



КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

НАКАЗ

« 01 » 07 2024

№ 582

*Про Дорожню карту (Політику)
сталого розвитку Київського столичного
університету імені Бориса Грінченка*

Відповідно до Стратегії розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка на 2023-2027 роки, рішення засідання ректорату (протокол від 10.06.2024 р. №6) з метою інтеграції принципів сталого розвитку у діяльність Університету, сприяння соціальній відповідальності, зміцнення економічної стійкості Університету задля служіння людині, громаді, суспільству, підвищення іміджових позицій Університету у міжнародному та українському просторі вищої освіти

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Дорожню карту (Політику) сталого розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка (додаток 1).
2. Відповідальним особам за визначеними напрямками діяльності розробити та затвердити плани досягнення визначених Дорожньою картою (Політикою) сталого розвитку цілей у термін до 01.10.2024 р. (додаток 2).
3. Деканам Факультетів, директорам Інституту післядипломної освіти, Фахового коледжу «Універсум», керівникам загальноуніверситетських підрозділів ознайомити працівників із Дорожньою картою (Політикою) сталого розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка та врахувати у подальшій роботі.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора

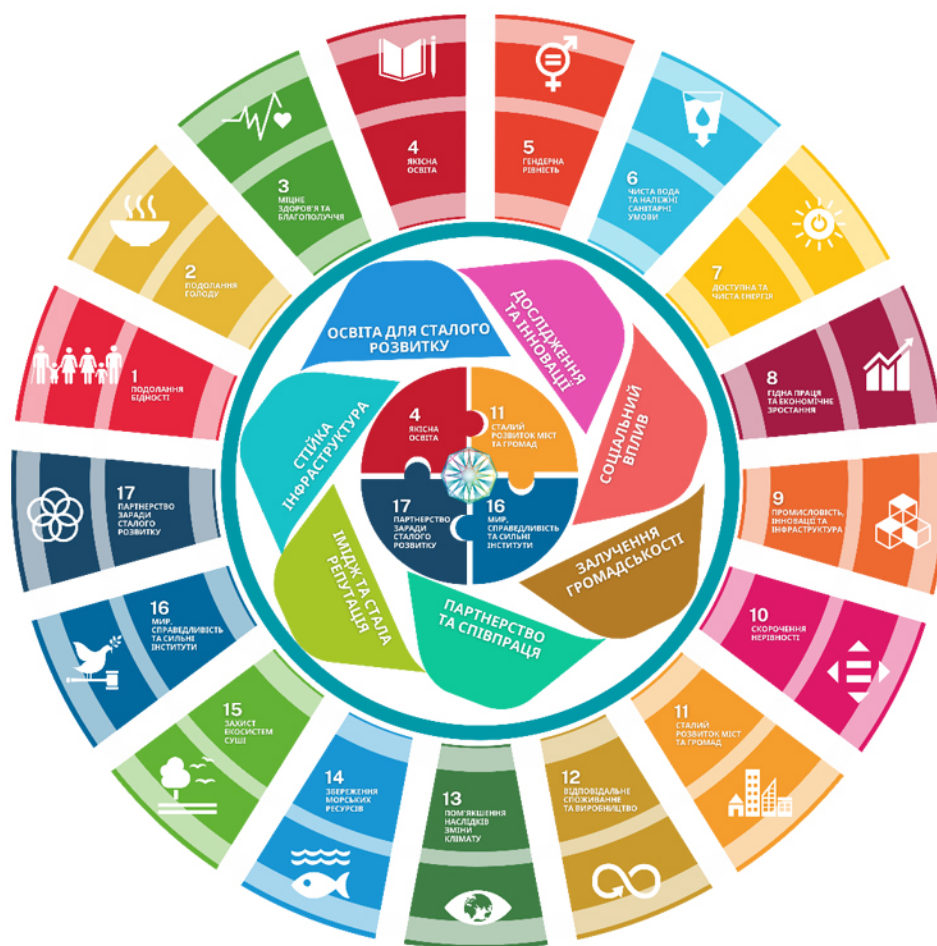
Олександр ТУРУНЦЕВ

Додаток 1

До наказу від «01» 07 2024

№ 582

ДОРОЖНЯ КАРТА (ПОЛІТИКА) СТАЛОГО РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО СТОЛИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА



