

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від 21 вересня 2026 р. (протокол № 8)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
для НПП, що викладають дисципліну «Університетські студії: Я – студент»
Гендерна рівність в освіті: від політики до практики

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету		Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Вид підвищення кваліфікації		дидактичний модуль
Обсяг програми		30 год / 1 кредит ЄКТС
Форма підвищення кваліфікації		змішана
Місце виконання програми підвищення кваліфікації		навчальні корпуси № 1, 2 / онлайн
Кількість учасників у групі:	мінімальна	8
	максимальна	50
Мова(и) викладання		українська
Тип документа про підвищення кваліфікації		сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації		https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdiili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html#dydaktychnyi_modul
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Підвищення компетентності науково-педагогічних працівників/ць ЗВО щодо впровадження принципів гендерної рівності в освітній процес та університетське середовище; формування навичок гендерно чутливого викладання відповідно до державної політики України.		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми		1. Основні поняття, принципи та сучасні підходи до забезпечення гендерної рівності в освітньому просторі. 2. Міжнародні та національні нормативно-правові засади забезпечення гендерної рівності, зокрема в системі освіти. 3. Гендерно чутливі підходи до організації освітнього процесу: принципи, методи та педагогічні практики. 4. Інтеграція тематики гендерної рівності до робочої програми навчальної дисципліни «Університетські студії: Я – студент» як приклад застосування гендерно чутливого підходу в освітній процес. 5. Практичні інструменти впровадження гендерно чутливого навчання та аналіз можливостей їх застосування у професійній діяльності викладача.
Розподіл годин за видами діяльності		Аудиторна робота: 18 Самостійна робота: 8 Контрольні заходи та підсумкова атестація: 4

Оцінювання та атестація		Атестація (зараховано/незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться		
Загальні: ЗК.01 Знання та розуміння предметної області та професійної діяльності ЗК.08 Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності ЗК.10 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) ЗК.11 Здатність проявляти толерантність та повагу до культурної різноманітності ЗК.12 Здатність діяти соціально відповідально та свідомо Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету): • готовність оперувати міжнародними та національними нормативно-правовими документами щодо гендерної рівності • здатність застосовувати основні поняття, принципи гендерно чутливого підходу у побудові занять • уміння забезпечувати емпатійну та конструктивну комунікацію у взаємодії зі здобувачами / здобувачками освіти при обговоренні чутливих соціальних і гендерних питань • володіння практичними інструментами аналізу власної професійної діяльності, навчальних матеріалів та освітнього середовища щодо наявності гендерно чутливого підходу та здійснення їх відповідної корекції		
1.5. Результати навчання		
• оновлення змісту, форм і методів навчання відповідно до стандартів якості освіти та державної політики України в сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; • поєднання традиційних та інноваційних форм і методів навчання, застосування гендерно чутливих методів викладання; • забезпечення гендерно чутливого підходу в освітньому процесі; • організація індивідуальної та колективної взаємодії зі здобувачами / здобувачками освіти; • готовність до реалізації нововведень у викладацькій діяльності; • прояв толерантності до невизначеного; • надання конструктивного зворотного зв'язку в парадигмі гендерно чутливого мовлення; • розвиток у здобувачів / здобувачок освіти навичок командної роботи		
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми		
Кадрове забезпечення	Шлапак Алла, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку, доктор економічних наук, доцент Гнатовська Ксенія, молодший науковий співробітник Центру інноваційної діяльності	
Матеріально-технічне забезпечення	Навчальна аудиторія, персональні гаджети	
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Роздаткові, презентаційні матеріали, онлайн-документи	

Завідувач ННЦ розвитку персоналу та лідерства

Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:

Проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності

Наталія ВІННІКОВА

