



**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

**РЕАЛІЗАЦІЯ
СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
на 2023–2027 роки**



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА (2023–2027)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради Університету
від 30 березня 2023 р. (протокол №2),
введеним у дію наказом від 30 березня 2023 р. №153

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Київського столичного університету
імені Бориса Грінченка
на 2023–2027 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО Рішенням Вченої ради Університету
від 30 березня 2023 р. (протокол №2), введеним у дію
наказом від 30 березня 2023 р. №153



КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
БОРИСА ГРІНЧЕНКА

Стратегічні орієнтири підвищення ефективності діяльності Університету як освітньо-наукового, інноваційного комплексу столиці України, який сприяє всебічному розвитку особистості та забезпечує підготовку високопрофесійних фахівців для міста Києва та України



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА (2023–2027)



Місія — служити людині, громаді, суспільству

Візія Університету — столичний університет з розвиненою корпоративною культурою, високими стандартами якості освіти та наукових досліджень, простором для самореалізації кожної особистості, діяльність якого спрямована на відповідальне служіння людині, територіальній громаді міста Києва, Україні

Наше гасло — прагнемо досконалості



СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА (2023–2027)

Підготовка конкурентоспроможних професіоналів за сучасними освітніми програмами

Проведення актуальних наукових досліджень

Відповідальне служіння громаді для сприяння післявоєнній розбудові країни на засадах сталого розвитку, європейській інтеграції України

Основні засади розвитку Університету

Людинобіо-сфероцентризм

Співпраця і партнерство

Людське і суспільне благо

Відповідність ринку праці

Відповідність стандартам якості

Результативність і економічна доцільність

Інноваційність

Сталість

Прогностичність

Відкритість

Цілеспрямованість

Відповідність запитам майбутніх поколінь



ЗАСАДНИЧІ ПРИНЦИПИ

Актуальність

Цілісність

Інноваційність

Конкретність

Світові стандарти якості освіти

Пріоритети розвитку міста Києва

Законодавство та цінності Університету

Вимірюваність

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА (2023–2027)

ЦІННОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Різноманітність

Професіоналізм

Довіра

Час

Свобода

Громада

Лідерство служіння

Людина

Ідентичність

Духовність

Відповідальність

Доброчесність



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ, СПРЯМОВАНІ НА ДОСЯГНЕННЯ ЦСР

24



13



9



7



4

2

1



Scopus: 668 (+397)
Web of Science: 752 (+285)

НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ, СПРЯМОВАНІ НА ДОСЯГНЕННЯ ЦСР

4

ЯКІСНА
ОСВІТА



238 (+121)
202 (+59)

16

МИР,
СПРАВЕДЛИВІСТЬ
ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ



64 (+37)
16 (+8)

17

ПАРТНЕРСТВО
ЗАРАДИ СТАЛОГО
РОЗВИТКУ



45 (+36)
76 (+39)

11

СТАЛИЙ РОЗВИТОК
МІСТ І ГРОМАД



28 (+20)
12 (+5)

9

ПРОМИСЛОВІТЬ,
ІННОВАЦІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРА



77 (+49)
126 (+58)

8

ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ



63 (+41)
105 (+51)

10

СКОРОЧЕННЯ
НЕРІВНОСТІ



48 (+22)
29 (+5)

3

МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я
І БЛАГОПОЛУЧЧЯ



26 (+15)
104 (+35)

5

ГЕНДЕРНА
РІВНІСТЬ



19 (+10)
26 (+6)

12

ВІДПОВІДАЛЬНЕ
СПОЖИВАННЯ ТА
ВИРОБНИЦТВО



18 (+14)
7 (+3)

7

ДОСТУПНА ТА
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ



14 (+11)
5 (+3)

1

ПОДОЛАННЯ
БІДНОСТІ



9 (+7)
16 (+4)

15

ЗБЕРЕЖЕННЯ
ЕКОСИСТЕМ СУШІ



8 (+5)
5 (+2)

2

ПОДОЛАННЯ
ГОЛОДУ



7 (+5)
4 (+1)

13

ПОМ'ЯКШЕННЯ
НАСЛІДКІВ ЗМІНИ
КЛІМАТУ



3 (+3)
16 (+5)

6

ЧИСТА ВОДА
ТА НАЛЕЖНІ
САНИТАРНІ УМОВИ



1 (+1)
3 (+1)



2023

+ 2 269

2026

ПРОВЕДЕНІ ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА ДОСЯГНЕННЯ ЦСР

4 ЯКІСНА
ОСВІТА

+992

17 ПАРТНЕРСТВО
ЗАРАДИ СТАЛОГО
РОЗВИТКУ

+507

11 СТАЛИЙ РОЗВИТОК
МІСТ І ГРОМАД

+193

16 МИР,
СПРАВЕДЛИВІСТЬ
ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ

+179

3 МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я
І БЛАГОПОЛУЧЧЯ

+145

10 СКОРОЧЕННЯ
НЕРІВНОСТІ

+69

8 ГІДНА ПРАЦЯ
ТА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ

+60

5 ГЕНДЕРНА
РІВНІСТЬ

+51

9 ПРОМИСЛОВІСТЬ,
ІННОВАЦІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРА

+38

1 ПОДОЛАННЯ
БІДНОСТІ

+12

12 ВІДПОВІДАЛЬНЕ
СПОЖИВАННЯ ТА
ВИРОБНИЦТВО

+8

2 ПОДОЛАННЯ
ГОЛОДУ

+4

13 ПОМ'ЯКШЕННЯ
НАСЛІДКІВ ЗМІНИ
КЛІМАТУ

+4

7 ДОСТУПНА ТА
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ

+3

6 ЧИСТА ВОДА
ТА НАЛЕЖНІ
САНИТАРНІ УМОВИ

+2

15 ЗБЕРЕЖЕННЯ
ЕКОСИСТЕМ СУШІ

+2



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

УНІВЕРСИТЕТ ГРІНЧЕНКА У МІЖНАРОДНОМУ РЕЙТИНГУ THE IMPACT RANKINGS



12 місце **23 місце** **+6** **17 місце**

Рейтинг за ЦСР 17

TIMES HIGHER EDUCATION IMPACT RANKING

3-поміж
36 ЗВО України

3-поміж
42 ЗВО України

3-поміж
55 ЗВО України

2023

2024

2025

1501+ Borys Grinchenko Kyiv Metropolitan University

	15.3 - 38.7		33.4 - 46.2		31.8 - 41.6		2.1 - 44.7	1.7 - 49.7
--	-------------	--	-------------	--	-------------	--	------------	------------

SDG Descriptions



**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

Університет є простором
вільних особистостей,
об'єднаних спільними
корпоративними цінностями
і культурою лідерства-служіння

КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА





**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

УНІВЕРСИТЕТ МАЄ ПОТУЖНИЙ КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЗАБЕЗПЕЧУЄ УМОВИ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОЇ РОБОТИ І ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ СПІВРОБІТНИКІВ



ОЦ.1

Університет заохочує працівників до професійного та особистісного розвитку

ОЦ.2

Університет створює умови для професійного та особистісного розвитку своїх працівників

ОЦ.3

Працівники Університету мають конкурентний рівень оплати праці



Університет заохочує працівників до професійного та особистісного розвитку

МОТИВУЄМО. ПІДТРИМУЄМО. РОЗВИВАЄМО

Почато
2017

конкурс
«Лідер року»

2023

до **800** записів у реєстрі діяльностей «Підвищення кваліфікації» щороку



2027

≥ 2 000 записів/рік
Проект на Wiki Університету
«Лідер року: історії успіху»

2026

+ 5 818 записів у реєстрі діяльностей «Підвищення кваліфікації»
Визнано переможцями конкурсу та відзначено **37 (Σ102)** працівників





Університет створює умови для професійного та особистісного розвитку працівників

ОСВІТА ВПРОДОВЖ ЖИТТЯ КУЛЬТУРА УНІВЕРСИТЕТУ

2023

2026

до **200** щорічно → **+2 266**
учасників підвищення кваліфікації

до **5** щорічно → **+62**
нові програми ПК

2026

3
опитування
804
респонденти

300 педагогічних працівників київських шкіл підвищили кваліфікацію на базі Університету Грінченка за програми цифрового та лідерського модулів

Університет – столиці



2027

≥ 20
програм/рік

≥ 90%
НПП у програмах ПК

≥ 60%
НПП – учасники
опитування

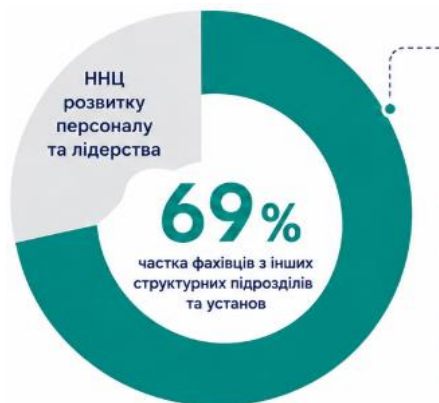


Університет створює умови для професійного та особистісного розвитку працівників

«PEER-TO-PEER» ДОСВІД



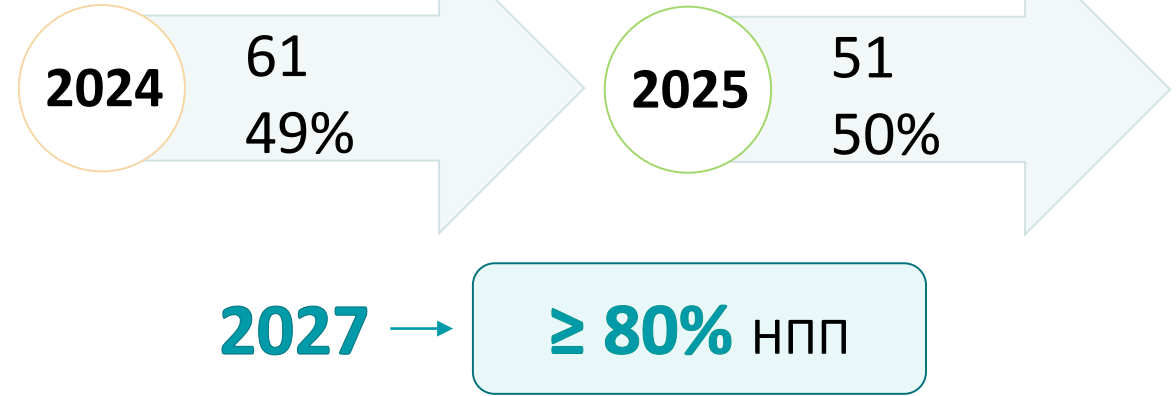
Рівний обмін знаннями, досвідом та найкращими практиками між колегами університетської спільноти