Дорожня карта (Політика) сталого розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка (далі – Університет) окреслює орієнтири діяльності Університету для реалізації завдань Цілей сталого розвитку ООН (далі – ЦСР) та підготовлена на виконання рекомендацій Європейської асоціації університетів (ЄАУ) щодо розроблення дорожніх карт для досягнення ЦСР, членом якої є Університет Грінченка. Дорожня карта (Політика) розроблена у контексті реалізації Стратегії розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка на 2023-2027 роки з урахуванням методики ЄАУ.

У Дорожній карті (Політиці) враховані положення основних українських та міжнародних документів щодо досягнення ЦСР, зокрема Указ Президента

України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» (2019), Національна доповідь «Цілі Сталого Розвитку: Україна», Розпорядження КМУ «Питання збору даних для моніторингу реалізації Цілей сталого розвитку» (2019), Система ООН в Україні Перехідна рамкова структура 2022-2024» (2023), Дорожня карта використання науки, технологій та інновацій для досягнення Цілей сталого розвитку (2024), Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development (2015), Transforming Higher Education in a Digital World for the Global Common Good (2022), The European Green Deal (2019), GreenComp The European sustainability competence framework (2022), Green Deal roadmap for universities (2023).

Дорожня карта (Політика) визначає основні принципи та зобов'язання Університету щодо сприяння сталому розвитку в усіх сферах його діяльності.

Мета Дорожньої карти (Політики) полягає в інтеграції принципів сталого розвитку у діяльність Університету, сприянні соціальній відповідальності, зміцненні економічної стійкості Університету задля служіння людині, громаді, суспільству.

Принцип комплексного (цілісного) підходу полягає у прагненні Університету досягати сталого розвитку в усіх його аспектах: освітньому, дослідницькому, соціальному, економічному та екологічному.

Принцип постійного вдосконалення передбачає готовність Університету до безперервного покращення практик сталого розвитку та їх адаптації до нових викликів і можливостей.

Принцип прозорості спонукає Університет відкрито вести діяльність щодо сталого розвитку та регулярно звітувати про досягнення.

Пріоритетними напрямками діяльності Університету задля сталого розвитку виокремлено такі:

- освіта для сталого розвитку;
- дослідження та інновації;
- соціальний вплив;
- залучення громадськості;
- партнерство і співпраця;
- імідж та стала репутація;
- стійка інфраструктура.

Означені напрями діяльності Університету задля сталого розвитку описуються сформованими цілями, досягнення яких відображено у чітких, практичних завданнях, для яких визначені цільові індикатори, терміни виконання та відповідальні особи згідно окремих планів за кожним із напрямів.

Розроблені плани досягнення визначених цілей є додатками до цієї Дорожньої карти (Політики) і затверджуються окремим наказом ректора Університету.

ОСВІТА ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

- Забезпечити системний моніторинг трансформації потреб суспільства для уточнення переліку та змісту програмних компетентностей та програмних результатів навчання кожної освітньої програми.
- Вдосконалити практичний складник освітнього процесу зі збереженням достатнього рівня фундаментальної підготовки здобувачів освіти.
- Розробити та впровадити окремі дисципліни зі сталого розвитку для здобувачів усіх рівнів вищої освіти.
- Додати окремі модулі, що стосуються сталого розвитку, у навчальні дисципліни для здобувачів окремих освітніх програм.
- Розробити міждисциплінарні навчальні програми, онлайн курси, COIL-курси, проекти зі сталого розвитку із залученням викладачів та здобувачів освіти.
- Розробити і впровадити спільні міжнародні онлайн курси, COIL-курси, дисципліни, освітні програми.
- Розробити курси підвищення кваліфікації з питань сталого розвитку, програми професійного навчання у співпраці з роботодавцями та запровадити їх для працівників Університету та громади міста.
- Організувати проведення в Університеті та за його межами відкритих лекцій, освітніх заходів працівниками та здобувачами освіти для громади міста, учнів.
- Забезпечити мілітарний/такмедичний розвиток студентів, працівників, громадськості.
- Провести дослідження частки здобувачів, які першими у своїй родині здобувають вищу освіту, гендерного розподілу вступників і здобувачів освіти.

