



КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

НАКАЗ

« 24 » 10 2025

№ 671

*Про затвердження Реєстру
корупційних ризиків Університету*

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, наказу від 31 січня 2025 року № 50 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків» та з метою вдосконалення процесу управління корупційними ризиками в діяльності Університету

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Реєстр корупційних ризиків Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, що додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора

Олександр ТУРУНЦЕВ

Реєстр корупційних ризиків Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

[illegible]

1.2.1.	Навчання	Зловживання під час оцінювання поточної успішності, результатів контрольних та залікових заходів з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи.	1. Тиск на викладача з метою необ'єктивного оцінювання роботи здобувача освіти. 2. Фальсифікація результатів оцінювання. 3. Умисне створення умов для неможливості виконати вимоги вивчення дисципліни, з метою спрямування на повторне вивчення за рахунок додаткових платіжних послуг	1. Недоброчесність працівників Університету. 2. Відсутність прозорого моніторингу.	низька - 1 бал			1. Розроблене положення про організацію освітнього процесу https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Polozhennia_pro_orh_nizatsiiu_osv_protsesu.pdf містить опис системи оцінювання. 2. Методичні рекомендації до РППД https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Metod_rekomend_RPND.pdf та РППТ https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Metod_rekom_prohramy_praktyky.pdf вимагають опису системи оцінювання в кожній програмі. 3. Використання системи ЕІК створює умови прозорості організації освітнього процесу, використання ЕІК для проведення різних видів практики створює умови для забезпечення прозорості в системі моніторингу та оцінки результатів проходження практики. 4. Положення про практики https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Polozhennia_pro_pra_ktyku.pdf передбачає можливість проходження практики за клопотанням. 5. Робочі програми практики містять інформацію про бази практик. 1. Розроблене положення про організацію освітнього процесу - https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty/rozdil_10/nakaz_817_15.12.17.pdf , містить опис процедури підготовки методичних рекомендацій до написання і захисту курсових та кваліфікаційних вимог. 2. Розроблені методичні рекомендації визначають вимоги до обсягу, форми та змісту роботи. 3. Занет курсових, кваліфікаційних робіт відбувається перед комісією, склад якої затверджується напередодні. 4. Положення про ЕК - https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty/rozdil_10/nakaz_272_27.04.2023.pdf , містить вимоги до формування та організації роботи екзаменаційних комісій для проведення атестації здобувачів.
1.2.2.	Курсові, Сесії, Кваліфікаційні роботи, Атестація	Зловживання під час проведення залікових заходів / написання і захисту курсових, кваліфікаційних робіт з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи.	1. Вплив на організацію умов (проходження екзамену без фізичної присутності) 2. Вплив на роботу викладача (комісії) з метою втручання в результати (оцінку). 3. Вплив на розподіл здобувачів та керівників робіт (для створення нерівних умов). 4. Вплив на процес написання роботи, а саме: завищення вимог; написання "чужими руками", нав'язування "додаткових" процедур. 5. Вплив на процедуру захисту (завищені вимоги; підготовка "запитань від комісії" наперед)	1. Недоброчесність працівників Університету. 2. Відсутність чітких вимог та прозорості системи оцінювання	низька - 1 бал	середня - 2 бали	низький - 2 бали	1. Розроблене положення про організацію освітнього процесу https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Polozhennia_pro_orh_nizatsiiu_osv_protsesu.pdf містить опис процедури підготовки методичних рекомендацій до написання і захисту курсових та кваліфікаційних вимог. 2. Розроблені методичні рекомендації визначають вимоги до обсягу, форми та змісту роботи. 3. Занет курсових, кваліфікаційних робіт відбувається перед комісією, склад якої затверджується напередодні. 4. Положення про ЕК https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_10/Polozhennia_pro_EK.pdf містить вимоги до формування та організації роботи екзаменаційних комісій для проведення атестації здобувачів.
1.2.3.	Переведення здобувачів на вакантні місця регіонального замовлення	Зловживання посадовими, службовими особами Університету під час ухвалення рішень про переведення здобувачів на вакантні місця регіонального замовлення з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	1. Умисне не доведення умов та правил переведення до здобувачів освіти. 2. Порушення порядку переведення здобувачів освіти.	1. Недоброчесність посадових, службових осіб Університету. 2. Відсутність автоматизованих систем обліку та прийняття рішення	низька - 1 бал			1. Положення про стипендіальну комісію Університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_17/Polozhennia_pro_stype_ndialnu_komisiiu.pdf , Положення про порядок переведення здобувачів https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_17/Polozhennia_perevedennia_vakantni_mista.pdf , Перелік показників та балів у рейтингу університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_17/Perelik_pokaznykiv_Studenty.pdf . 2. Наявність автоматизованої системи обліку успішності та результатів наукової, мистецької, спортивної, громадської діяльності здобувачів (АС-Деканат).
2.	Наукова діяльність							
2.1.	Захист дисертацій та присудження ступеня доктора філософії / наукового ступеня доктора філософії	Зловживання під час підготовки та захисту дисертацій з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	1. Організація написання дисертацій, наукових публікацій "на замовлення" без участі аспіранта / докторанта. 2. Фальсифікація звітів про виконання індивідуального плану аспіранта, докторанта. 3. Вплив на членів спеціалізованої вченої ради з метою за "покращення" рецензій або відгуків. 4. Фальсифікація висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації.	1. Недоброчесність працівників Університету, головні, членів спеціалізованих вчених рад. 2. Відсутність механізмів ефективного контролю відносин / комунікації між здобувачами та їх керівниками / консультантами, членами спеціалізованих вчених рад та іншими НПП.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Кожного року проводиться опитування здобувачів. 2. В Університеті призначено уповноваженого з антикорупційної діяльності https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_2/nakaz_upovnovazheni_antikorpts_dialnu.pdf створено комісію з етики https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_2/nakaz_sklad_komisii_et_iky.pdf та академічної доброчесності https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_2/nakaz_sklad_komisii_ak_adem_dobrocheshnisi.pdf . 3. Захисти дисертацій та прийняття рішення щодо їх відповідності встановленим законодавством вимогам відбуваються публічно https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grinchenko_university/rozdil_8/Polozhennia_pidhotovky_pbl.pdf . 4. Усі процедури з підготовки, публічної презентації та захисту здобувачів урегульовано внутрішньоуніверситетськими наказами, положеннями тощо.