Університет створює умови для професійного та особистісного розвитку працівників

ПІДТРИМКА НА СТАРТІ – ІНВЕСТИЦІЯ В ЕФЕКТИВНУ КАДРОВУ ПОЛІТИКУ



Адаптацію проходить
~50% новопризначених
працівників



Наставництво
здійснюється для
працівників без досвіду





ПІДТРИМКА МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я

Соматичні рухи як засіб для відновлення здоров'я,
покращення функціонування і якості життя

Тактична домедична допомога
для цивільних

Навчання та супровід здобувачів вищої
освіти з особливими освітніми потребами

Народна вишивка в традиційній
культурі українців

Ефективна комунікація з військовими,
ветеранами/ветеранками:
розуміння, повага, підтримка

Спілкування без вигорання: подолання
комунікативних перешкод, протистояння
маніпуляціям та ефективно розв'язання конфліктів

Мистецтво бути щасливою людиною

Розвиток soft skills резильєнтності в мінливих
умовах сьогодення

Психологічна витривалість в умовах
життєвої турбулентності

Життєвий простір і психологічна пружність

Надання домедичної допомоги під час
епілептичних нападів

Мотивація та креативне планування лідера
в освіті з аспектами збереження
ментального здоров'я

Повернути собі ресурс: практики
емоційного лідерства

Тіло знає: практики ментального здоров'я



ПЕРСПЕКТИВИ

Розроблення нових програм підвищення кваліфікації з питань стресостійкості, емоційного інтелекту, гендерної рівності, профілактики вигорання та концепції сталого розвитку; здійснення моніторингу їхньої ефективності

Впровадження програм розвитку резильєнтності, формування soft skills та навичок стресостійкості, збереження людського капіталу в умовах невизначеності

Розвиток практик медіації, фасилітації, коучингової, менторської, інтервізійної та супервізійної підтримки для розвитку професійної взаємодії та командної роботи НПП

Створення гнучких форматів адаптаційних тренінгів, програм зі збереження ментального здоров'я та міжособистісних стосунків НПП в умовах війни

Розвиток інформаційно-просвітницького проєкту з розвитку персоналу на Wiki Університету

Створення ресурсного центру «RE:MENTAL-GRINCH LAB», участь у соціальних проєктах, зокрема «З Києвом і для Києва», спрямованих на підтримку ментального добробуту, професійну взаємодію та співпрацю зі столичною громадою





**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «ЯКІСТЬ ОСВІТИ»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

УНІВЕРСИТЕТ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ВИСОКУ ЯКІСТЬ ОСВІТИ

ОЦ.1

Університет здійснює підготовку фахівців за актуальними, потрібними суспільству освітніми програмами

ОЦ.2

Університет має ефективну внутрішню систему забезпечення якості вищої освіти

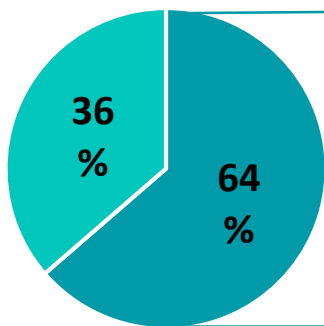
ОЦ.3

Університет реалізує освітні програми із залученням роботодавців та міжнародних партнерів

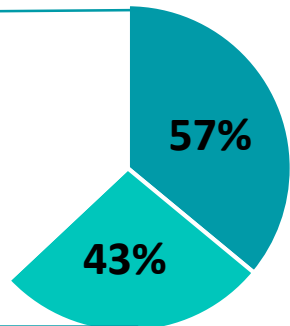


Університет посідає
5 місце серед ЗВО міста Києва
 за кількістю вступників

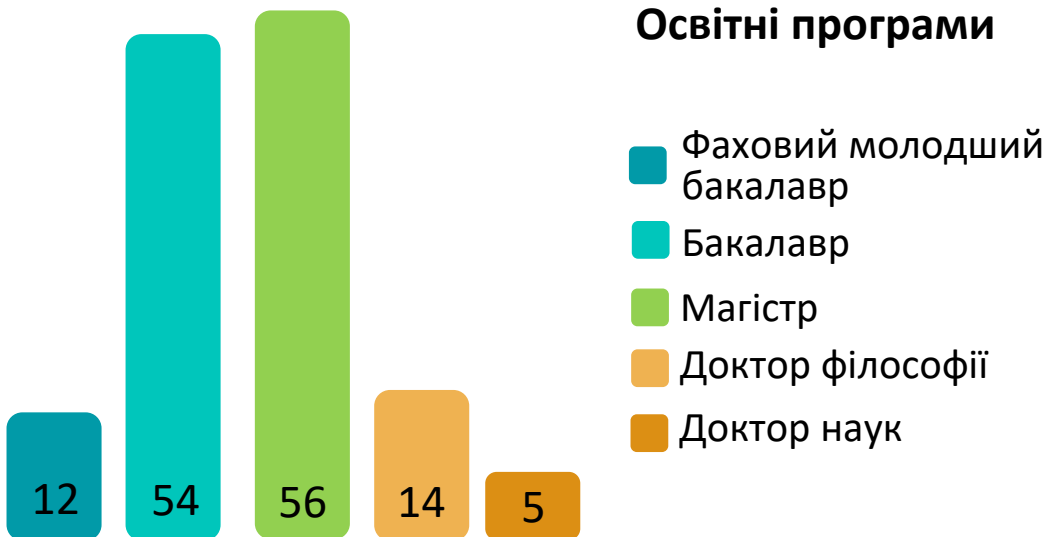
Галузі знань



Спеціальності



Освітні програми



УНІВЕРСИТЕТ ЗДІЙСНЮЄ ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ ЗА АКТУАЛЬНИМИ, ПОТРІБНИМИ СУСПІЛЬСТВУ ОСВІТНІМИ ПРОГРАМАМИ

Галузі (к-ть спеціальностей) в Університеті Грінченка

- Освіта (6)
- Культура, мистецтво та гуманітарні науки (11)
- Соціальні науки, журналістика та інформація (5)
- Бізнес, адміністрування та право (7)
- Природничі науки, математика та статистика (1)
- Інформаційні технології (3)
- Охорона здоров'я та соціальне забезпечення (2 +2 у 2026)

Перспективи

Нові спеціальності
 громадське здоров'я
 медсестринство



УНІВЕРСИТЕТ ЗДІЙСНЮЄ ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ ЗА АКТУАЛЬНИМИ, ПОТРІБНИМИ СУСПІЛЬСТВУ ОСВІТНІМИ ПРОГРАМАМИ

Запроваджено

Фаховий молодший бакалавр:

Соціальна робота та консультування; Секретарське та офісне забезпечення в правничій діяльності

Бакалавр:

Цифрове етномистецтво; Мова і література (корейська); Міжнародні відносини і зовнішня політика; Соціальна психологія; Медіапродюсування; Маркетинг і цифрові комунікації; Комп'ютерні науки

Магістр:

Біографістика і текстологія; Комунікаційний дизайн і територіальна айдентика; Міжнародні медіа і цифрові комунікації; Міжнародні відносини та дипломатія; Сімейна психологія; Міжнародне право

Припинено

Фаховий молодший бакалавр:

Соціальна робота; Право

Бакалавр:

Інформатика; Регіональні студії

Магістр:

Прогнозування моди; Зарубіжна література та світова художня культура; Видавнича справа та редагування; Педагогіка середньої освіти; Регіональні студії; Управління електронним навчанням у міжкультурному просторі

Ризики

Міждисциплінарні програми
(1 реалізується, 1 проєкт)

Англомовні програми
(1 реалізована, 3 проєкти)

Студенти-іноземці

Перспективи

Менеджмент в освіті

Романські філології

Соціальна робота і громадське здоров'я

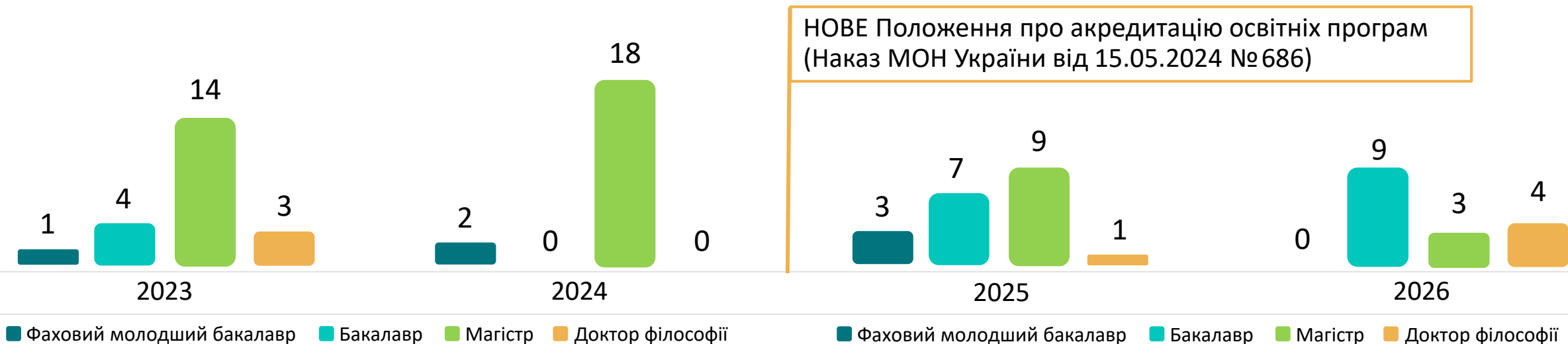


100% освітніх програм
акредитовано

**УНІВЕРСИТЕТ МАЄ ЕФЕКТИВНУ ВНУТРІШНЮ
СИСТЕМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

Рейтинг акредитацій: Університет у першій десятці серед ЗВО України!