ДОСЛІДЖЕННЯ І ІННОВАЦІЇ

- Спрямувати наукову діяльність на досягнення цілей сталого розвитку, проводити заходи для популяризації науки та політики сталого розвитку.
- Активізувати проведення наукових досліджень, у тому числі міждисциплінарних, з актуальних питань сталого розвитку.
- Реалізувати спільні наукові дослідження, проекти у співпраці з українськими й зарубіжними освітніми/науковими установами, неурядовими інституціями, громадськими організаціями, бізнесом, органами влади задля досягнення цілей сталого розвитку.
- Створити можливості повноцінної участі у проведенні досліджень для вчених з інвалідністю.
- Забезпечити відкритий доступ до опублікованих результатів наукових досліджень працівників Університету з використанням Unpaywall та здійснювати підрахунок кількості таких результатів.

- Публікувати результати досліджень у наукових виданнях, які входять до 10% найвагоміших у своїй науковій галузі згідно з показником CiteScore (Scopus).
- Здійснювати моніторинг та оцінювати результати наукових досліджень з питань реалізації цілей сталого розвитку з використанням сучасних цифрових інструментів.
- Застосовувати штучний інтелект та машинне навчання для досліджень і аналітики;
- Відображати у результатах досліджень цілі сталого розвитку, реалізації яких вони сприяють.
- Оприлюднювати фінансові розрахунки про надходження, витрати у межах реалізації досліджень.

СОЦІАЛЬНИЙ ВПЛИВ

- Реалізувати волонтерські проєкти задля досягнення цілей сталого розвитку, підтримки військових волонтерів, ветеранів, інвалідів.
- Забезпечити підтримку студентських організацій, спрямованих на вирішення питань сталого розвитку.
- Сприяти розвитку культури і мистецтва шляхом організації та проведення щорічних відкритих концертів, виступів університетських творчих колективів (хорів, театральних труп, оркестрів) тощо.
- Реалізувати проєкти для запису та/або збереження нематеріальної культурної спадщини (місцевий фольклор, традиції, мова та знання тощо).
- Запровадити програми соціальної підтримки (харчування, житло, транспорт, юридичні послуги) для здобувачів освіти із сімей з низьким рівнем доходу, здобувачів освіти, що втратили житло через воєнні дії.
- Запровадити програми підтримки психічного здоров'я, гендерної рівності для покращення здоров'я, відновлення, добробуту.
- Формувати культуру здорового способу життя у здобувачів освіти, працівників Університету, громади міста.
- Забезпечити повноцінну та якісну освіту особам з інвалідністю та особливими освітніми потребами на рівних умовах, створити інклюзивне та доступне середовище.
- Сприяти працевлаштуванню випускників, в т.ч. у престижних установах.

ЗАЛУЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ

- Залучити представників громади, бізнесу до наукових досліджень, проєктів, що реалізуються в Університеті; підтримувати та просувати студентські стартапи спільно з представниками громади.

- Проводити наукові дослідження, реалізовувати соціально значущі дослідницькі проєкти на замовлення й за участю громадських установ та організацій, зокрема м. Києва.
- Сприяти участі працівників та здобувачів освіти у публічних фахових дискусіях міжнародного та українського рівнів за підтримки Університету.
- Обговорювати освітні програми та якість підготовки здобувачів освіти з профільними представниками громади.
- Посилити присутність Університету в засобах масової інформації, соціальних мережах щодо процесу реалізації цілей сталого розвитку.
- Сприяти участі працівників Університету у експертних радах, комісіях, робочих групах та інших органах, що мають вплив на освіту та політику.
- Спонукати працівників та здобувачів освіти до участі у громадських проєктах, спрямованих на досягнення цілей сталого розвитку.
- Реалізовувати спільні ініціативи з випускниками Університету.
- Залучити додаткове фінансування від органів місцевого самоврядування, бізнесу, неурядових організацій.
- Створити механізми для залучення громадськості до процесу прийняття рішень в Університеті.

