

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від 19.12.2025 р. (протокол № 9)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників
«Група як ресурс: майстерність роботи з групою від планування до результату»

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету		Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Вид підвищення кваліфікації		Дидактичний модуль
Обсяг програми		30 годин (1 кредит ЄКТС)
Форма підвищення кваліфікації		Змішана
Місце виконання програми підвищення кваліфікації		Навчальний корпус № 1 (вул. Левка Лук'яненка, 13-Б)
Кількість учасників у групі:	- мінімальна	10
	- максимальна	25
Мова(и) викладання		українська
Тип документа про підвищення кваліфікації		Сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації		https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdzili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html#dydaktychnyi_modul
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Формування та підвищення готовності до ефективної організації та фасилітації групової роботи у просторі вищої освіти; розвиток уміння керувати групою динамікою, взаємодією та навчальною мотивацією здобувачів освіти; опанування сучасних дидактичних і психолого-педагогічних підходів до створення безпечного, підтримувального й продуктивного освітнього середовища, що сприяє професійній стійкості викладача та підвищенню якості освіти.		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми		1. Ролі викладача, орієнтовані на задоволення потреб здобувачів освіти. 2. Етапи навчання: від планування до оцінки якості освітніх впливів. 3. Позитивна динаміка групи: забезпечення ефективної взаємодії в групі. 4. Методи і прийоми організації освітнього процесу на різних етапах
Розподіл годин за видами діяльності		Аудиторна робота: 14 годин Самостійна робота: 15 годин Контрольні заходи та підсумкова атестація: 1 години
Оцінювання та атестація		Атестація (зараховано / незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться / набуватимуться		
Загальні: ЗК.01. Знання та розуміння предметної області та професійної діяльності ЗК.08. Здатність застосовувати кращі практики у професійній діяльності ЗК.09. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету): - поєднання традиційних та інноваційних форм і методів навчання		

- побудова занять з урахуванням закономірностей процесу навчання - врахування психологічних аспектів інноваційного навчання - організація індивідуальної та колективної взаємодії зі здобувачами освіти - вміння ставити дидактичну мету та досягати її у партнерстві зі здобувачами освіти - моніторинг, оцінка і корекція освітніх результатів	
1.5. Результати навчання	
- Здатність змінювати і виконувати ролі, орієнтуючись на завдання та потреби учасників освітнього процесу - Вміння мотивувати здобувачів освіти на активну діяльність, організовувати освітній процес у відповідності до мети, змісту, форм навчання, потреб та очікувань здобувачів освіти - Розуміння особливостей організації ефективних групових процесів, групової динаміки - Готовність використовувати потенціал групи в рамках групової роботи, застосовувати в професійній роботі методи: на знайомство, підвищення ефективності спілкування, групову взаємодію, роботу з інформацією (модерація, структурування, застосування), зворотний зв'язок та оцінка якості засвоєння - Вміння забезпечувати освітній процес: планування, створення комфортного середовища, подання інформації, перевірка якості засвоєння знань, отримання зворотного зв'язку - Здатність поєднувати наукові знання з практичним життям, показувати способи їх застосування, активувати здібності і таланти здобувачів освіти - Використання моделей засвоєння інформації, метою яких є категоризація різних способів учіння, формування здатності розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у процесі навчання, що характеризується комплексністю та невизначеністю умов	
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Олена ЧЕРНИШ – молодший науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства
Матеріально-технічне забезпечення	Тренінгова аудиторія, ПК, канцтовари для роботи з учасниками тренінгу
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темою 1 і 2 модуля, інформаційно-навчальні матеріали

Завідувач ННЦ розвитку
персоналу та лідерства



Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:

Проректор з наукової роботи
та міжнародної діяльності




Наталія ВІННІКОВА