Кількість акредитованих освітніх програм



2 – зразкові акредитації:

- *Історія*
- *Логопедія*

1 – умовна акредитація:

- *Державне управління*

Перспективи

У процесі акредитації
перебуває **17** ОП



Показник працевлаштування
станом на 2026 рік – **70%**

УНІВЕРСИТЕТ РЕАЛІЗУЄ ОСВІТНІ ПРОГРАМИ ІЗ ЗАЛУЧЕННЯМ РОБОТОДАВЦІВ ТА МІЖНАРОДНИХ ПАРТНЕРІВ

Роботодавці є учасниками
136
проектних груп розробників освітніх програм

15 постійно діючих рад роботодавців

Щороку понад
300
роботодавців є членами екзаменаційних комісій для атестацій

Залучення до проведення заходів: гостьові лекції, рецензування, майстер-класи

Укладено договорів з базами практик:
2023 – 554
2024 – 630
2025 – **704**

Укладено **5** договорів про дуальну освіту



Освітня програма
«Стратегії і практики інклюзивного навчання»
успішний приклад співпраці з міжнародними партнерами

Перспективи

Розширення партнерства у сфері кар'єрного розвитку для студентів
Моніторинг за реєстрами (співпраця з державними установами)



ПЕРСПЕКТИВИ



Удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освіти в частині моніторингових процедур

Розвиток міждисциплінарних освітніх програм

Розширення практики використання іноземних мов в освітньому процесі як передумова залучення іноземних здобувачів та розробки англомовних освітніх програм

Напрацювання процедурних рішень для реалізації дуальної освіти




**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «ДОСЛІДЖЕННЯ»




СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ


УНІВЕРСИТЕТ ЕФЕКТИВНО ПРОВОДИТЬ АКТУАЛЬНІ НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ



Університет забезпечує належні умови для ефективного проведення актуальних наукових досліджень, впровадження їхніх результатів, сприяє створенню наукових продуктів, корисних і важливих для суспільства



Університет сприяє міжнародній науковій діяльності працівників та здобувачів освіти



Університет забезпечує дотримання принципів академічної доброчесності у проведенні наукових досліджень



Університет забезпечує належні умови для ефективного проведення актуальних наукових досліджень, впровадження їхніх результатів, сприяє створенню наукових продуктів, корисних і важливих для суспільства

ЕФЕКТИВНЕ ПРОВЕДЕННЯ АКТУАЛЬНИХ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

2023

26 колективних наукових тем
1 дослідження на замовлення

статті:

177 Scopus
79 WoS
528 фахові

41 міжнародний
47 всеукраїнських заходів

захищено дисертацій:
27 докторів філософії
1 доктор наук

16 журналів, **14** – категорія «Б»
платформа OJS

Інституційна підтримка,
планування, експертний
та організаційний супровід,
моніторинг реалізації наукових
досліджень, заходів

2026

39 (+13) наукових тем
3 (+2) дослідження на замовлення

статті:

360 (+183) Scopus
185 (+106) WoS
1383 (+855) фахові

143 (+102) міжнародні
163 (+116) всеукраїнські заходи

захищено дисертацій: **1** доктор наук
102 (+75) доктори філософії
1 (+1) доктор мистецтв
2 (+2) кандидати наук

подано заявок на грантове фінансування:
6(+6) – НФДУ, **2(+2)** – УКФ, **30(+30)** експертів
виграно **2(+2)** іменні стипендії ім. Патона

16 журналів, **15(+1)** – категорія «Б»
платформа OJS

розроблено Політику відкритої науки

2027

100% підрозділів –
колективні теми
≥ 60% тем із прикладним
компонентом

≥ 30% зростання публікацій
Scopus/WoS

≥ 120 наукових заходів/рік,
≥ 60 міжнародних заходів

≥ 50% НПП беруть участь
у проектах НФДУ, УКФ

100% журналів – категорія «Б»

Преміювання
Q1 – 12 500 грн.
Q2 – 10 500 грн.
Q3 – 9 000 грн.
Q4 – 7 500 грн.



Університет сприяє міжнародній науковій діяльності працівників та здобувачів освіти

МІЖНАРОДНА НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ І ЗДОБУВАЧІВ

2023

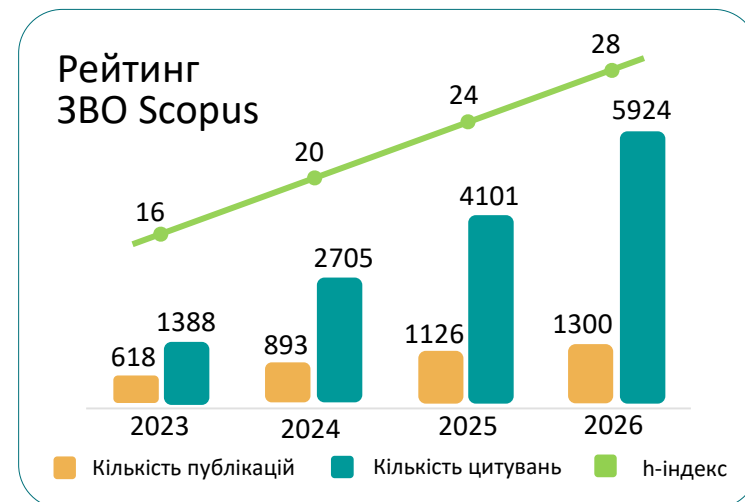
- ☐ статистика спільних публікацій з іноземними вченими не проводилась
- ☐ h-індекс:
169 Scopus
163 WoS
- ☐ статті у виданнях Scopus / WoS
23 – Q1; **32** – Q2;
14 – Q3; **23** – Q4
- ☐ **2** міжнародні проєкти у рамках реалізації наукових тем
- ☐ **116** місце у рейтингу ЗВО України за показниками НМБД Scopus

2026

- ☐ **61** спільна публікація з іноземними вченими
- ☐ h-індекс:
222 (+53) Scopus
214 (+51) WoS
- ☐ статті у виданнях Scopus / WoS
49 (+26) – Q1; **73 (+41)** – Q2;
78 (+64) – Q3; **130 (+107)** – Q4
- ☐ **4 (+2)** міжнародні проєкти у рамках реалізації наукових тем
4 експерти міжнародних проєктів
- ☐ **85 (+31)** місце у рейтингу ЗВО України за показниками НМБД Scopus

2027

- ☐ **≥ 60** спільних публікацій щороку
- ☐ **+ 10–12** публікацій щорічного приросту
- ☐ **≥ 40** НПП/рік у міжнародних дослідженнях





Університет забезпечує дотримання принципів академічної доброчесності у проведенні наукових досліджень

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ У ДОСЛІДЖЕННЯХ

2023

- 4490** документів перевірено на текстові збіги (Бібліотека)
- Unicheck, StrikePlagiarism
- 49** заходів з академічної доброчесності, опитувань
- Школа академічної доброчесності НТ САДМВ
- 110** авторських свідоцтв на твір

2026

- 9313 (+4823)** документів перевірено (Бібліотека)
- Turnitin, StrikePlagiarism, Identific
- опитування, заходи з академічної доброчесності – **48** (розширення тематики – ШІ, відкрита наука)
- Школа академічної доброчесності НТ САДМВ (серії тренінгів «Академічна доброчесність і ШІ в освіті: практичні кейси для викладачів)
- авторське свідоцтво: **202(+92)** на твір
1(+1) на комп'ютерну програму

2027

- 100%** наукових робіт проходить перевірку на текстові збіги
- ≥ 50** заходів із доброчесності на рік
- ≥ 70%** НПП та здобувачів охоплено
- ≥ 100%** зростання авторських свідоцтв на комп'ютерну програму



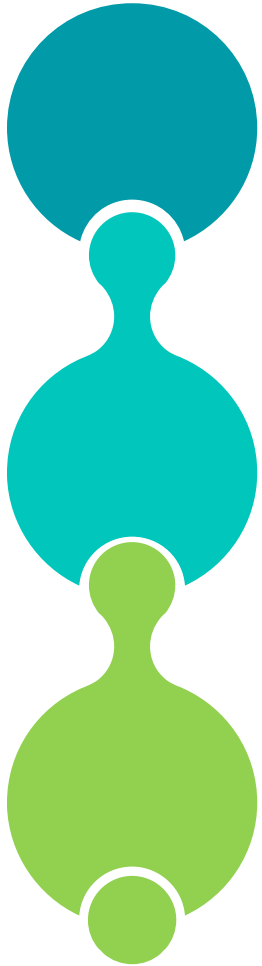
**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І ПАРТНЕРСТВО»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

УНІВЕРСИТЕТ Є СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНИМ ПАРТНЕРОМ ГРОМАДИ СТОЛИЦІ



Університет активно співпрацює зі столичною громадою, сприяє пошуку рішень соціальних проблем, з якими стикається громада міста Києва

Університет співпрацює з інститутами громадянського суспільства та засобами масової інформації

Університет забезпечує столицю кваліфікованими випускниками, які потрібні місту Києву



УНІВЕРСИТЕТ Є СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНИМ ПАРТНЕРОМ ГРОМАДИ СТОЛИЦІ

Присутність у ЗМІ
зросла у понад **4** рази

Інформація про Університет з'являється
на всеукраїнських ресурсах **раз на три дні**

Відновлено випуск газети «Вечірній Київ»

Вечірній Київ

120 років



Київ 24 – найстаріший муніципальний канал
авдиторія понад **4 млн глядачів** – наш партнер