2.2.	Присвоєння вчених звань	Зловживання під час ухвалення рішення щодо присвоєння вченого звання з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	1. Тиск на членів вченої ради з метою ухвалення "потрібного рішення", порушення процедури присвоєння звань.	1. Недобросовісність працівників Університету. 2. Ухвалення рішень посадовими особами в умовах конфлікту інтересів. 3. Відсутність прозорих процедур балотування для присвоєння вчених звань.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. В Університеті призначено уповноваженого з антикорупційної діяльності https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_2/nakaz_upovnovazheniy_antykorpts_dialni.pdf створено комісію з етики https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_2/nakaz_sklad_komisii_etiky.pdf та академічної доброчесності https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_2/nakaz_sklad_komisii_akadem_dobrocheshnist.pdf .
3.	Прийняття на роботу, переведення, звільнення, заохочення працівників							
3.1.	Прийняття на роботу, підвищення працівників	Зловживання посадовими, службовими особами під час прийняття на роботу, підвищення працівників з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	1. На роботу приймають когось із родичів/близьких друзів керівництва, а не іншого більш кваліфікованого кандидата. 2. На посади, які передбачають пряме підпорядкування до керівника (ректора, проректорів, директорів, деканів, завідувачів кафедр), призначаються його/її близькі особи. 3. Тиск на членів конкурсної комісії, відповідних вчених рад з метою порушення регламенту їх роботи під час розгляду кандидатур на заміщення вакантних посад. 4. Ухвалення рішень членами конкурсної комісії, вчених рад в умовах конфлікту інтересів. 5. Ухвалюються рішення про підвищення працівників без достатньої кваліфікації/підготовки за наявності більш кваліфікованих працівників.	1. Відсутність внутрішніх політик щодо проведення "прозорого" конкурсного відбору, а також виявлення та усунення конфлікту інтересів. 2. Велика кількість наукових династій у академічному середовищі, що може спричинити непрямої вплив на роботу конкурсної комісії, відповідних вчених рад або ж сприяти виникненню порушень вимог недопущення конфлікту інтересів. 3. Особистий інтерес керівництва Університету у прийнятті за трудовим договором окремих осіб.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Наявність затвердженої Антикорупційної програми, зокрема Політики запобігання конфлікту інтересів: https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_2/Dodatok_3_Polityka_zapobigannya_konfliktu_interesiv.pdf . 2. Оприлюднення оголошень про конкурси на заміщення вакантних посад на офіційному вебсайті Університету https://kubg.edu.ua/struktura/pidrozdil/viddil-kadry/oholoshennia.html . 3. Проведення конкурсів на заміщення вакантних посад за чітко визначеною процедурою відповідно затверджених документів: Положення про конкурс на заміщення вакантних посад наукових і науково-педагогічних працівників кафедр і наукових підрозділів університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_4/Polozhennia_a_konkurs_na_zamishchennia_posad_2025.pdf . Положення про конкурс на заміщення вакантних посад деканів факультетів, директора інституту післядипломної освіти та інших заступників https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_4/Polozhennia_pro_konkurs_na_zamishchennia_posad_diplo.pdf .
