

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вченої ради Університету
від 25 квітня 2024 року (протокол № 6),
введене в дію наказом від 25.04.2024 №377

Показники, що будуть враховуватися при визначенні переможців з-поміж кафедр Університету за результатами рейтингу «Лідер року»

*(зі змінами, внесеними рішенням Вченої ради Університету 27 березня 2025 (протокол №3)
введеного в дію наказом від 27.03.2025 №191*

*та зі змінами і доповненнями, внесеними рішенням Вченої ради Університету
26 березня 2026 року (протокол №3)
введеного в дію наказом від 26.03.2026 №239))*

I. Обов'язкові показники для кафедри-лідера:

Навчально-методична робота

100% забезпечення освітнього процесу методичними матеріалами при підготовці фахівців різних освітніх ступенів:

1. Наявність робочих програм навчальних дисциплін, програм практик, рекомендацій до написання кваліфікаційних робіт/проектів, рекомендацій до підготовки дипломних робіт/проектів, програм підсумкового (семестрового) контролю, програм підсумкової атестації.

2. Виконання плану сертифікації ЕНК (не менше 90% списку ЕНК, затвердженого вченою радою факультету).

Пункт 2 зі змінами, внесеними рішенням Вченої ради Університету 27.03.2025 (протокол №3)

Показники, що пов'язані зі вступом

3. Виконання не менше однієї позиції (стосується освітніх програм, закріплених за кафедрою):

- 1) виконання регіонального замовлення по освітній програмі;
- 2) заповнення ліцензованого обсягу по освітній програмі;
- 3) позитивна динаміка (кількість вступників) набору в поточному році у порівнянні з попереднім роком на 1 курс/1 рік навчання нормативного терміну навчання.

Наукова діяльність

1. Наявність у всіх, хто бере участь у рейтингу, науково-педагогічних/наукових працівників (з науковими ступенями) кафедри публікацій, проіндексованих у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science, у рік проведення конкурсу під афіліацією Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

Пункт 1 зі змінами та доповненнями, внесеними рішеннями Вченої ради Університету 26.03.2026 (протокол № 3)

2. 50% штатних працівників з науковими ступенями від загальної кількості штатних працівників з науковими ступенями факультету, які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року», мають індекс Гірша в Scopus та/або Web of Science щонайменше 1 під афіліацією Університету.

3. Динаміка цитування в Google Академії на 1 штатного НПП/НП (які беруть участь у поточному рейтингу «Лідер року») за поточний рік не менше ніж 10 (за даними рейтингу прозорості за поточний рік).

Міжнародна діяльність

Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри колективного міжнародного проєкту (не менше одного) або індивідуальних міжнародних проєктів (не менше двох).

II. Додаткові показники, які можуть враховуватися у разі спірних моментів при визначенні Лідера року з-поміж кафедр:

1. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри державних колективних та індивідуальних науково-дослідних проєктів.

2. Наявність у кафедри журналу, включеного до наукометричної бази даних Scopus/Web of Science.

3. Реалізація науково-педагогічними/науковими працівниками кафедри міжнародної співпраці із ЗВО, науковими установами (у т. ч. у рамках договорів): підготовка спільних заявок на отримання грантів, академічна мобільність (у т. ч. у рамках Еразмус+), підготовка спільних монографій, запрошення гостьових професорів тощо.