КИЇВ24.
news





Понад **50 000** активних користувачів
у соціальних мережах

ПРИСУТНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ В СОЦМЕРЕЖАХ

	2024	2026	Динаміка
Instagram	10494 читачі	15217 читачів	+ 4723
Facebook	9845 читачів	11814 читачів	+ 1969
LinkedIn	3960 підписників	6930 підписників	+ 2970
TikTok	2612 глядачів	4050 глядачів	+ 1438
Threads	1273 підписники	2420 підписників	+ 1147
X	807 читачів	928 читачів	+ 121



РОЗВИТОК ІНКЛЮЗИВНИХ ПРОЄКТІВ

Університет Грінченка — за безбар'єрне суспільство

Університет долучився до реалізації флагманського проекту Міністерства освіти і науки України «Освітня безбар'єрність: відкриваючи нові горизонти» у межах Національного тижня безбар'єрності, ініційованого Першою леді України Оленою Зеленською



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



безбар'єрність —
це коли можеш



ОСВІТНЯ
БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ:
відкриваючи нові
горизонти



ПРОГРАМА
РОЗВИТКУ
БЕЗБАР'ЄРНОСТІ

виконано на

90%

852

заходи
за участі понад

41

тисячі осіб

СОЦІАЛЬНА
КАМПАНІЯ «ОСВІТА
БЕЗ БАР'ЄРІВ»

понад

750

тисяч людей
побачило рекламу

ЦЕНТР
ПІДТРИМКИ
СТУДЕНТІВ

Університет
Грінченка став
учасником
пілотного проєкту



МИ СТВОРЮЄМО
УНІВЕРСИТЕТ,
ДЕ КОЖЕН МОЖЕ



НАВЧАТИСЯ



РОЗВИВАТИСЯ



СПІЛКУВАТИСЯ



РЕАЛІЗОВУВАТИ СЕБЕ

РАЗОМ ТВОРИМО
БЕЗБАР'ЄРНЕ МАЙБУТНЄ
ДЛЯ КРАЇНИ



ПІДВИЦЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСВІТЯН

Підвищення кваліфікації охоплює не лише освітянську спільноту столиці, а й усієї країни



Інститут післядипломної освіти

Понад **30 000** педагогів щороку

Понад **500** вебінарів для вчителів

Підвищення кваліфікації на робочому місці

Програма підтримки ментального здоров'я педагогів **«Будьмо здорові!»**

Програма ПК вчителів **предмета «Захист України»**

Програма **«Освітні діалоги»**
(для педагогів та керівників з інших регіонів України)

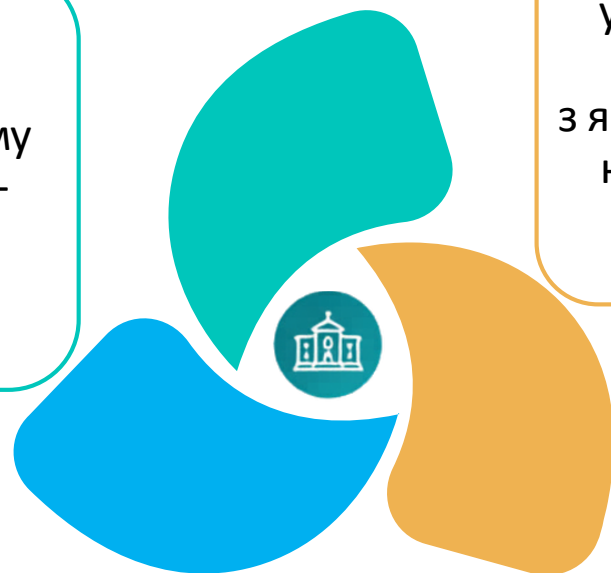
Програма «Навички ефективної комунікації з військовими, ветеранами (ветеранками) та членами їхніх родин»



СПІВПРАЦЯ З ОРГАНАМИ ВЛАДИ І МІСЬКИМИ СТРУКТУРАМИ

15%

нестача кадрів у середньому
у структурах КМДА/КМР –
це наш потенціал
для просування
університетських кадрів



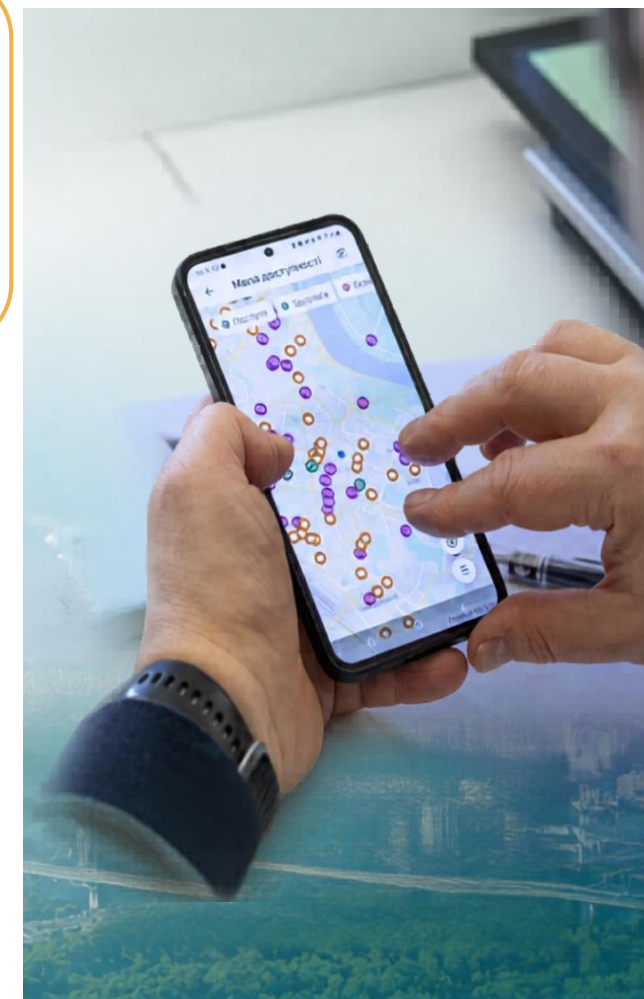
у столиці понад **2 000** структур
підпорядкованих КМДА/КМР,
з яких поки що **5** постійно залучає
наших здобувачів до співпраці
на різних рівнях

70%

наших здобувачів вже на етапі
закінчення навчання фактично
влаштовано на роботу
на столичних підприємствах



співпраця здобувачів
із застосунком «КИЇВ ЦИФРОВИЙ»
з актуалізації мапи
безбар'єрності в столиці





ВОЛОНТЕРСЬКІ, ГРОМАДСЬКІ ПРОЄКТИ



БІЛЬШІСТЬ ВОЛОНТЕРСЬКИХ
І СОЦІАЛЬНИХ ІНІЦІАТИВ УНІВЕРСИТЕТУ
БУЛО ІНТЕГРОВАНО В РАМКУ СОЦІАЛЬНОГО ПРОЄКТУ

«З КИЄВОМ І ДЛЯ КИЄВА»

+40%

Зросла кількість мешканців Києва,
які долучилися до волонтерських
проектів Університету

1500+

здобувачів
і працівників
Університету

Проект «З Києвом і для Києва»
соціальними ініціативами було
залучено тільки за останні два роки
понад 1500 здобувачів і працівників
Університету, що засвідчує масштаб
діяльності та зростання активної
участі університетської спільноти

КЛЮЧОВИЙ ПРОЄКТ

УНІВЕРСИТЕТ ГРІНЧЕНКА – ЯНГОЛАМ-ОХОРОНЦЯМ – ВОЇНАМ ЗСУ





ВОЛОНТЕРСЬКІ, ГРОМАДСЬКІ ПРОЄКТИ

ВОЛОНТЕРСТВО У СПОРТІ ТА ІНКЛЮЗИВНИХ ПРАКТИКАХ

Спортивний комплекс
Університету як соціально-освітній
та реабілітаційний простір



ОСВІТНЄ, МОЛОДІЖНЕ ТА МІЖНАРОДНЕ ВОЛОНТЕРСТВО

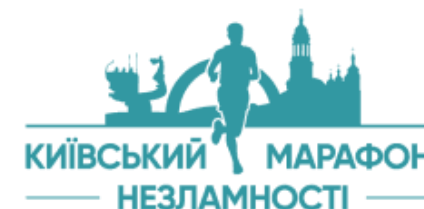
Благодійне репетиторство,
менторська підтримка дітей
з постраждалих територій

ЕКОЛОГІЧНЕ ТА СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВОЛОНТЕРСТВО



НАШІ ЦІННОСТІ

Патріотизм і підтримка захисників
Освіта та розвиток
Відповідальність перед громадою
Єдність та взаємодопомога
Турбота про довкілля
Інклюзивність та рівні можливості





**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

**УНІВЕРСИТЕТ СПРИЯЄ РОЗВИТКУ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ
ЯК СВІДОМИХ І ВІДПОВІДАЛЬНИХ ГРОМАДЯН,
ЦІЛІСНИХ ТА КУЛЬТУРНИХ ОСОБИСТОСТЕЙ,
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИХ ПРОФЕСІОНАЛІВ ТА ЛІДЕРІВ**

Університет створює умови
для повноцінного опанування
здобувачами освітніх програм

Університет дотримується
студентоцентрованого підходу
в проєктуванні та реалізації
освітніх програм

ОЦ.1

ОЦ.2

ОЦ.3

Університет сприяє діяльності органів студентського самоврядування,
участі представників студентської спільноти в управлінських процесах,
забезпечує захист прав здобувачів освіти



Студенти – співтворці освітнього процесу

УНІВЕРСИТЕТ ДОТРИМУЄТЬСЯ СТУДЕНТОЦЕНТРОВАНОГО ПІДХОДУ В ПРОЄКТУВАННІ І РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ



Студенти реально впливають на освітні програми

- Участь у проєктних і робочих групах
- Систематичні опитування здобувачів
- Вплив на оновлення змісту освітніх програм
- Гнучке формування індивідуальної освітньої траєкторії
- Визнання результатів попереднього навчання та професійного досвіду
- Передумови для реалізації дуальної освіти

Оновлення нормативних документів – нові можливості для студентів

Нова редакція
Положення про організацію
освітнього процесу

Нова редакція
Положення про порядок та
умови здійснення вибору
навчальних дисциплін

Нове!