		Фіктивне працевлаштування осіб для отримання ними відстрочки від мобілізації, бронювання з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	Працевлаштування осіб без фактичного виконання ними трудових обов'язків для подальшого їх бронювання як «незамінних» працівників університету або отримання ними відстрочки під час мобілізації відповідно до посади	1. Недостатній контроль за процесом прийому на роботу. 2. Відсутність належного контролю за процесом виконання обов'язків працівниками та обліком робочого часу. 3. Корупційна змова між посадовими особами та особами, що працевлаштовуються/працюють.	низька - 1 бал	високий - 3 бали	середній - 3 бали	1. Внутрішній аудит і перевірка виконання обов'язків працівниками, зокрема тих, які заброньовані або працюють на посадах, що дають право на відстрочку. 2. Обов'язкова фіксація трудової діяльності (журнали, звітність, табелі обліку робочого часу тощо). 3. Обґрунтування необхідності щодо кожного випадку бронювання. 4. Контроль за достовірністю внесення інформації до ЄДРЕО.
3.2.	Преміювання та інші заохочення працівників	Зловживання посадовими особами при визначенні розміру премій або інших виплат стимулюючого характеру з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	Перелік премій та інших виплат стимулюючого характеру визначаються на рівні Колективного договору університету з урахуванням норм Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про науково-технічну діяльність», Кодексу законів про працю України. Керівник університету має право в межах фонду зарплатної плати затверджувати порядок і розміри преміювання працівників, відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи університету. Тому процес розподілу між працівниками таких виплат регламентується виключно внутрішніми політиками університету. В Законі України «Про вищу освіту» серед прав в межах автономії ЗВО визначено наступне: запровадження рейтингування досягнень учасників освітнього процесу (викладачів, здобувачів, співробітників). Відсутність рейтингування (визначення рівня професійної ефективності викладачів за певними критеріями) або іншого інструменту для підвищення прозорості цього процесу сприяє тому, що керівник може приймати рішення в умовах конфлікту інтересу, зокрема до своїх близьких осіб, які працюють в університеті. Цьому може сприяти відсутність чітких та зрозумілих критеріїв оцінки здобутків викладачів, а рішення про стимулюючі виплати приймаються непрозоро.	Відсутність чітких та зрозумілих критеріїв оцінки професійних здобутків науково-педагогічних та інших співробітників. Широка дискреційна повноваження керівника університету щодо розподілу премій та інших виплат стимулюючого характеру. Відсутність єдиної вимоги проводити рейтингування науково-педагогічних працівників. Нестандартизований порядок і критеріїв рейтингування науково-педагогічних працівників, що спричиняє суб'єктивізм при оцінюванні персональних здобутків викладачів, співробітників.	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	1. Преміювання працівників здійснюється відповідно до Колективного договору https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_1/Kolektyvnyi_dobovir.pdf (та Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_16/Polozhennia_pro_premiuvannya.pdf). Порядок преміювання за публікаційну активність чітко регламентований https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_16/Poriadok_premiuvannya_a_Scopus_Web_of_Science.pdf . 2. В Університеті діє прозора система щорічного рейтингового оцінювання професійної діяльності наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників "Лідер року". Затверджені та оприлюднені показники, які враховуються для визначення переможців рейтингу, їх преміювання та встановлення стимулюючих надбавок. https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_7/Polozhennia_Lider_roku.pdf . https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_7/Polozhennia_pro_Lider_FKU.pdf . https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_7/Polozhennia_pro_rsiyn_h_IPO.pdf . https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/vdd/documenty_grichenko_university/rozdil_7/nakaz_pidlihotovka_Lider_roku_2025.pdf .