ПАРТНЕРСТВО І СПІВПРАЦЯ

- Розширити партнерства та обмін досвідом з міжнародними освітніми/науковими установами.
- Співпрацювати з міжнародними та українськими установами зі збору та/або вимірювання даних для цілей сталого розвитку.
- Співпрацювати з органами влади, неурядовими організаціями щодо розроблення політик для реалізації цілей сталого розвитку, моніторингу та оцінювання їхнього виконання, звітування.
- Проводити конференції щодо підходів та кращих практик досягнення й реалізації цілей сталого розвитку за участю представників органів влади і місцевого самоврядування, неурядових і міжнародних організацій.
- Забезпечити незалежну нейтральну платформу для обговорення актуальних питань різними політичними силами та зацікавленими сторонами.
- Співпрацювати з неурядовими організаціями задля досягнення цілей сталого розвитку через студентські, волонтерські, дослідницькі програми.
- Взаємодіяти з ветеранськими організаціями, надавати психологічну підтримку військовим і ветеранам.
- Проводити інформаційно-просвітницьку діяльність для політиків і законодавців з актуальних питань економіки, права, технологій, міграції, зміни клімату тощо.

ІМІДЖ ТА СТАЛА РЕПУТАЦІЯ

- Реалізовувати послідовну політику з дослідження, популяризації діяльності й спадщини Бориса Грінченка, формувати імідж Університету у середовищі наукової та освітньої спільноти як потужного осередку грінченкознавства.
- Підвищувати показники Університету в міжнародних та українських рейтингах, забезпечити представлення Університету в рейтингах зі сталого розвитку: Times Higher Education Impact Rankings; QS World University Rankings: Sustainability; UI GreenMetric World University Ranking.
- Забезпечити публікацію звітів із реалізації цілей сталого розвитку на офіційному порталі Університету.
- Зазначати конкретну ціль сталого розвитку при розміщенні матеріалів на офіційному порталі Університету та сайтах підрозділів.
- Здійснювати моніторинг ефективності, прогресу досягнення кожної з цілей сталого розвитку.
- Удосконалювати системи рейтингового оцінювання наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, здобувачів освіти та підрозділів Університету.
- Формувати позитивну академічну репутацію здобувачів освіти, науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників, репутацію випускників Університету та роботодавців.
- Забезпечити відкритий доступ до інфраструктури та ресурсів Університету, удосконалити корпоративну освітньо-інформаційну систему Університету відповідно до світових стандартів.
- Розробити, затвердити та оприлюднити політики, принципи, зобов'язання, плани дій Університету щодо досягнення цілей сталого розвитку в умовах воєнного часу та після перемоги.

СТІЙКА ІНФРАСТРУКТУРА

- Забезпечити вільний доступ до бібліотек, музеїв, виставкових просторів і зелених зон, навчальних корпусів, освітніх ресурсів тощо.
- Зберігати та популяризувати у суспільстві культурну спадщину, спадщину Бориса Грінченка у фізичному та цифровому середовищах Університету.
- Розширити практики дистанційної/віддаленої роботи для зменшення кількості поїздок на транспорті.
- Надавати пріоритет пішохідному доступу здобувачів освіти від гуртожитків до навчальних корпусів Університету.
- Розвивати цифрові можливості бібліотеки, модернізувати бібліотечний простір, технічне обладнання, програмне забезпечення та інші засоби для навчання і наукових досліджень.

- Розвивати Цифровий кампус, як складник екосистеми відкритого університету задля формування гнучкого, інклюзивного та інноваційного середовища для забезпечення освітньої, дослідницької та управлінської сфер діяльності.