Порядок присвоєння
професійних кваліфікацій

Нове!

Положення про
індивідуальний графік
навчання

Студентоцентризм в Університеті Грінченка – це не декларація, а практика спільних рішень



УНІВЕРСИТЕТ СТВОРЮЄ УМОВИ ДЛЯ ПОВНОЦІННОГО ОПАНУВАННЯ ЗДОБУВАЧАМИ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ

Виклики воєнного часу

Воєнний стан
та повітряні тривоги

Потреба у безперервному
та якісному навчанні
в змішаному форматі

Психоемоційне
виснаження
студентської молоді

Ущільнений графік
навчання та високе
навантаження

Потреба у безпечному,
підтримувальному
середовищі

Освітня стійкість та безперервність

Наші рішення та підтримка студентів

Розвиток цифрового
простору (платформи,
сервіси, онлайн-ресурси)

Матеріально-технічне
забезпечення та укриття



ЦИФРОВИЙ КАМПУС



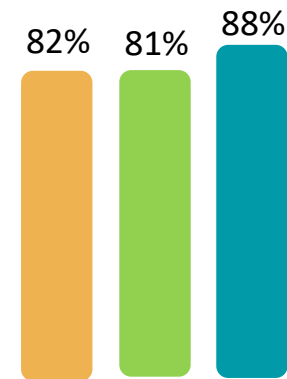
Безперервність
освітнього процесу

Гнучка організація
навчання, відновлення
модельних графіків
у 2025/2026 н.р.

Менше ущільнення

Зниження
середньотижневого
навантаження

Результати та ефективність



% здобувачів, які
успішно завершили
навчання
(від тих, хто розпочав
у минулі роки)

■ 2024
■ 2025
■ Прогноз 2026

Університет
забезпечує
не лише доступ
до освіти,
а й умови для
її успішного
здобуття
навіть
в умовах війни



В умовах війни Університет Грінченка інвестує не лише в інфраструктуру та цифрові рішення, а насамперед — у безпеку, підтримку та людський потенціал студентства



УНІВЕРСИТЕТ СТВОРЮЄ УМОВИ ДЛЯ ПОВНОЦІННОГО ОПАНУВАННЯ ЗДОБУВАЧАМИ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ

Наші рішення та підтримка студентів

Безбар'єрність та інклюзія

Ресурсний центр підтримки здобувачів освіти з інвалідністю



133
здобувачі освіти з інвалідністю

109
індивідуальних консультацій

технічний супровід

соціальний супровід

психолого-педагогічний супровід

2024 р. – пілотний проєкт МОН України «Освітня безбар'єрність: відкриваючи нові можливості»

Школа кураторів та вихователів гуртожитків

Семінари та практикуми для працівників, які супроводжують студентів:

профілактика булінгу

профілактика вживання ПАР

розвиток резильєнтності

протидія торгівлі людьми

маршрутизація у кризових станах

профілактика насильства

навички безпечної поведінки в умовах воєнного часу

Підтримка здобувачів: справедливі можливості

Відновлено практику проведення конкурсів на вакантні бюджетні місця з урахуванням академічної успішності та соціально вразливих категорій

2024

195 осіб

2025

122 особи

Ментальне здоров'я та безпечне середовище

Соціально-психологічна служба Університету

2025

600+
індивідуальних консультацій

38
групових заходів

- Індивідуальна психологічна допомога
- Групова підтримка та супервізія практичної підготовки
- Долучення до Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?» (ініціатива першої леді Олени Зеленської)





УНІВЕРСИТЕТ СПРИЯЄ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ, УЧАСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ СТУДЕНТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ В УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСАХ, ЗАБЕЗПЕЧУЄ ЗАХИСТ ПРАВ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ



Реальна участь студентства в управлінні Університетом



Захист прав і справедливе ставлення



Підтримка та турбота про кожного студента



Розвиток лідерства і реалізація ініціатив



Культура партнерства та довіри

Студентське самоврядування = Реальний вплив



Представники студентства – повноправні члени Ректорату та Вченої ради

Участь в ухваленні стратегічних та управлінських рішень

Практичний вплив на організацію студентського життя

Розвиток студентського лідерства та ініціатив



100%

фінансова підтримка діяльності органів студентського самоврядування відповідно до статті 40 ЗУ «Про вищу освіту»



Студенти – амбасадори Університету



18 Днів відкритих дверей у 2025 році

Понад 2000 відвідувачів профорієнтаційних заходів у 2026 році

Студентські лідери – активні учасники профорієнтаційної роботи та промоції Університету

Реалізація культурних, соціальних, благодійних та волонтерських проєктів





УНІВЕРСИТЕТ СПРИЯЄ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ, УЧАСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ СТУДЕНТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ В УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСАХ, ЗАБЕЗПЕЧУЄ ЗАХИСТ ПРАВ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ



Реальна участь студентства в управлінні Університетом



Захист прав і справедливе ставлення



Підтримка та турбота про кожного студента



Розвиток лідерства і реалізація ініціатив



Культура партнерства та довіри

Підтримка і захист студентів

Близько **800** студентів пільгових категорій безкоштовно проживали в гуртожитках у 2023–2026 рр.

Підтримка студентської профспілки



Цифровий реєстр студентів-пільговиків – ефективний облік та адресна підтримка



Правова підтримка юридичною клінікою «Астрея»



Просвітницько-профілактичні програми у гуртожитках



100%

рішень щодо виселення з гуртожитків – лише за погодженням зі студентським самоврядуванням



20+

заходів Академії студентського лідерства та Школи координаторів волонтерської діяльності



200+

студентів з квітня скористалося підтримкою фахівців Центру соціальних служб міста Києва



14

студентів стали учасниками міської програми «Турбота. Назустріч киянам»



273

студенти отримали компенсацію вартості навчання в межах державного проекту підтримки від Мінветеранів, також Університет супроводжує участь студентів у грантових програмах МОН України



20

студентів з інвалідністю отримали компенсацію вартості навчання (з 2025 року) – Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю м. Києва



ПЕРСПЕКТИВИ

Розбудувати систему активної участі студентів у формуванні політик та процедур організації освітнього процесу, в тому числі шляхом розширення можливостей моніторингових досліджень в Університеті

Посилювати систему соціального супроводу здобувачів освіти, розширювати співпрацю з фондами та міськими програмами підтримки, а також удосконалювати умови проживання і доступності освітнього середовища

Розширювати практики відкритого діалогу адміністрації та студентства, підтримувати волонтерські, менторські й соціальні проекти студентської молоді та посилювати роль студентського самоврядування у формуванні корпоративної культури

Посилювати роль студентських амбасадорів у профорієнтаційній роботі, розширювати інтерактивні формати взаємодії зі вступниками та розвивати масштабні профорієнтаційні події як простір презентації можливостей Університету Грінченка



**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «ІННОВАЦІЙНІСТЬ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ»



ІННОВАЦІЙНІСТЬ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ

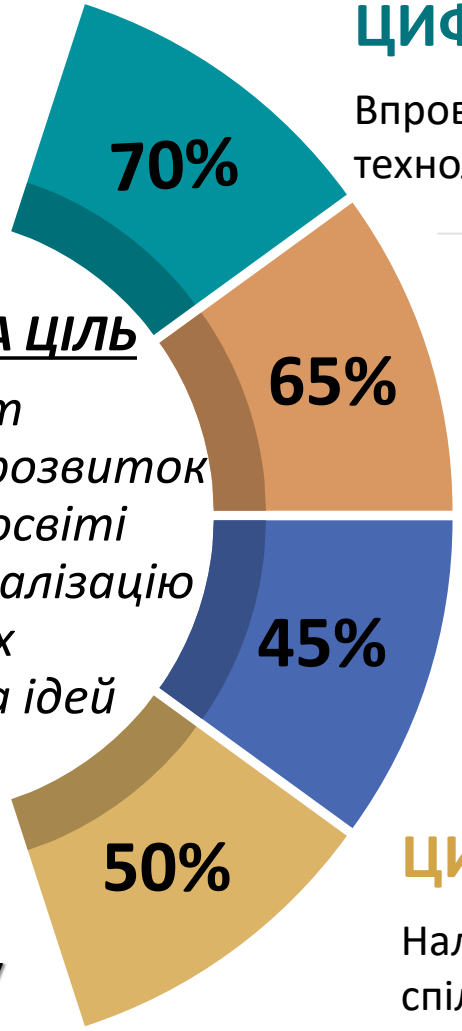


РЕЙТИНГОВІ ПОЗИЦІЇ
ВІДКРИТІСТЬ
СТАЛІСТЬ

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

Університет забезпечує розвиток інновацій в освіті та науці, реалізацію інноваційних проєктів та ідей

ЕКОСИСТЕМА
ВІДКРИТОГО
УНІВЕРСИТЕТУ



ЦИФРОВА ОСВІТА

Впровадження інноваційних цифрових технологій в освітній процес

- Цифровий Кампус 24/7/365
- Цифровий Хаб інноваційних рішень

ЦИФРОВА НАУКА

Створення цифрових продуктів та їх впровадження в Університеті

- IAC моніторингу дослідницької діяльності
- Цифрова бібліотека

ЦИФРОВЕ УПРАВЛІННЯ

Створення та впровадження цифрових рішень у систему управління

- Інформаційна система
- Електронний документообіг

ЦИФРОВЕ ПАРТНЕРСТВО

Налагодження співпраці з бізнес-спільнотами, міжнародними організаціями

- Угоди з ІТ-компаніями
- Співпраця з Департаментом ІКТ ВО КМР



Університет впроваджує інноваційні цифрові технології в освітній процес та систему управління

ЦИФРОВИЙ ХАБ ІННОВАЦІЙНИХ РІШЕНЬ

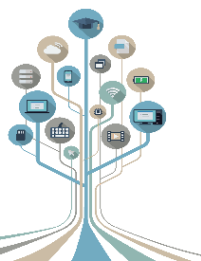
Програми підвищення кваліфікації за цифровим модулем

