

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням ННЦ розвитку
персоналу та лідерства
від. 27.10.2025 р. (протокол № 8)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
науково-педагогічних працівників
«Мотивація та креативне планування. Сучасний підхід у роботі лідера в освіті
з аспектами збереження ментального здоров'я»

1.1. Загальна інформація		
Повна назва структурного підрозділу Університету		Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Вид підвищення кваліфікації		Лідерський модуль
Обсяг програми		30 годин (1 кредит ЄКТС)
Форма підвищення кваліфікації		Професійно-психологічний тренінг, змішана
Місце виконання програми підвищення кваліфікації		Навчальні корпуси
Кількість учасників у групі:	- мінімальна	10
	- максимальна	18
Мова(и) викладання		Українська
Тип документа про підвищення кваліфікації		Сертифікат про підвищення кваліфікації
Посилання на вебсайт, де розміщено опис програми підвищення кваліфікації		https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdzili/nmts-rozvytku-kultury-liderstva/osnovni-napriamy-diialnosti.html
1.2. Мета програми підвищення кваліфікації		
Розвиток управлінської компетенції, формування навичок креативного підходу у плануванні та ситуативному лідерстві та створення здорового, підтримувального й психологічно безпечного освітнього середовища Університету		
1.3. Характеристика програми підвищення кваліфікації		
Зміст програми		Тема 1. Поняття ментального імунітету: основні фактори його наявності та способи збереження Тема 2. Спілкування як інструмент ефективної взаємодії, форми надання конструктивного зворотного зв'язку. Тема 3. Дослідження мотиваційної сфери. Теорія Макклелланда та способи її застосування в управлінській діяльності освітян. Тема 4. Поняття ситуатійного лідерства: переваги і недоліки. Використання в освітньому середовищі. Тема 5. Креативне планування, сучасні методи роботи лідера.
Розподіл годин за видами діяльності		Аудиторна робота: 12 год Самостійна робота: 16 год Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год

Оцінювання та атестація	Атестація (зараховано / незараховано)
1.4. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться	
Загальні: ЗК.03. Володіння комунікативними навичками, здатність проявляти емпатію ЗК.06. Здатність до особистісного і професійного розвитку ЗК.07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність) ЗК.10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)	
Професійні (відповідно до Профілю викладача Університету Грінченка): - розуміння поняття освітнього лідерства: побудова власної траєкторії розвитку лідерського потенціалу - креативність: побудова креативних процесів, створення креативного середовища для навчання та оцінювання креативних продуктів - ефективна комунікація: здатність ефективно використовувати засоби комунікацій та уміння чітко та зрозуміло формулювати свою точку зору, враховуючи потреби аудиторії - взаємодія з людьми: високий рівень розвитку соціально-емоційного інтелекту, вміння працювати в команді	
1.5. Результати навчання	
- розуміння поняття ментального імунітету, його складових - здатність застосовувати прийоми підтримання та зміцнення ментального здоров'я - застосування принципів, як надавати ефективний зворотній зв'язок, висловлювати думки у формі «Я- послання» та використовувати актуальні комунікативні схеми у взаємодії - володіння навичками ефективного креативного планування з використанням сучасних підходів та методик - розуміння впливу мотиваційних факторів на ефективність управлінської діяльності - здатність адаптувати власну лідерську поведінку до конкретних ситуацій в освітньому середовищі	
1.6. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Шаповаленко Наталія, молодший науковий співробітник ННЦ розвитку персоналу та лідерства
Матеріально-технічне забезпечення	Тренінгова аудиторія, проєктор, фліпчарт, канцтовари
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентації, інформаційно-навчальні матеріали

Завідувач ННЦ
розвитку персоналу та лідерства



Світлана ВАСИЛЕНКО

Погоджено:
Проректор з наукової роботи
та міжнародної діяльності




Наталія ВІННИКОВА