- Здійснити реконструкцію та/або ремонт навчальних корпусів, виконувати ремонтні роботи з урахуванням екологічних стандартів.

- Розвивати інклюзивне середовище, модернізувати IT-інфраструктуру задля її сталого функціонування та вдосконалити безпеку даних, в т.ч. захист персональних даних.

- Забезпечити доступним житлом учасників освітнього процесу Університету.

- Забезпечити якісною питною водою здобувачів освіти та працівників Університету.

- Забезпечити корпуси Університету сучасними системами водовідведення та очисних споруд.

- Створити, підтримувати і вдосконалювати укриття у корпусах і гуртожитках Університету.

- Модернізувати мережі для сталого й надійного електропостачання на основі інноваційних технологій; збільшити частку енергії з відновлюваних джерел.

- Зменшити витрати паперу, картриджів на користь роботи з цифровими ресурсами, запровадити повноцінний внутрішній електронний документообіг.

- Привести у відповідність до європейських норм і практик процес сортування сміття в Університеті та гуртожитках.

- Забезпечити ефективне управління ресурсами Університету.

Успішна реалізація, моніторинг та звітність із діяльності Університету спрямованої на сталий розвиток, передбачає розроблення та запровадження внутрішніх документів (політик, програм, планів, зобов'язань) з питань досягнення цілей сталого розвитку, таких як:

- політика доступу до навчання впродовж життя;
- політика щодо підтримки дистанційної та/або віддаленої роботи для працівників;
- політика визначення зацікавлених сторін поза межами Університету та механізмів взаємодії з ними;
- політика підтримки академічної свободи;
- політика недискримінації;
- політика рівності в оплаті праці з урахуванням зобов'язань вимірювати та усувати, у разі виявлення, гендерний розрив в оплаті праці;
- політика підтримки людей з інвалідністю та особливими потребами із зазначенням схем доступу;
- політика використання чистої енергії та енергоефективних технологій;

- політика відкритого доступу до заходів та освітніх ресурсів;
- політика дотримання екологічних стандартів;
- політика забезпечення виборного представництва від здобувачів освіти, наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників у Вченій раді Університету та/або Конференції трудового колективу Університету;
- задокументовані зобов'язання щодо змістової освіти навколо цілей сталого розвитку;
- аналітичні звіти щодо динаміки досягнення цілей сталого розвитку.

Реалізація Дорожньої карти (Політики) сталого розвитку передбачає:

- розроблення та затвердження плану дій з реалізації визначених напрямів та цілей;
- проведення навчання з питань сталого розвитку для відповідальних осіб від структурних підрозділів та всіх членів університетської спільноти;
- співпрацю з партнерами для досягнення спільних цілей у сфері сталого розвитку.

Відповідальність за загальне керівництво та координацію реалізації Дорожньої карти (Політики) покладається на ректора Університету, за розроблення та впровадження заходів, спрямованих на досягнення цілей сталого розвитку – на проректорів за відповідними напрямками та керівників структурних підрозділів.

Рішення про затвердження Дорожньої карти (Політики), внесення змін та доповнень до неї ухвалюються ректоратом та вводяться в дію наказом ректора.

Додаток 2

До наказу від «01» 07 2024

№ 582

Відповідальні особи за розробку планів згідно визначених напрямів діяльності Університету

Пріоритетний напрям діяльності	Відповідальна особа
Освіта для сталого розвитку	Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи
Дослідження та інновації	Проректор з наукової роботи
Соціальний вплив	Проректор з науково-педагогічної та соціально-гуманітарної роботи
Залучення громадськості	Проректор з науково-методичної роботи, зв'язків з органами державної влади та місцевого самоврядування
Партнерство і співпраця	Проректор з науково-педагогічної та соціально-гуманітарної роботи
Імідж та стала репутація	В.о. ректора
Стійка інфраструктура	Проректор з інфраструктурного розвитку та ресурсного забезпечення