Тренінги НПП/ПП

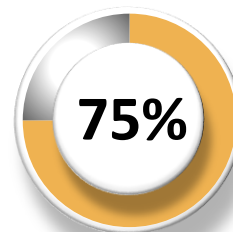
Цифровий асистент (на основі ШІ)
Перехід з бета-версії (2027)

Створено **2023**
750 тис.грн

ЦИФРОВИЙ ХАБ



2 → 6



75 → 100

Робототехніка
голографія

Мультимедіа

VR/AR

Учасники **4 тис.+**

Заходи **200+**

Мобільне навчання

1 тис.+ Освітняни



ДОСТУПНІСТЬ ІННОВАЦІЙНІСТЬ ЯКІСТЬ



Університет впроваджує інноваційні цифрові технології в освітній процес та систему управління

ЦИФРОВА ОСВІТА

ІМЕРСИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ

15% VR/AR під час вивчення дисциплін

2027 → 50%

ЯКІСТЬ НАВЧАЛЬНОГО КОНТЕНТУ

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

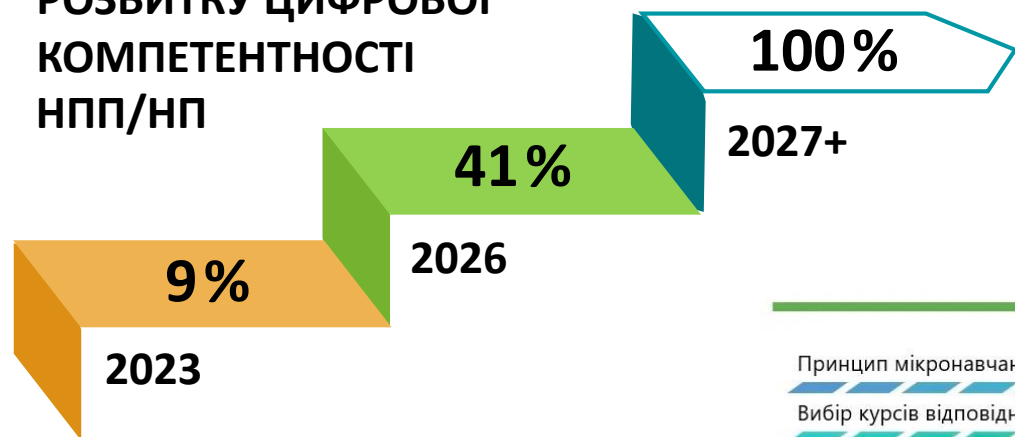
Освіта

Наука

Управління

Імідж та лідерство

УНІКАЛЬНА СИСТЕМА РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ НПП/НП



Аналітик-дослідник

2027

Платформа МВОК «Базовий рівень цифрової компетентності» для здобувачів освіти

СИСТЕМА РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ



2027



Університет впроваджує інноваційні цифрові технології в освітній процес та систему управління

ЦИФРОВА ОСВІТА

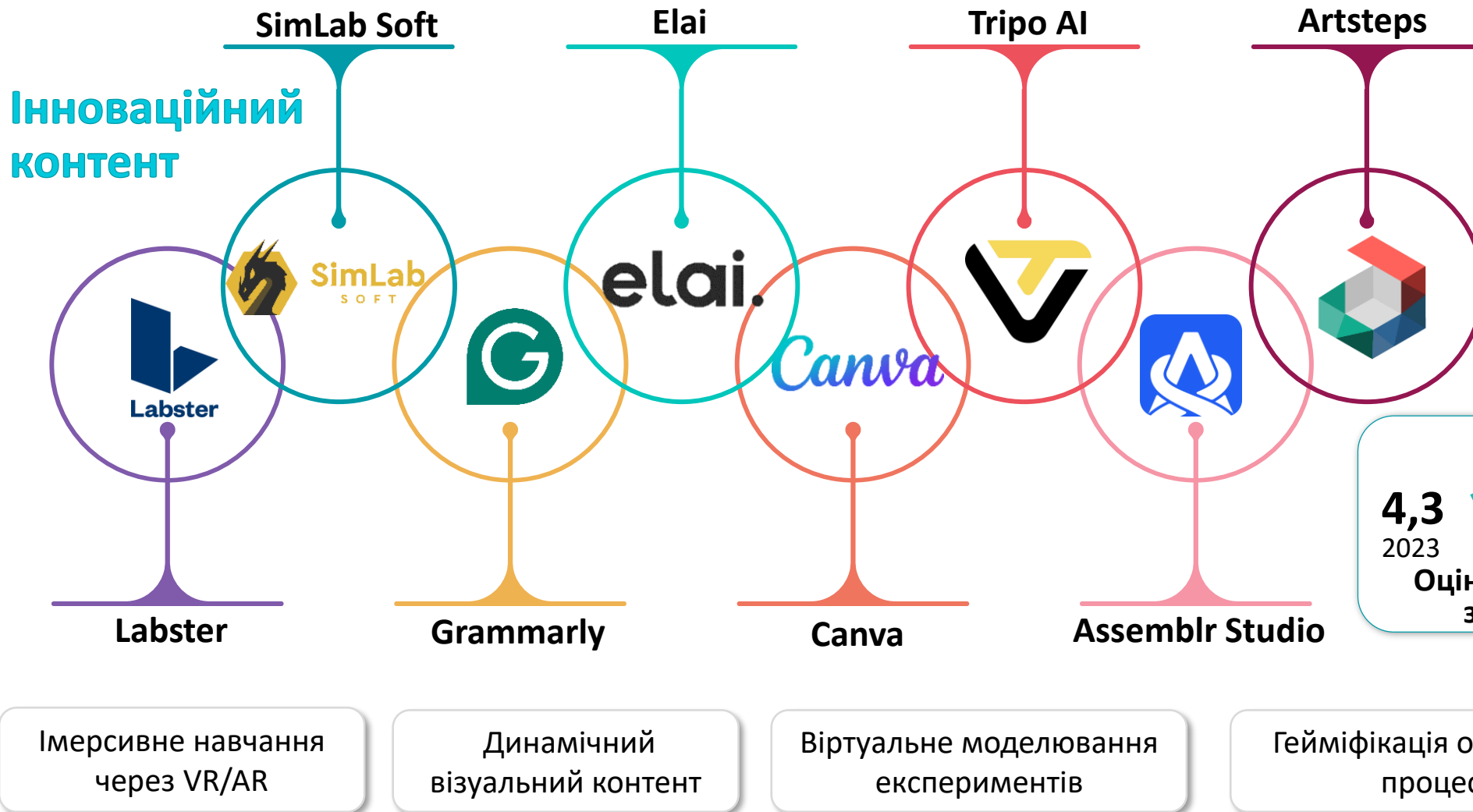
ЦИФРОВИЙ КАМПУС

Освіта

Наука

Управління

Імідж та лідерство



ЯКІСТЬ НАВЧАЛЬНОГО КОНТЕНТУ



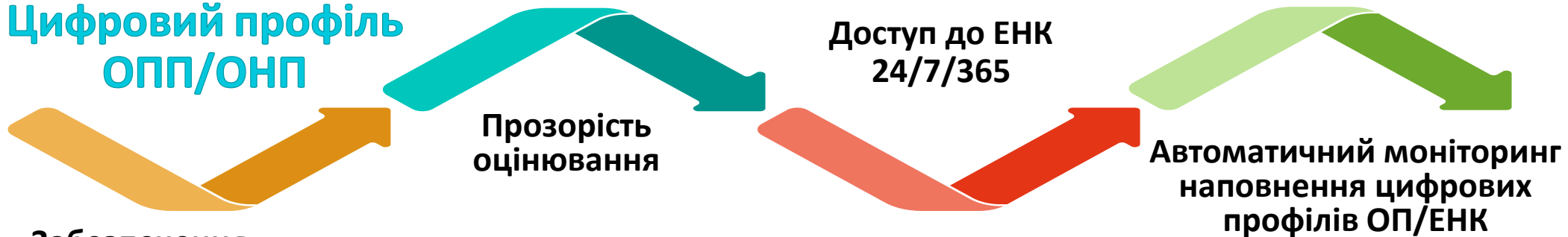
Університет впроваджує інноваційні цифрові технології в освітній процес та систему управління

ЦИФРОВА ОСВІТА

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

- Освіта
- Наука
- Управління
- Імідж та лідерство

Цифровий профіль ОП/ОНП



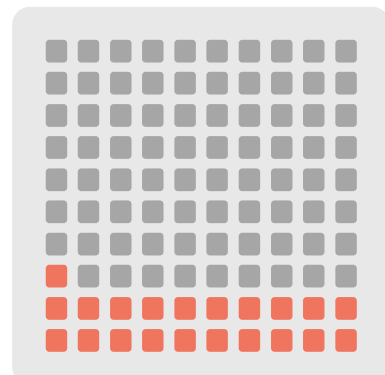
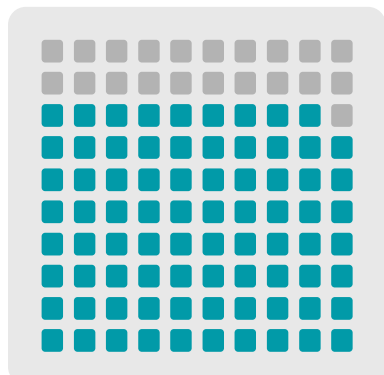
Забезпечення якості

↑ x 1,5
79%

↓ x 0,5
21%

ЕНК

↑ **12%**
x 3



Сертифіковані

Наповнені

Потребують наповнення

~50%

100%

0%

2027

- Безперешкодний доступ до навчального контенту
- Персоналізація
- Автоматизований моніторинг ОП/ЕНК
- Підвищення ефективності управління навчальним контентом
- Зрозумілість термінів виконання завдань
- Об'єктивність оцінювання
- Прозорість діяльності

