

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Університету
25 квітня 2019 р., протокол №4,
04 квітня 2022 р., протокол №2

Введено в дію
Наказом №294 від 25.04.2019 р.,
Наказом №143 від 04.04.2022 р.

Показники,
що будуть враховуватися при визначенні переможців з-поміж кафедр /НДЛ
Університету за результатами рейтингу «Лідер року»
(з доповненнями, внесеними рішенням Вченої ради Університету
від 04 квітня 2022 р., протокол №2)

*І. **Обов'язкові** показники для кафедри/НДЛ-лідера:*

Навчально-методична робота

100% забезпечення освітнього процесу методичними матеріалами при підготовці фахівців різних освітніх ступенів:

1. Наявність робочих програм навчальних дисциплін, програм практик, рекомендацій до написання курсових робіт/проектів, рекомендацій до підготовки дипломних робіт/проектів, програм підсумкового (семестрового) контролю, програм підсумкової атестації.

2. Наявність і використання сертифікованих ЕНК (не менше 90% списку ЕНК, затвердженого Вченою радою структурного підрозділу).

Показники, що пов'язані зі вступом

3. Виконання не менше однієї позиції в кожному блоці (стосується освітньої програми, закріпленої за кафедрою):

1 блок

- 1) виконання регіонального замовлення по освітній програмі;
- 2) заповнення ліцензованого обсягу по освітній програмі.

2 блок

- 1) зростання кількості поданих заяв, порівняно з минулим роком (при однаковій можливій кількості заяв з пріоритетами);
- 2) збільшення кількості зарахованих вступників, що мають 1-3 пріоритети.

Наукова та міжнародна діяльність

1. Наявність у науково-педагогічних/наукових працівників (з науковими ступенями) кафедри/НДЛ публікацій, проіндексованих у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science.
2. 50% штатних працівників з науковими ступенями від загальної кількості штатних працівників з науковими ступенями кафедри/НДЛ, які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року», мають індекс Гірша в Scopus та/або Web of Science щонайменше 1 під афіляцією Університету.
3. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ колективного міжнародного проекту (не менше одного) або індивідуальних міжнародних проектів (не менше двох).
4. За результатами рейтингу прозорості кафедр/НДЛ посідають 1-10 місце.
5. Динаміка цитування в Google Академії на 1 штатного НПП/НП (які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року») за поточний рік не менше ніж 10 (за даними рейтингу прозорості структурних підрозділів за період січень-грудень).

Внесено пункти 2, 4, 5 згідно з рішенням Вченої ради Університету від 04.04.2022 р. (протокол №2).

II. Додаткові показники, які можуть враховуватися у разі спірних моментів при визначенні Лідера року з-поміж кафедр/НДЛ:

1. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ державних колективних та індивідуальних науково-дослідних проектів.
 2. Наявність у кафедри/НДЛ журналу, включеного до наукометричної бази даних Scopus/Web of Science.
 3. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри/НДЛ міжнародної співпраці із ЗВО, науковими установами (у т. ч. у рамках договорів): підготовка спільних заявок на отримання грантів, академічна мобільність (у т. ч. у рамках Еразмус+), підготовка спільних монографій, запрошення гостьових професорів тощо.
-