньому процесі – проектувати та реалізовувати навчальні заняття з урахуванням закономірностей процесу навчання – забезпечувати міждисциплінарний і системний підходи в освітньому процесі – враховувати психологічні аспекти розвивального навчання – впроваджувати в педагогічну практику сучасні наукові досягнення та інноваційні педагогічні технології 	
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Василенко Світлана, завідувач Навчально-наукового центру розвитку персоналу та лідерства, к.пед.н.
Матеріально-технічне забезпечення	Персональні комп'ютери
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентації, інформаційно-навчальні матеріали

Завідувач ННЦ
розвитку персоналу та лідерства



(Handwritten signature of Svitlana Vasilenko)

Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:
Проректор з наукової роботи
та міжнародної діяльності

(Handwritten signature of Nataliya Vinnykova)

Наталія ВІННІКОВА