ПОСИЛЕННЯ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ



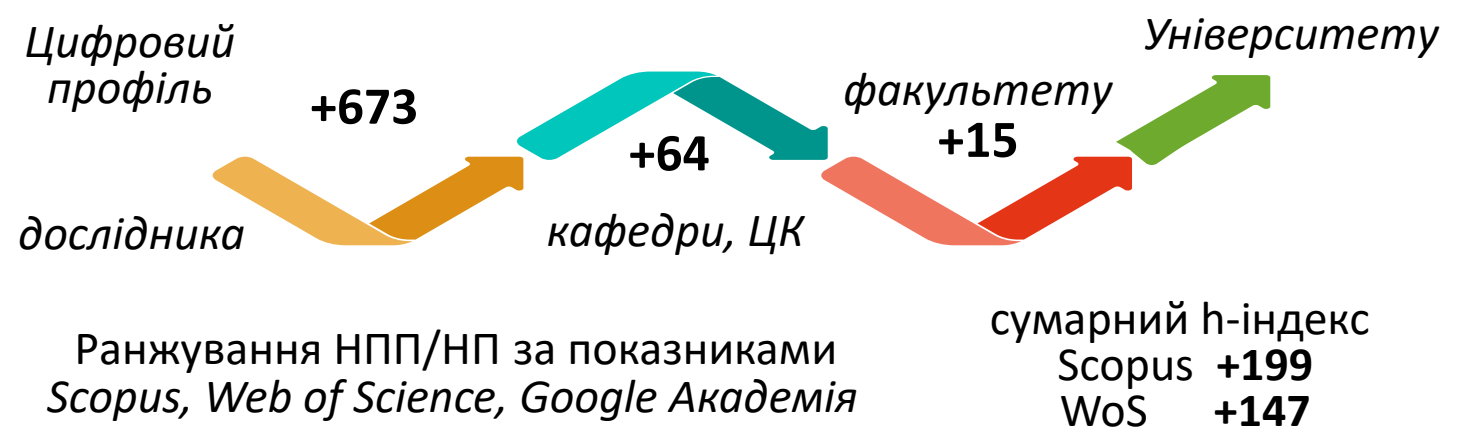
Університет стимулює створення цифрових продуктів та їх впровадження

ЦИФРОВА НАУКА

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

- Освіта
- Наука
- Управління
- Імідж та лідерство

Інформаційно-аналітична система моніторингу дослідницької діяльності НПП/НП Університету Грінченка



Інформаційно-аналітична система моніторингу дослідницької діяльності науково-педагогічних працівників Університету Грінченка

Цифрові профілі
Моніторингові дані показників дослідницької діяльності у цифрових профілях дослідників Університету Грінченка, кафедр, НДЛ, структурних підрозділів та Університету загалом

Ранжування за показниками публікаційної активності
Ранжування науковців Університету Грінченка за показниками дослідницької діяльності, ранжування НПП за показниками наукометричних баз даних Scopus, Web of Science, Google Scholar

Внутрішні рейтинги Університету
Щорічне рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних і наукових працівників Київського національного університету імені Бориса Грінченка «Лідер року». Рейтинг прозорості структурних підрозділів, рейтинги кафедр за показниками щорічного рейтингового оцінювання «Лідер року», внутрішній рейтинг структурних підрозділів Університету за показниками вебометрикс

Університет Грінченка у рейтингах
Моніторинг показників Університету Грінченка у ключових міжнародних та українських рейтингах

НПП/НП

- Відкритість
- Цілісність
- Конкурентність

Адміністрація

- Моніторинг дослідницької діяльності
- Цілісна інформаційна система
- Доступні й достовірні дані в реальному часі

2027

Персоналізовані рекомендації на основі ШІ для кожного НПП щодо посилення показників публікаційної активності

ВІДКРИТІСТЬ ПРОЗОРИСТІСТЬ ЯКІСТЬ



Університет має сучасну цифрову бібліотеку

ЦИФРОВА БІБЛІОТЕКА

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

Освіта

Наука

Управління

Імідж та лідерство

- Створено Цифрову бібліотеку Бориса Грінченка dl.kubg.edu.ua **+2103**
- Здійснено перехід на автоматизовану бібліотечно-інформаційну систему «Коґа»
- Модернізовано електронний каталог та Інституційний репозиторій **+9569 → 41831**
- Налаштовано електронну каталогізацію відповідно до міжнародних стандартів MARC21
- Цифровізовано повний видавничий цикл електронних наукових видань Університету
- Реалізовано дистанційне обслуговування користувачів через вебінтерфейс

Відкритість

Доступність

ЦИФРОВА БІБЛІОТЕКА БОРИСА ГРІНЧЕНКА

Оперативність

Якість

ВІДКРИТІСТЬ ПРОЗОРИСТІСТЬ ЯКІСТЬ



Університет впроваджує інноваційні цифрові технології в освітній процес та систему управління

ЦИФРОВЕ УПРАВЛІННЯ

Цифрові інструменти управління

2027: Реєстр Освітніх програм

Цифрові інструменти управління **розкладом** (ПС-Розклад)

Майже **600 000** годин
Автоматична фіксація **85%**

Цифрові інструменти управління навчальним **навантаженням**: формування, розподіл, виконання (АС-Деканат)

Цифрові інструменти забезпечення розгляду **РПНД/ПП** (ІСУ)

Понад **8 000** записів

Автоматизація процесів **анкетування** (ВОС-2026)

Понад **25 000** записів щороку

Здобувача

Персональні кабінети: майже 9 000 000 переглядів

Викладача

Персональний розклад

ОП / ЕНК: терміни, оцінки

Каталог вибіркових дисциплін

Анкетування

Навантаження

Індивідуальний план

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

Освіта

Наука

Управління

Імідж та лідерство

ПРОЗОРИСТІТЬ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ



Університет стимулює створення цифрових продуктів та їх впровадження в систему управління

ЦИФРОВЕ УПРАВЛІННЯ

ЦИФРОВИЙ КАМПУС

- Освіта
- Наука
- Управління
- Імідж та лідерство

2023

Е-портфоліо
База реєстрів діяльностей

- Прозорість професійної діяльності НПП/НП
- Накопичення досягнень НПП/НП
- Прозорість показників рейтингового оцінювання
- Прийняття управлінських рішень на основі даних

Реалізовано

Створено Інформаційну систему Університету	Автоматизовано «Представлення кафедр в інтернет-просторі»	100%
<i>накопичення досягнень в уніфікованому вигляді</i>	<i>видимість, відкритість</i>	
Інтеграція Дія.Підпис, шеринг Дія.QR	Електронний документообіг	100% / 20%
<i>кадровий документообіг (пілот)</i>	<i>оптимізація управлінських процесів</i>	

2027

Прозорість та оптимізація прийняття управлінських рішень

Повноцінне впровадження системи АСКОД, штрих-кодуювання документів

Система моніторингу дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Багаторівнева динамічна візуалізація для прийняття ефективних рішень

ПРОЗОРИСТЬ ОПТИМІЗАЦІЯ ВІДКРИТІСТЬ



Університет налагоджує співпрацю з бізнес-спільнотами, міжнародними організаціями для посилення цифрових можливостей

ЦИФРОВЕ ПАРТНЕРСТВО



EDUROAM

Підключення до міжнародної освітньо-наукової мережі



eduGAIN / GÉANT

Доступ до глобального науково-дослідницького та освітнього контенту



EDEH



Європейський хаб цифрової освіти, **розробка** політик використання ШІ в освіті ЄС



Microsoft

Спонсорська **технічна допомога** на суму **\$60 000** для віртуалізації серверної інфраструктури



Huawei ICT Academy

12 сертифікованих **інструкторів**; **90 студентів** отримали міжнародні сертифікати у сфері штучного інтелекту

Співпраця з Департаментом ІКТ ВО КМР

В ЦОД КМДА
6 віртуальних машин

17 нових угод з ІТ-компаніями

Проекти у сфері цифровізації

Міжнародні проекти

ІНТЕГРАЦІЯ СПІВПРАЦЯ ВЗАЄМОДІЯ



Два індикатори досягнення виконані на 100%:
 Університет покращить позиції в рейтингах;
 Університет потрапить до міжнародного
 рейтингу Times Higher Education Impact Rankings

ПОСТУП УНІВЕРСИТЕТУ В РЕЙТИНГАХ

SCImago Institutions Rankings

- 1** місце серед 14 ЗВО Києва
- 2** місце серед 53 національних ЗВО України
- 4** місце серед 75 ЗВО України

Webometrics

- 1** місце серед 29 педагогічних ЗВО України
- 5** місце серед 66 ЗВО Києва
- 15** місце серед 290 ЗВО України

Рейтинг Scopus

85 місце (219 ЗВО)

+31

17

ТОП-200

32 місце (200 ЗВО)

+25

10

Консолідований

33 місце (240 ЗВО)

9



12 місце серед 189 ЗВО України

+6

17 місце серед 55 ЗВО України

+6

THE Impact Ranking

Включення

2023

2024

2025

THE Impact:
ЦСР 17



SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS



THE Impact Ranking

Статус «Репортер»

THE World University Rankings

Статус «Репортер»

THE Interdisciplinary Science Rankings

ІМІДЖ
ВІДКРИТІСТЬ
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ



ПЕРСПЕКТИВИ



Масштабування Системи розвитку цифрової компетентності



Розгортання і запуск платформи МВОК



Розробка Системи моніторингу дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності



Розробка багаторівневої динамічної візуалізації в режимі реального часу для прийняття ефективних управлінських рішень



Повноцінне впровадження системи АСКОД, штрих-кодування документів



Цифрова трансформація в екосистему відкритого Університету та оцінка її ефективності



**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

УНІВЕРСИТЕТ МАЄ РОЗГАЛУЖЕНУ МІЖНАРОДНУ ПАРТНЕРСЬКУ МЕРЕЖУ, ЕФЕКТИВНО СПІВПРАЦЮЄ З ІНОЗЕМНИМИ ЗАКЛАДАМИ

ІНСТРУМЕНТ ДІАГНОСТИКИ СТРАТЕГІЧНОГО НАПРЯМУ

рамка належного стратегічного врядування, заснованого на даних

Визначення операційної цілі

Встановлення операційної цілі для досягнення стратегічної цілі

Динаміка реалізації

Відстеження динаміки реалізації з січня 2023 року по травень 2026 року

Перспектива та показники

Визначення перспективи та показників досягнення стратегічної цілі в грудні 2027 року