3.3.	Розподіл навчального навантаження	Зловживання посадовими, службовими особами в процесі розподілу навчального навантаження з метою отримання неправомірної вигоди, ухвалення рішення на користь близької особи, задоволення іншого приватного інтересу	Зловживання службовим становищем керівником структурного підрозділу в процесі розподілу навчального навантаження між науково-педагогічними, педагогічними працівниками структурного підрозділу.	1. Особисте ставлення керівника структурного підрозділу до науково-педагогічних, педагогічних працівників структурного підрозділу. 2. Конкуренція викладання певних дисциплін між кафедрами	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Процес ухвалення рішень про розподіл навчального навантаження регламентований Положенням про кафедру https://kubg.edu.ua/images/stories/Departments/d44/documenty_grinchenko_university/ozvid_3/Pozvolennia_pro_kafedru.pdf та здійснюється з урахуванням затверджених нормативів планування робочого часу https://kubg.edu.ua/images/stories/Departments/d44/documenty_grinchenko_university/ozvid_10/Normy_hosbn-syob_robit_NTP_ta_PP.pdf . Крім того, здійснюється контроль за відповідністю розподіленого навчального навантаження проєкторам з науково-педагогічної навчальної роботи, НМЦ стандартизації та якості освіти, НМЦ акредитації та ліцензування.
4. Господарська діяльність								
4.1	Публічні закупівлі	Завищення очікуваної вартості закупівлі Поділ одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі Закупівля непотрібних товарів Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції Пом'якшення вимог до стандартів товарів, робіт, послуг у тендерній документації Закупівля послуг, виконання яких складно оцінити	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови з потенційним постачальником Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель Умисне проведення закупівлі товарів/робіт/послуг, об'єктивна потреба у яких відсутня, за попередньої змови посадової особи та конкретного постачальника Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливило перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни Закупівля нежасних товарів, робіт, послуг за низькою ціною в умовах попередньої змови посадових осіб замовника та постачальника шляхом виключення з тендерної документації вимог щодо стандартів якості Умисне здійснення закупівлі послуг, результат яких важко/неможливо оцінити кількісними та якісними показниками	1. Недобросовісність посадових осіб 2. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації 3. Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем ефективного контролю та механізмів реагування на порушення у спрощених закупівлях Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації Недобросовісність посадових осіб Недостатність заходів оперативного реагування на порушення у спрощених закупівлях Недобросовісність посадових осіб Дискреційні повноваження під час формування тендерної документації Недобросовісність посадових осіб Неконкурентний характер процедури вибору постачальників Відсутність внутрішнього акта (або недосконалість акта), який регулює порядок укладення прямих договорів Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг Особистий контакт відповідальних посадових осіб замовника та потенційного постачальника Недобросовісність посадових осіб Юридична невизначеність прав і обов'язків відповідальних посадових осіб Концентрація повноважень шляхом покладання функцій на одну посадову особу Недобросовісність посадових осіб Недостатній контроль за діями посадових осіб, відповідальних за організацію та проведення закупівель	середня - 2 бали	високий - 3 бали	високий - 6 балів	В Університеті затверджено та оприлюднено на офіційному сайті внутрішні документи щодо планування та здійснення процедур закупівель, зокрема: Положення про порядок планування, погодження, обліку закупівель та ведення договірної роботи в Київському столичному університеті імені Бориса Грінченка, затверджене наказом № 77 від 30.01.2024; наказ № 78 від 30.01.2024 "Про затвердження Положення про уповноважену особу", наказ № 79 від 11.02.2024 «Про визначення уповноважених осіб, розподіл обов'язків та взаємозаміну при здійсненні закупівель»; наказ № 106 від 01.02.2024 «Про призначення відповідальної особи за моніторинг порталу публічних закупівель DoZorro». Інформація про закупівлі, зокрема річний план, зміни до нього, оголошені тендери, укладені договори на закупівлю товарів, робіт і послуг оприлюднена на веб-порталі https://prozorro.gov.ua/ , згідно з Законом України «Про публічні закупівлі» та Особливостями здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 р. № 1178. Річні плани закупівель також розміщуються на офіційному сайті Київського університету імені Бориса Грінченка, https://kubg.edu.ua/resursi/komitet_konkurs3kh-torhiv/nchmvi-plan-zakupivdel-all.html . Також інформація про закупівлі, здійснені за результатами проведення конкурентних процедур, публікується на порталі «Київбудити» https://kyivaudit.gov.ua/ згідно з розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 11 вересня 2009 року №1036 «Про деякі питання функціонування інформаційно-аналітичної системи Інтернет-порталу «Київбудити» (зі змінами). Крім того, на виконання Закону України "Про вищу освіту" Університет оприлюднює на офіційному сайті, копії річних планів та всі зміни до нього, а також звіт про використання та надходження коштів. В Університеті призначена Уповноваженою з антикорупційної діяльності та налагоджені канали повідомлення про можливі факти корупції, зокрема шляхом надсилання електронного листа https://kubg.edu.ua/pro/universitet/sviziyla/kanykorupcijsini-zakbosh4789-povidomlenia-pro-korupcijsiu.html

Уповноважена з антикорупційної діяльності



Ольга ДАЦЕНКО