



НАКАЗ

«10» 04 2025

№ 234

Про організацію та проведення гендерного аудиту в Університеті

Відповідно до Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про освіту», «Про вищу освіту», на виконання Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р, керуючись Методичними рекомендаціями щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затвердженими наказом Міністерства соціальної політики України від 09.08.2021 № 448, а також Методологією та критеріями проведення гендерного аудиту закладів освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 05.11.2021 № 1182, та відповідно до Статуту Університету, Колективного договору з метою оцінювання стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Університеті, виявлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення фактичної нерівності жінок і чоловіків, підвищення обізнаності працівників щодо застосування комплексного гендерного підходу в їхній діяльності, а також визначення кращих практик забезпечення дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,

НАКАЗУЮ:

1. Провести Гендерний аудит в Університеті до 01.10.2025 року.
2. Затвердити персональний склад Робочої групи (додаток 1).
3. Робочій групі:
 - 3.1. Сформувати підгрупи для проведення гендерного аудиту:
 - з експертизи змісту освітнього процесу в Університеті;
 - з створення гендерного профілю Університету;
 - з аналізу інформаційно-комунікаційного забезпечення та проведення аудиту внутрішнього простору Університету;
 - з проведення опитування.
 - 3.2. Презентувати результати проведення гендерного аудиту на засіданнях Ректорату та Вченої ради Університету.

4. Деканам Факультетів (О.Александрова, Г.Горбенко, Н.Клішевич, О.Ковальчук, Г.Кондратенко, О.Котенко, М.Кулініч, О.Литвин, Г.Лопатенко, В.Осадчий, І.Руснак, І.Семеніст, В.Якуба), директору Фахового коледжу «Універсум» (З. Гейхман), директору Інституту післядипломної освіти (М. Войцехівський), керівникам загальноуніверситетських структурних підрозділів та органам студентського самоврядування сприяти проведенню гендерного аудиту.
5. Затвердити Календарний план проведення гендерного аудиту (додаток 2).
6. Директору центру комунікацій та інформаційної політики (О.Курпас) забезпечити інформаційний супровід проведення гендерного аудиту.
7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора

 Олександр ТУРУНЦЕВ

Додаток 1

До наказу від «10» 04 2025

№ 234

СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ

Голова Робочої групи:

Алла ШЛАПАК, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку

Члени Робочої групи:

Олена АЛЕКСАНДРОВА, декан Факультету суспільно-гуманітарних наук;

Ірина БОСЕНКО, головний бухгалтер;

Наталія ВІННІКОВА, проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності;

Михайло ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ, директор Інституту післядипломної освіти;

Зоя ГЕЙХМАН, директор Фахового коледжу «Універсум»;

Юлія ДАЦЕНКО, помічник ректора з правових та кадрових питань, уповноважена з антикорупційної діяльності;

Леонід ЄМЕЦЬ, проректор з науково-методичної роботи, зв'язків з органами державної влади та місцевого самоврядування;

Олексій ЖИЛЬЦОВ, проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи;

Наталія КЛІШЕВИЧ, декан Факультету психології, соціальної роботи та спеціальної освіти;

Володимир КРАСНОБРИЖИЙ, заступник директора центру інноваційної діяльності;

Анастасія КОТЕЛЕВЕЦЬ, голова Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

Олексій КУРПАС, директор Центру комунікацій та інформаційної політики;

Тетяна ЛЯХ, проректор з науково-педагогічної та соціально-гуманітарної роботи;

Тетяна ОПРИШКО, директор бібліотеки;

Олександр ТРУХАН, голова Первинної профспілкової організації;

Мирослава БОНДАР, президент Студентського парламенту, студентка 3 курсу Факультету права та міжнародних відносин;

Леся ПЕТРІВСЬКА, Уповноважена Київради з прав людей з інвалідністю (за згодою);

Оксана ЦЮПА, експертка з публічних фінансів та гендерно орієнтованого бюджетування; доцентка кафедри фінансів Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника (за згодою)

Додаток 2

До наказу від «10» 04 2025

№ 234

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН
проведення гендерного аудиту

№	Зміст	Період	Відповідальний
1.	<i>Підготовчий етап</i> Підготовка проекту наказу про проведення гендерного аудиту Університету; Формування робочої групи проведення гендерного аудиту Університету (РГПГАУ); Розробка драфту Плану проведення заходів аудиту.	квітень 2025	А. Шлапак
2.	<i>Установчий етап</i> Розробка та погодження графіка проведення заходів аудиту; Формування робочих підгруп з проведення гендерного аудиту.	квітень-травень 2025	Центр інноваційної діяльності
3.	<i>Гендерний аналіз освітнього процесу</i> Гендерний аналіз внутрішніх політик Університету щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; Гендерна експертиза просвітницьких заходів Університету, у т.ч. з питань гендерної рівності; Гендерна експертиза змісту освітнього процесу другого (магістерського) рівня; Експертиза змісту наукових робіт та наукових матеріалів; Гендерний аналіз інформаційного та комунікативного забезпечення Університету (сайтів, інформаційних ресурсів, мереж, друкованих та електронних медіа-матеріалів);	травень-червень 2025	Робочі підгрупи

	Гендерний аудит внутрішнього простору Університету; Гендерний аналіз людського капіталу Університету.		
3.1.	<i>Створення гендерного профілю Університету</i>	серпень 2025	Центр інноваційної діяльності
4	<i>Опитування надавачів та отримувачів послуг</i> Аналіз даних опитування; Візуалізація даних опитування; Обговорення даних опитування; Проведення робочої групи за підсумками опитування.	травень-липень 2025	Робочі підгрупи
5	<i>Формулювання загальних положень та висновків аудиту</i> Проведення робочої групи за підсумками аудиту; Презентація результатів проведення гендерного аудиту.	серпень-вересень 2025	Робоча група