Встановлення вихідного рівня

Визначення вихідного рівня індикаторів реалізації в січні 2023 року

Стан реалізації

Оцінка стану реалізації відповідно до індикаторів



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ



УНІВЕРСИТЕТ МАЄ РОЗГАЛУЖЕНУ МІЖНАРОДНУ ПАРТНЕРСЬКУ МЕРЕЖУ, ЕФЕКТИВНО СПІВПРАЦЮЄ З ІНОЗЕМНИМИ ЗАКЛАДАМИ

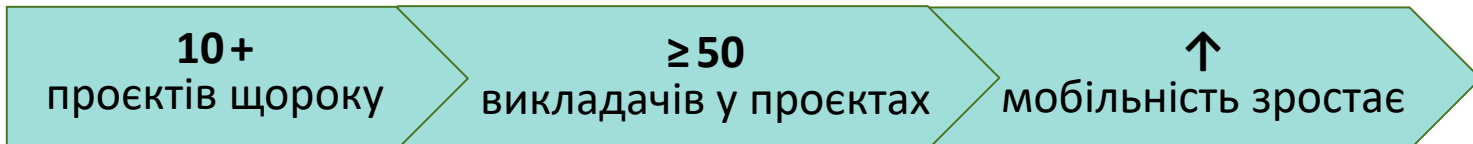
NEOLAIA



Університет активно співпрацює з іноземними університетами та реалізує спільні міжнародні освітні й наукові проекти

10 міжнар. проектів на рік (інституційна участь)

≥ 50 викладачів – співвиконавці



Університет сприяє академічній мобільності викладачів та здобувачів освіти

Кількість учасників мобільності щороку зростатиме

Університет формує міжкультурне середовище



Структура та зміст рамки діагностики



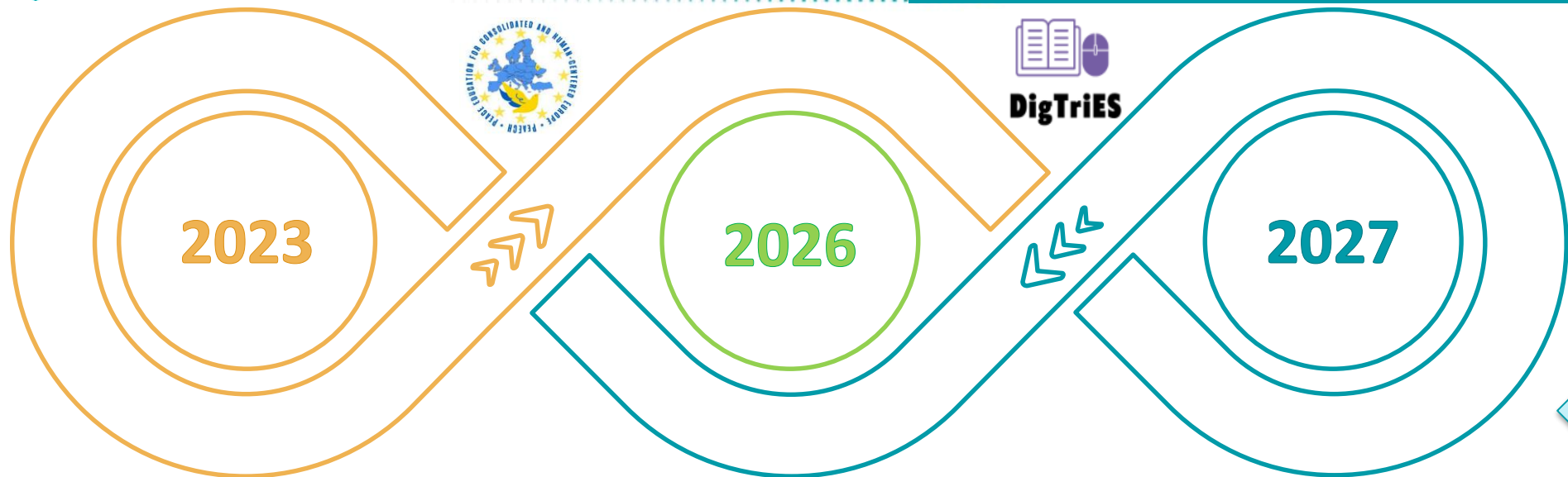
Erasmus+



Горизонт: 2027



УНІВЕРСИТЕТ АКТИВНО СПІВПРАЦЮЄ З ІНОЗЕМНИМИ УНІВЕРСИТЕТАМИ ТА РЕАЛІЗУЄ СПІЛЬНІ МІЖНАРОДНІ ОСВІТНІ Й НАУКОВІ ПРОЄКТИ



Діагностика реалізації
операційної цілі

9
колективних проєктів

46 індивідуальних
грантів

93 угоди
із **33** країнами

+10
проєктів

55 заявок різних типів:
5 Erasmus+, **3 Horizon Europe**
+30 індивідуальних грантів
125 міжнародних угод
Членство в альянсах ЄК
та ЮНЕСКО

≥10
проєктів/рік

Утримати **≥10** активних
проєктів

Успішність заявок **≥20%**

≥50 викладачів-
співвиконавців





УНІВЕРСИТЕТ СПРИЯЄ АКАДЕМІЧНІЙ МОБІЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Учасники програм
мобільності

120 здобувачів
120 співробітників

Географія розширена
на ЄС та Азію

192 здобувачі
196 співробітників



Діагностика реалізації
операційної цілі



≥ 100 здобувачів і НПП/рік

≥ 20 університетів-партнерів
≥ 90 % у межах Erasmus+ або
структурованих програм





УНІВЕРСИТЕТ ФОРМУЄ МІЖКУЛЬТУРНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Міжнародні заходи,
гостьові лекції, вебінари
та презентації

38 заходів

2023

2026

47 гостьових лекцій

Іноземні фахівці
Співпраця з посольствами
та культурними інституціями
Партнерство
з ЄК, ЮНЕСКО, НАТО

Діагностика реалізації
операційної цілі

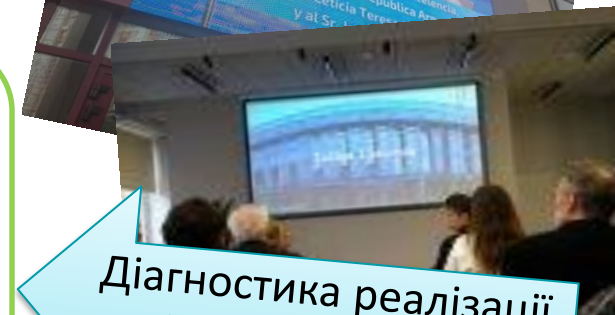
2027

≥ 30 заходів/рік

≥ 20 іноземних гостьових викладачів/рік

≥ 5 міжнародних спільних курсів


Масштабування COIL/VIP







ВИКОНАННЯ ПИТОМИХ ПОКАЗНИКІВ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ (ІНДИКАТОРІВ) ДЕРЖАВНОЇ АТЕСТАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ ГРІНЧЕНКА В ЧАСТИНІ ПРОВАДЖЕННЯ НАУКОВОЇ (НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ) ДІЯЛЬНОСТІ


Пріоритетні програми ЄС


P16 **Євратом** Ціль: $\geq 80\%$  **80%**

P15 **Horizon Europe** Ціль: $\geq 80\%$  **80%**

P17 **НАТО** Ціль: $\geq 80\%$  **80%**



Наукова складова грантів

P21 **Erasmus+** Ціль: $\geq 80\%$  **80%**

P22 **Creative Europe** Ціль: $\geq 80\%$  **80%**

Міжнародна експертна діяльність

Залучення працівників як експертів Ціль: $\geq 30\%$  **30%**

 Високий пріоритет ($\geq 80\%$)
 Помірний пріоритет ($\geq 30\%$)



ІНСТИТУЦІЙНІ РІШЕННЯ ДЛЯ СТАБІЛЬНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО НАПРЯМУ

Data-driven інтернаціоналізація

Моніторинг ефективності партнерств, аналітика грантової активності, пілотування ШІ-інструментів для аналізу заявок

Система стимулів для грантової активності

Внутрішні стимули за подання заявок і виграні проекти, тренінги з grant writing, брокеринг партнерств

Участь у формуванні політик ЄС

Робочі групи ЄК: Future Classroom, AI in Education, Higher Education Interoperability; участь у NEOLAiA, EUA, ЮНЕСКО, НАТО

Інтеграція мобільності в освітні траєкторії

Вбудована практика замість епізодичних обмінів: зв'язок із освітніми програмами, міжнародними проектами та розвитком кадрів

Стратегічний фокус до 2027

Утримання ≥ 10 активних проектів

Стабілізація мобільності

Масштабування COIL/BIP

Всі кафедри – в міжнародній діяльності

Міжнародна видимість



**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ «ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЕЗПЕКА»



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

Університет має безпечне
та інклюзивне середовище

ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЕЗПЕКА





**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

РЕАЛІЗУЄМО СТРАТЕГІЮ!

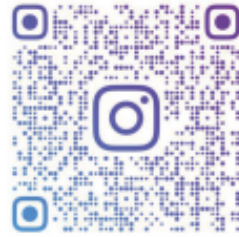
ПРАГНЕМО ДОСКОНАЛОСТІ!

Підписано до друку 28.05.2026 р. Формат 60x84/8.
Ум. друк. арк. 8,37. Наклад 50 пр. Зам. № 6-13.

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
вул. Бульварно-Кудрявська, 18/2, м. Київ, 04053
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 8052 від 29.01.2024 р.

Попередження! Згідно із Законом України «Про авторське право і суміжні права» жодна частина цього видання не може бути використана чи відтворена на будь-яких носіях, розміщена в мережі «Інтернет» без письмового дозволу Київського столичного університету імені Бориса Грінченка й авторів. Порушення закону призводить до адміністративної, кримінальної відповідальності

Слідкуйте за нами в



GRINCHENKOUNIVERSITY

@grinchenkouniversity



kubg@kubg.edu.ua
kubg.edu.ua